

MITTEILUNGSBLATT DER Leopold-Franzens-Universität Innsbruck



Internet: <http://www.uibk.ac.at/service/c101/mitteilungsblatt>

Studienjahr 2007/2008

Ausgegeben am 7. November 2007

5. Stück

34. Kundmachung des Rechnungsabschlusses der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck zum 31. 12. 2006
35. Ausschreibung der Stipendien der "Richard & Emmy Bahr-Stiftung in Schaffhausen 2007"
36. Ausschreibung von Stipendien aus den Erträgen der "Allgemeinen Hochschulstipendienstiftung für Hörer der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck"
37. Ausschreibung der Bewerbung um die Verleihung des "Dr. Otto Seibert Wissenschafts-Förderungs-Preises" für die Leopold-Franzens-Universität Innsbruck
38. Ausschreibung der Bewerbung um die Verleihung des "Dr. Otto Seibert-Preises zur Förderung wissenschaftlicher Publikationen an der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck" 2007
39. Ausschreibung der Bewerbung um die Verleihung des "Dr. Otto Seibert-Preises zur Förderung gesellschaftlich Benachteiligter" 2007
40. Bevollmächtigung gemäß § 27 Abs. 2 UG 2002, Abschluss von Rechtsgeschäften im Rahmen von Projekten der Universität Innsbruck
41. Bevollmächtigung gemäß § 27 Abs. 2 UG 2002, Abschluss von Rechtsgeschäften im Rahmen von Projekten der Universität Innsbruck
42. Ausschreibung einer/ eines Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessors für Ethik und Philosophische Methodologie
43. Ausschreibung einer/ eines Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessors für Europäische Ethnologie

44. Ausschreibung einer/ eines Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessors für Experimentelle Wirtschaftsforschung
45. Ausschreibung einer/ eines Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessors für Musikwissenschaft
46. Ausschreibung einer/ eines Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessors für Öffentliches Recht
47. Ausschreibung einer/ eines Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessors für Sozialpsychologie
48. Ausschreibung von wissenschaftlichen Planstellen
49. Ausschreibung von nichtwissenschaftlichen Planstellen

34. Kundmachung des Rechnungsabschlusses der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck zum 31. 12. 2006

Der Universitätsrat hat in seiner Sitzung vom 24. 05. 2007 gemäß § 16 Abs. 5 UG 2002 den Rechnungsabschluss der Leopold-Franzens-Universität zum 31. 12. 2006 einstimmig genehmigt.

INHALTSVERZEICHNIS

Bilanz und GuV zum 31. 12. 2006
Hinweis auf Angaben und Erläuterungen

Bilanz zum 31. 12. 2006

Aktiva	31.12.2006 EUR	31.12.2005 EUR	Veränderung in EUR	Veränderung in Prozent
A. Anlagevermögen				
I. Immaterielle Vermögensgegenstände				
Konzessionen, gewerbliche Schutzrechte und ähnliche Rechte und Vorteile sowie daraus abgeleitete Lizenzen	263.448,89	267.633,55	-4.184,66	-1,56
II. Sachanlagen				
1. Technische Anlagen und Maschinen	11.797.625,09	9.961.285,98	1.836.339,11	18,43
2. Wissenschaftliche Literatur und andere wissenschaftliche Datenträger	6.489.537,82	6.828.189,80	-338.651,98	-4,96
3. Sammlungen	176.655,00	176.655,00	0,00	0,00
4. Andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung	10.654.642,76	10.489.896,08	164.746,68	1,57
5. Geleistete Anzahlungen	1.117.976,73	536.793,20	581.183,53	108,27
	30.236.437,40	27.992.820,06	2.243.617,34	8,01
III. Finanzanlagen				
1. Beteiligungen	63.885,00	62.135,00	1.750,00	2,82
2. Wertpapiere (Wertrechte) des Anlagevermögens	906.646,90	856.532,03	50.114,87	5,85
	970.531,90	918.667,03	51.864,87	5,65
Summe Anlagevermögen	31.470.418,19	29.179.120,64	2.291.297,55	7,85
B. Umlaufvermögen				
I. Vorräte				
1. Betriebsmittel	217.979,43	226.505,60	-8.526,17	-3,76
2. Noch nicht abrechenbare Leistungen	23.778.923,36	15.777.712,98	8.001.210,38	50,71
	23.996.902,79	16.004.218,58	7.992.684,21	49,94
II. Forderungen und sonstige Vermögensgegenstände				
1. Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	522.543,75	245.565,54	276.978,21	112,79
2. Forderungen gegenüber Rechtsträgern, mit denen ein Beteiligungsverhältnis besteht	26.173,20	25.599,46	573,74	2,24
3. Sonstige Forderungen und Vermögensgegenstände	871.664,34	1.106.634,47	-234.970,13	-21,23
	1.420.381,29	1.377.799,47	42.581,82	3,09

