



SCHLOSSHOFEN

Wissenschaft und Weiterbildung
Land Vorarlberg | FH Vorarlberg

Leitung	 <p>Univ.-Doz. Dr. Manfred Auer</p> <p>Institut für Organisation und Lernen Fakultät für Betriebswirtschaft</p>
Umfang	65 ECTS-AP / 3 Semester berufsbegleitend
Veranstaltungsort	Universität Innsbruck Schloss Hofen, Lochau
Nächster Beginn	Wintersemester 2015/16
Kosten	€ 10.750,- (exklusiv ÖH-Beitrag pro Semester)
Website	http://www.uibk.ac.at/weiterbildung/ulg/personal-entwicklung http://www.fhv.at/weiterbildung/wirtschaft-recht/
Anmeldung	Schloss Hofen – Zentrum für Wissenschaft und Weiterbildung Marion Feurle Hoferstraße 26 6911 Lochau Tel.: +43 5574 4930-0 info@schlosshofen.at

weiterbildung

Leopold-Franzens-Universität Innsbruck



PERSONAL- UND ORGANISATIONSENTWICKLUNG

UNIVERSITÄTSLEHRGANG

2015/16



Zielgruppe

Die Zielgruppe des Universitätslehrgangs Personal- und Organisationsentwicklung sind Personalmanagerinnen und Personalmanager, Führungskräfte, Nachwuchsführungskräfte sowie Personen in Managementfunktionen, die sich mit der Gestaltung von individuellen und kollektiven Veränderungs- und Lernprozessen bereits beschäftigen und diese Kompetenzen vertiefen wollen.

Voraussetzungen

- » Die Zulassung zum Universitätslehrgang setzt einen sekundären Bildungsabschluss oder eine qualifizierte Berufsausbildung voraus. Zusätzlich wird eine mehrjährige einschlägige Berufserfahrung der Teilnehmerinnen und Teilnehmer vorausgesetzt.
- » Bei einer abgeschlossenen Lehre oder einer abgeschlossenen berufsbildenden mittleren Schule (BMS) sind mindestens fünf Jahre einschlägige Berufserfahrung nachzuweisen.
- » Bei einer abgeschlossenen allgemeinbildenden oder berufsbildenden höheren Schule (AHS oder BHS) sind mindestens drei Jahre einschlägige Berufserfahrung nachzuweisen.

Qualifikationsprofil

- » Die Absolventinnen und Absolventen sind in der Lage mittels theoriegeleiteter Ansätze forschungsbezogene und anwendungsorientierte Problemstellungen der Personal- und Organisationsentwicklung in Unternehmen und anderen Institutionen zu bearbeiten, Lösungsalternativen zu entwickeln, fundierte Entscheidungen verantwortungsbewusst vorzubereiten, umzusetzen sowie deren Konsequenzen einzuschätzen.
- » Die Absolventinnen und Absolventen können die Tätigkeit als Personalentwicklerin bzw. Personalentwickler oder Organisationsentwicklerin bzw. Organisationsentwickler, als interne Mitarbeiterin bzw. Mitarbeiter eines Unternehmens bzw. einer Organisation oder als externe Beraterin bzw. Berater ausüben.

Curriculum / Module

Pflichtmodule

- » Management und Strategie
- » Führung, Organisation und Steuerung
- » Konzeptionelles Denken
- » Einführung Personal- und Organisationsentwicklung
- » Kommunikation und Führung
- » Personalentwicklung - Vertiefung
- » Organisationsentwicklung - Vertiefung
- » Strategieentwicklung und organisationales Lernen
- » Selbsterfahrung
- » Supervision
- » Begleitung der Abschlussarbeit

Wahlmodule

- » Systemaufstellung
- » Organisationslaboratorium

Umfang / Dauer

Der Universitätslehrgang „Personal- und Organisationsentwicklung“ umfasst 65 ECTS-AP, dauert drei Semester und wird berufsbegleitend angeboten.

Abschluss

Den Absolventinnen und Absolventen des Universitätslehrgangs ist nach der positiven Beurteilung aller vorgeschriebenen Prüfungen und der Abschlussarbeit die Bezeichnung

„**Akademische Personal- und Organisationsentwicklerin**“ bzw.

„**Akademischer Personal- und Organisationsentwickler**“

zu verleihen.