III. Wertpapiere des Umlaufvermögens				
Sonstige Wertpapiere	27.557.736,10	21.972.520,00	5.585.216,10	25,42
IV. Kassenbestand, Schecks und Guthaben bei Kreditinstituten	35.492.482,25	43.756.030,71	-8.263.548,46	-18,89
Summe Umlaufvermögen	88.467.502,43	83.110.568,76	5.356.933,67	6,45
C. Aktive Rechnungsabgrenzung	1.113.863,76	1.080.551,00	33.312,76	3,08
Summe der Aktiva	121.051.784,38	113.370.240,40	7.681543,98	6,78

Passiva

	31.12.2006 EUR	31.12.2005 EUR	Veränderung in EUR	Veränderung in Prozent
A. Eigenkapital	14.448.899,12	16.408.170,36	-1.959.271,24	-11,94
B. Investitionszuschüsse (Bewertungsreserve und Zuführung)	5.562.744,60	3.382.225,68	2.180.518,92	64,47
C. Rückstellungen				
1. Abfertigungen	6.832.032,00	6.886.994,45	-54.962,45	-0,80
2. Pensionskassenabteilung	70.181,89	43.562,14	26.619,75	61,11
3. Sonstige Rückstellungen				
a) Nicht konsumierte Urlaube	8.278.476,00	8.282.025,29	-3.549,29	-0,04
b) Jubiläumsgelder	5.455.944,00	5.177.612,75	278.331,25	5,38
c) Überweisungsbeiträge an die Pensionsversicherungsanstalt der Angestellten	563.159,00	851.808,00	-288.649,00	-33,89
d) Ausstehende Eingangsrechnungen	150.000,00	150.000,00	0,00	0,00
e) Beratungs- und Prüfungskosten	57.800,00	65.800,00	-8.000,00	-12,16
f) Rechtsfälle und Risiken	74.484,43	57.804,62	16.679,81	28,86
g) trans IT GmbH	6.098.583,90	6.554.275,96	-455.692,06	-6,95
h) Abbildung Kollektivvertrag in SAP	30.000,00	0,00	30.000,00	100,00
i) Rückbaukosten	157.134,00	147.809,00	9.325,00	6,31
j) Restrukturierung nach Medizinausgliederung	273.339,32	633.287,37	-359.948,05	-56,84
k) Arbeiten am Rechnungsabschluss	25.000,00	25.000,00	0,00	0,00
l) Dienstgebernachzahlungen für Lehre	266.627,90	251.702,00	14.925,90	5,93
m) Instandhaltungen und ArbeitnehmerInnen-schutzmaßnahmen	2.767.170,00	3.162.480,00	-395.310,00	-12,50
n) Grundsteuer Technik 2001 – 2004	0,00	600.000,00	-600.000,00	-100,00
o) Betriebskosten 2003 und 2004	0,00	30.000,00	-30.000,00	-100,00
p) Leistungsprämien	162.828,87	127.683,12	35.145,75	27,53
q) Pensionskassen gemäß § 115 UG	485.255,54	255.504,90	229.750,64	89,92
r) Nachzahlungen VertragslehrerInnen	1.912.948,79	0,00	1.912.948,79	100,00
s) Zeitausgleichguthaben	352.361,63	715.495,60	-363.133,97	-50,75
t) Sicherheit und Gesundheit	426.000,00	0,00	426.000,00	100,00
u) Taxen nach dem Behinderten-einstellungsgesetz	134.096,00	274.349,75	-140.253,75	-51,12
v) Biennalsprünge	0,00	126.053,61	-126.053,61	-100,00
w) Gewährleistungsrisiko	124.657,25	87.351,43	37.305,82	42,71
Summe der Rückstellungen	34.698.080,52	34.506.599,99	191.480,53	0,55
D. Verbindlichkeiten				
1. Gegenüber Kreditinstituten	0,00	954,49	-954,49	-100,00
2. Erhaltene Anzahlungen	31.099.976,25	20.579.808,64	10.520.167,61	51,12
3. Lieferungen und Leistungen	4.781.109,25	7.077.963,05	-2.296.853,80	-32,45

4. Gegenüber beteiligten Rechtsträgern	11.326,09	83.547,50	-72.221,41	-86,44
5. Sonstige Verbindlichkeiten	12.787.392,29	15.009.624,50	-2.222.232,21	-14,81
Summe der Verbindlichkeiten	48.679.803,88	42.751.898,18	5.927.905,70	13,87
E. Passive Rechnungsabgrenzung	17.662.256,26	16.321.346,19	1.340.910,07	8,22
Summe der Passiva	121.051.784,38	113.370.240,40	7.681.543,98	6,78

Gewinn- und Verlustrechnung zum 31. 12. 2006

	2006	2005	Veränderung in Prozent
	EUR	EUR	
1. Umsatzerlöse			
a) Erlöse aus Globalbudgetzuweisungen	135.977.620,48	130.768.486	3,98
b) Erlöse aus Studienbeiträgen	14.111.317,42	13.656.007	3,33
c) Erlöse aus universitären Weiterbildungsleistungen	430.095,80	830.507	-48,21
d) Erlöse aus Forschungsleistungen	3.970.682,98	2.865.520	38,57
e) Sonstige Erlöse und Kostenersatz	16.034.346,65	16.024.674	0,06
Summe Umsatzerlöse	170.524.063,33	164.145.195	3,89
Veränderung des Bestandes an noch nicht abgerechneten Leistungen aus Forschungsförderung			
a) Bestandsveränderung	8.001.210,38	5.184.673,37	54,32
Universitäre Betriebsleistung	178.525.273,71	169.329.868,39	5,43
3. Sonstige betriebliche Erträge			
a) Erträge aus der Auflösung von Rückstellungen	1.011.731,02	1.005.483,22	0,62
b) Übrige Erträge	956.702,00	837.215,26	14,27
Summe der betrieblichen Erträge	1.968.433,02	1.842.698,48	6,84
4. Aufwändungen für Sachmittel und sonstige bezogene Herstellungsleistungen			
a) Aufwändungen für Sachmittel	-1.769.958,33	-1.444.506,61	22,53
5. Personalaufwand			
a) Löhne und Gehälter	-93.335.061,51	-83.402.825,44	11,91
b) Externe Lehre	-5.035.116,46	-4.453.173,47	13,07
c) Abfertigungen und Leistungen für die betriebliche MitarbeiterInnenvorsorgekasse	-1.498.439,46	-1.335.066,74	12,24
d) Altersvorsorge	-26.619,75	-21.109,08	26,11
e) Sozialabgaben sowie vom Entgelt abhängige Abgaben und Pflichtbeiträge	-23.310.592,35	-21.981.710,04	6,05
f) Sonstige Sozialaufwendungen	-519.044,89	-771.765,33	-32,75
Summe Personalaufwand	123.724.874,42	111.965.650,10	10,50
6. Abschreibungen für immaterielle Vermögensgegenstände und Sachanlagen			
a) AFA	-11.565.981,26	-11.674.078,05	-0,93
7. Sonstige betriebliche Aufwändungen			
a) Steuern ohne Ertragssteuern	-132.204,14	-185.104,59	-28,58
b) Übrige sonstigen Aufwändungen	-46.268.665,26	-43.990.145,77	5,18
Summe sonstige betriebliche Aufwändungen	-46.400.869,40	-44.175.250,36	5,04

8. Betriebsergebnis	-2.967.976,68	1.913.081,75	-255,15
9. Erträge aus Finanzmitteln und Beteiligungen			
a) Erträge aus Zinsen, Dividendenpapieren Kupongutschriften und Fonds	1.313.515,32	997.431,53	31,69
b) Buchwert und Erlöse aus den Abgang von sonstigen Finanzanlagen	9.853,00	-173.534,97	-105,68
c) Aufwände aus Finanzmittel und Beteiligungen	-163.837,61	-10.802,78	1.416,62
10. Finanzergebnis	1.159.530,71	813.093,78	42,68
11. Ergebnis der gewöhnlichen Universitätstätigkeit	-1.808.445,97	2.726.175,53	-166,32
12. Steuern vom Einkommen und Ertrag			
a) Kapitalertragssteuer und sonstige Steuern	-150.825,27	-131.120,14	15,03
13. Jahresüberschuss (+)/Jahresverlust (-)	-1.959.271,24	2.595.055,39	-175,49

Es wird darauf hingewiesen, dass die Angaben und Erläuterungen zum Rechnungsabschluss 2006 in der Finanzabteilung / Quästur der Leopold-Franzens-Universität eingesehen werden können.

Für das Rektorat:

Für den Universitätsrat:

Rektor O. Univ.-Prof. Dr. Karlheinz Töchterle

Univ.-Prof. DDr. Johannes Michael Rainer

35. Ausschreibung der Stipendien der "Richard & Emmy Bahr-Stiftung in Schaffhausen 2007"

An der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck gelangt die Vergabe von Stipendien der "Richard & Emmy Bahr-Stiftung in Schaffhausen" aus dem Stiftungs-Jahresertrag 2006 gemäß § 12 des Reglements der Stiftung zur Ausschreibung. Im heurigen Jahr können 40 Stipendien zu je Euro 1.125,- vergeben werden.

Bewerbungs- und Vergabebedingungen:

- (1) Bewerbungsberechtigt sind Studierende deutscher Muttersprache aus der Republik Österreich, der Autonomen Provinz Bozen – Südtirol oder der Bundesrepublik Deutschland, die an der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck immatrikuliert und inskribiert sind.
- (2) Antragsberechtigt sind Studierende aus Geschichte, Deutscher Sprache oder inhaltlich verwandter Fächer, die bevorzugt behandelt werden. Auch Studierende anderer Studienrichtungen können beantragen.
- (3) Durch die Gewährung der gegenständlichen Stipendien dürfen politische Aktionen zugunsten des Deutschtums außerhalb Österreichs, wie überhaupt die Verfolgung politischer Ziele, weder direkt noch indirekt gefördert werden (§ 11 des Reglements).

- (4) Die Bestimmung der Art und Höhe der einzelnen Stipendien erfolgt durch den Stiftungsrat auf Vorschlag des jeweils gemäß der Geschäftsordnung zuständigen Mitglieds des Rektorats.
- (5) Die Vergabe erfolgt sowohl in Bewertung des Studienerfolges als auch in Berücksichtigung der sozialen Bedürftigkeit des Bewerbers oder der Bewerberin.

Bewerbungen haben insbesondere den erfolgreichen Studienerfolg sowie die soziale Bedürftigkeit in geeigneter Weise zu dokumentieren.

ANSUCHEN sind unter Verwendung des im Internet unter der Adresse <http://www2.uibk.ac.at/fakten/leitung/forschung/aufgabenbereiche/forschungsfoerderung/> erhältlichen Antragsformulars bis spätestens

Montag, 3. Dezember 2007 (Einlangen hier!)

an das **Vizerektorat für Forschung der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck, Innrain 52, 6020 Innsbruck**, zu richten. Die Ansuchen können auch zu folgenden Zeiten im Vizerektorat für Forschung, Universitäts-Hauptgebäude, 1. Stock, Zi.Nr. 1031, Innrain 52, 6020 Innsbruck, abgegeben werden: Montag bis Freitag von 10 bis 12 Uhr.

Univ.-Prof. Dr. Dr.h.c.mult. Tilmann MÄRK

Vizerektor für Forschung

36. Ausschreibung von Stipendien aus den Erträgen der "Allgemeinen Hochschulstipendienstiftung für Hörer der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck"

Aus den Erträgen der Allgemeinen Hochschulstipendienstiftung für Hörer der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck werden für das Studienjahr 2007/08 drei einmalige Stipendienbeträge (à ca. € 110,-) ausgeschrieben.

Die Verleihung eines Stipendiums ist gem. § 4 lit. a) - d) des Stiftbriefes an den Nachweis folgender Bedingungen gebunden:

- (a) österreichische Staatsbürgerschaft (nachzuweisen mit Staatsbürgerschaftsnachweis)
- (b) Ordentliche/r Hörer/in der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck (nachzuweisen mit Studienbestätigung)
- (c) Bedürftigkeit und Unbescholtenheit (ev. nachzuweisen mit Bescheid der Studienbeihilfenbehörde, Lohnzettel)
- (d) positiver Studienerfolg (nachzuweisen mit dem Sammelzeugnis, allen Diplomprüfungszeugnissen und dem Rigorosenzeugnis)

ANSUCHEN sind unter Verwendung des im Internet unter der Adresse <http://www2.uibk.ac.at/fakten/leitung/forschung/aufgabenbereiche/forschungsfoerderung/> erhältlichen Antragsformulars bis spätestens

Montag, 3. Dezember 2007 (Einlangen hier!)

beim Vizerektorat für Forschung, Universität Innsbruck, Innrain 52, 6020 Innsbruck, einzubringen. Die Ansuchen können auch zu folgenden Zeiten im Vizerektorat für Forschung, Universitäts-Hauptgebäude, 1. Stock, ZiNr. 1031, Innrain 52, 6020 Innsbruck, abgegeben werden: Montag bis Freitag 10 bis 12 Uhr.

Univ.-Prof. Dr. Dr. h.c.mult. Tilmann MÄRK

Vizerektor für Forschung

37. Ausschreibung der Bewerbung um die Verleihung des "Dr. Otto Seibert Wissenschafts-Förderungs-Preises" für die Leopold-Franzens-Universität Innsbruck

An der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck gelangt hiermit zur Förderung junger, begabter, an der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck tätiger Wissenschaftler/innen der

"Dr. Otto Seibert-Wissenschafts-Förderungs-Preis"

für das Jahr 2007 zur Ausschreibung.

Die von Obermedizinalrat Dr. Otto Seibert festgelegten Ausschreibungs-, Bewerbungs- und Vergabebedingungen lauten:

Geeignete Bewerber/innen für den "Dr. Otto Seibert-Wissenschafts-Förderungs-Preis" sind an der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck tätige habilitierte oder nicht habilitierte Universitätsassistent/innen folgender Wissenschaftsbereiche:

- Rechtswissenschaften
- Naturwissenschaften

Die Bewerber/innen haben eine im letzten Jahr vor Ablauf der Einreichungsfrist publizierte wissenschaftliche Arbeit einzureichen (erfolgte Drucklegung oder Online-Publizierung mit Erscheinungsjahr 2007). Arbeiten, deren Ergebnisse direkt oder indirekt für Ziele der Rüstung nutzbar gemacht werden können, scheiden von vornherein aus dem Kreis der förderungswürdigen Arbeiten aus.

Dieser Preis darf nur an eine(n) Preisträger/in je Wissenschaftsbereich vergeben werden, eine Aufteilung des Preises auf mehrere Bewerber/innen desselben Wissenschaftsbereiches ist demnach nicht statthaft.

Die Verleihung des Preises hat ausschließlich nach Leistungskriterien zu erfolgen, wobei als Beurteilungsmaßstab die wissenschaftliche Qualität der eingereichten Arbeiten, sowie die praktische Verwertbarkeit der darin erzielten Forschungsergebnisse heranzuziehen ist.

Die eingereichten Arbeiten sind einem unabhängigen und fachkundigen Gremium zur Begutachtung und Reihung vorzulegen. Die Beschlussfassung über die Verleihung des "Dr. Otto Seibert-Wissenschafts-Förderungs-Preises" obliegt dem Vizerektor für Forschung Leopold-Franzens-Universität Innsbruck aufgrund der erfolgten Begutachtung und Reihung der eingereichten wissenschaftlichen Arbeiten.

ANSUCHEN sind bis spätestens

Freitag, 21. Dezember 2007 (Einlangen hier!)

mit den erforderlichen Unterlagen wie folgt einzureichen:

Einreichstelle	Vizerektorat für Forschung, 6020 Innsbruck, Innrain 52
Ansuchen	3-fach in Papierform + 1-fach elektronische Version (CD, pdf-Format, max. Datenmenge: 1,5 MB)
Antragsformular unter	http://www2.uibk.ac.at/fakten/leitung/forschung/aufgabenbereiche/forschungsfoerderung/

Die Ansuchen können auch zu folgenden Zeiten im Vizerektorat für Forschung, Universitäts-Hauptgebäude, 1. Stock, Zi.Nr. 1031, Innrain 52, 6020 Innsbruck, abgegeben werden: Montag bis Freitag, zwischen 10 Uhr und 12 Uhr.

Univ.-Prof. Dr. Dr. hc.mult. Tilmann Märk

Vizerektor für Forschung

38. Ausschreibung der Bewerbung um die Verleihung des "Dr. Otto Seibert-Preises zur Förderung wissenschaftlicher Publikationen an der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck" 2007

An der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck gelangt hiermit für an dieser Universität tätige Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler der

"Dr. Otto Seibert-Preis zur Förderung wissenschaftlicher Publikationen an der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck"

für das Jahr 2007 zur Ausschreibung.

Die von Obermedizinalrat Dr. Otto Seibert festgelegten Ausschreibungs-, Bewerbungs- und Vergabebedingungen lauten:

Geeignete BewerberInnen für den "Dr. Otto Seibert-Preis zur Förderung wissenschaftlicher Publikationen der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck" sind an der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck tätige Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler folgender Wissenschaftsbereiche:

- **Rechtswissenschaften**
- **Sozial- und Wirtschaftswissenschaften**
- **Geisteswissenschaften**
- **Naturwissenschaften**

Die Verleihung des "Dr. Otto Seibert-Preises zur Förderung wissenschaftlicher Publikationen der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck" ist im Rahmen eines feierlichen Überreichungsaktes vorzunehmen.

Der Preis, der als **Druckkostenzuschuss für wissenschaftliche Publikationen** ausgeschrieben wird, ist an höchstens 3 BewerberInnen zu vergeben.

Aus den eingelangten Bewerbungen sind bis zu drei förderungswürdige Arbeiten auszuwählen, wobei als Beurteilungsmaßstab deren wissenschaftliche Qualität sowie die praktische Verwertbarkeit der darin erzielten Forschungsergebnisse heranzuziehen ist.

Die eingereichten Arbeiten sind von einem unabhängigen und fachkundigen Gremium zu begutachten und zu reihen. Die Beschlussfassung über die Verleihung des "Dr. Otto Seibert-Preises zur Förderung wissenschaftlicher Publikationen der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck" obliegt dem Vizerektor für Forschung der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck aufgrund der erfolgten Begutachtung der eingereichten Bewerbungsarbeiten.

ANSUCHEN sind bis spätestens

Freitag, 21. Dezember 2007 (Einlangen hier!)

mit den erforderlichen Unterlagen wie folgt einzureichen:

Einreichstelle	Vizerektorat für Forschung, 6020 Innsbruck, Innrain 52
Ansuchen	3-fach in Papierform + 1-fach elektronische Version (CD, pdf-Format, max. Datenmenge: 1,5 MB)
Antragsformular unter	http://www2.uibk.ac.at/fakten/leitung/forschung/aufgabenbereiche/forschungsfoerderung/

Die Ansuchen können auch zu folgenden Zeiten im Vizerektorat für Forschung, Universitäts-Hauptgebäude, 1. Stock, Zi.Nr. 1031, Innrain 52, 6020 Innsbruck, abgegeben werden: Montag bis Freitag, zwischen 10 Uhr und 12 Uhr.

Univ.-Prof. Dr. Dr. h.c.mult. Tilmann Märk

Vizerektor für Forschung

39. Ausschreibung der Bewerbung um die Verleihung des "Dr. Otto Seibert-Preises zur Förderung gesellschaftlich Benachteiligter" 2007

An der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck gelangt hiermit für an diesen Universitäten tätige WissenschaftlerInnen der

"Dr. Otto Seibert-Preis zur Förderung gesellschaftlich Benachteiligter"

für das Jahr 2007 zur Ausschreibung.

Die von Obermedizinalrat Dr. Otto Seibert festgelegten Ausschreibungs-, Bewerbungs- und Vergabebedingungen lauten:

Geeignete BewerberInnen für den "Dr. Otto Seibert-Preis zur Förderung gesellschaftlich Benachteiligter" sind an der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck tätige WissenschaftlerInnen,

die eine im letzten Jahr vor Ablauf der jeweiligen Einreichungsfrist publizierte wissenschaftliche Arbeit einreichen, welche sich die Verbesserung des gesellschaftlichen Selbstwertgefühls von in Altenheimen und Pflegeanstalten lebenden Mitmenschen zum Ziel setzt.

Für die Verleihung des "Dr. Otto Seibert-Preises zur Förderung gesellschaftlich Benachteiligter" kommen Arbeiten aus den Fachbereichen

- Psychogeriatric
- Neuro-Pharmakologie und
- Rechtswissenschaften

in Betracht.

Insbesondere zu berücksichtigen sind eingereichte Arbeiten, die sich mit der Einführung nicht-synthetischer pflanzlicher Heilwirkstoffe, insbesondere aus der Gruppe der Celastaceen, befassen, und Arbeiten aus dem Bereich der Rechtswissenschaften, die die dazu erforderlichen rechtlichen Grundlagen zum Gegenstand haben.

Der "Dr. Otto Seibert-Preis zur Förderung gesellschaftlich Benachteiligter" ist an eine(n) PreisträgerIn zu vergeben, eine Aufteilung des Preises auf mehrere BewerberInnen ist nicht vorgesehen.

Beurteilungsmaßstab für die aus den eingelangten Bewerbungen auszuwählende Arbeit ist deren wissenschaftliche Qualität sowie die praktische Verwertbarkeit der darin erzielten Forschungsergebnisse.

Die eingereichten Arbeiten sind einem/r unabhängigen und fachkundigen WissenschaftlerIn aus dem in der Arbeit behandelten Fachbereich zur Begutachtung vorzulegen. Die Beschlussfassung über die Verleihung des "Dr. Otto Seibert-Preises zur Förderung gesellschaftlich Benachteiligter" obliegt dem Vizerektor für Forschung der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck aufgrund der erfolgten Begutachtung der eingereichten wissenschaftlichen Arbeiten.

ANSUCHEN sind schriftlich bis spätestens

Freitag, 21. Dezember 2007 (Einlangen hier!)

beim **Vizerektorat für Forschung, Leopold-Franzens-Universität Innsbruck, Innrain 52, 6020 Innsbruck**, einzubringen. Die Ansuchen können auch zu folgenden Zeiten im Vizerektorat für Forschung, Universitäts-Hauptgebäude, 1. Stock, Zi.Nr. 1031, Innrain 52, 6020 Innsbruck, abgegeben werden: Montag bis Freitag, zwischen 10 und 12 Uhr.

Der Ausschreibungstext ist auch im Internet unter der Adresse
<http://www2.uibk.ac.at/fakten/leitung/forschung/aufgabenbereiche/forschungsfoerderung/> abrufbar.

Univ.-Prof. Dr. Dr.h.c.mult. Tilmann Märk

Vizerektor für Forschung

40. Bevollmächtigung gemäß § 27 Abs. 2 UG 2002, Abschluss von Rechtsgeschäften im Rahmen von Projekten der Universität Innsbruck

Der Institutsleiter der Organisationseinheit Institut für Pharmazie bevollmächtigt hiermit Herr Ao.Univ.-Prof. Mag.Dr. Ulrich Griesser bis auf Widerruf zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die zur Erfüllung des ihm als Projektleiter verantwortlich übertragenen Projektes "LOW PRESSURE MERCURY INTRUSION POROSIMETRY IN THE PREDICTION OF POWDER PROPERTIES FROM SMALL SAMPLE AMOUNTS" notwendig sind. Für eine Überschreitung der Vollmacht haftet der Bevollmächtigte persönlich.

Univ.-Prof. Mag.Dr. Hermann Stuppner

Leiter der Organisationseinheit Institut für Pharmazie

41. Bevollmächtigung gemäß § 27 Abs. 2 UG 2002, Abschluss von Rechtsgeschäften im Rahmen von Projekten der Universität Innsbruck

Der Leiter der Organisationseinheit Institut für Philosophie bevollmächtigt hiermit Herr Dr. Andreas Oberprantacher bis auf Widerruf zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die zur Erfüllung des ihm als Projektleiter verantwortlich übertragenen Projektes ""Zukunftsperspektiven für AkademikerInnen in Südtirol" - aufbauendes Aktionsforschungsmodul" notwendig sind. Für eine Überschreitung der Vollmacht haftet der Bevollmächtigte persönlich.

Univ.-Prof. Dr. Hans Köchler

Leiter der Organisationseinheit Institut für Philosophie

42. Ausschreibung einer/ eines Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessors für Ethik und Philosophische Methodologie

Am Institut für Philosophie der Philosophisch-Historischen Fakultät der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck ist die Stelle einer/ eines

UNIVERSITÄTSPROFESSORIN/ UNIVERSITÄTSPROFESSORS FÜR ETHIK UND PHILOSOPHISCHE METHODOLOGIE

in Form eines privatrechtlichen Arbeitsverhältnisses mit der Universität zu besetzen. Im Falle einer Erstberufung ist das Arbeitsverhältnis vorerst auf sechs Jahre befristet und wird bei positiver Evaluierung gemäß § 14 Abs. 7 UG 2002 unbefristet. In den übrigen Fällen wird das Arbeitsverhältnis unbefristet eingegangen.

AUFGABEN

Die Stelleninhaberin/ der Stelleninhaber soll die Fachgebiete „Ethik“ und „Philosophische Methodologie“ in Forschung und Lehre vertreten. Das Fachgebiet „Ethik“ soll sowohl unter praktischen als auch unter theoretischen Aspekten behandelt werden.

Es wird die Mitwirkung beim Aufbau und der Weiterentwicklung des Bachelorstudiums „Philosophie“, des Magisterstudiums „Philosophie und Vergleichende Religionswissenschaft“ sowie an einschlägigen Doktoratsstudien erwartet.

Zudem ist die Mitwirkung an den Forschungsschwerpunkten der Philosophisch-Historischen Fakultät „Politische Kommunikation und die Macht der Kunst“ und/ oder „Schnittstelle Kultur. Kulturelles Erbe – Kunst – Wissenschaft – Öffentlichkeit“ erwünscht.

Mitarbeit in der universitären Selbstverwaltung.

ANSTELLUNGSERFORDERNISSE

- a) eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung;
- b) einschlägige Lehrbefugnis (Habilitation) oder gleichzuhaltende Leistung;
- c) Publikationen in führenden internationalen referierten Fachzeitschriften;
- d) Einbindung in die internationale Forschung;
- e) interdisziplinäres Arbeiten;
- f) facheinschlägige Auslandserfahrung;
- g) ausgeprägte didaktische Fähigkeiten;
- h) Erfahrung in der Einwerbung von Forschungsmitteln;
- i) hohe Sozialkompetenz und Kommunikationsfähigkeit, Teamfähigkeit und Kollegialität;
- j) Qualifikation zur Führungskraft.

Bewerbungen sind bis spätestens

15. Januar 2008

an die Leopold-Franzens-Universität Innsbruck, Fakultäten Servicestelle, Standort Innrain 52f, A-6020 Innsbruck (fss-innrain52f@uibk.ac.at) zu richten.

Die Leopold-Franzens-Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteiles an und lädt deshalb qualifizierte Frauen zur Bewerbung ein. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Die Bewerbungsunterlagen sollen jedenfalls enthalten: Lebenslauf mit einer Beschreibung des wissenschaftlichen und beruflichen Werdeganges, Liste der wissenschaftlichen Veröffentlichungen, Vorträge sowie der sonstigen wissenschaftlichen Arbeiten und Projekte, Beschreibung laufender und beabsichtigter Forschungsvorhaben, Dokumentation der fünf wichtigsten Arbeiten. Die Bewerbungsunterlagen sind jedenfalls digital (CD, E-Mail usw.) beizubringen. Papierform ist optional.

Laufende Informationen über den Stand des Verfahrens finden Sie unter:
http://www.uibk.ac.at/fakultaeten-servicestelle/standorte/innrain52f/berufungen_habilitationen/berufungen.html

o.Univ.-Prof. Dr. Karlheinz TÖCHTERLE

R e k t o r

43. Ausschreibung einer/ eines Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessors für Europäische Ethnologie

Am Institut für Geschichte und Ethnologie der Philosophisch-Historischen Fakultät der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck ist die Stelle einer/ eines

UNIVERSITÄTSPROFESSORIN/ UNIVERSITÄTSPROFESSORS FÜR EUROPÄISCHE ETHNOLOGIE

in Form eines privatrechtlichen Arbeitsverhältnisses mit der Universität zu besetzen. Im Falle einer Erstberufung ist das Arbeitsverhältnis vorerst auf sechs Jahre befristet und wird bei positiver Evaluierung gemäß § 14 Abs. 7 UG 2002 unbefristet. In den übrigen Fällen wird das Arbeitsverhältnis unbefristet eingegangen.

AUFGABEN

Die Stelleninhaberin/ der Stelleninhaber soll das Fach „Europäische Ethnologie/ Volkskunde“ in seiner gesamten Breite in Forschung und Lehre vertreten.

Der besonderen Ausrichtung des Innsbrucker Masterstudiums entsprechend, werden von der/ dem Bewerber/ in insbesondere eine vertiefte Anwendung der verschiedenen Kulturtheorien auf die Europäische Ethnologie/ Volkskunde, die Aufschlüsselung ethnischer Identitätskonstruktionen und der Auswirkungen ökonomischer Globalisierung auf lokale Kulturen sowie die Beschäftigung mit Fragen von Kulturkontakt und Kulturkonflikt (z. B.: Europäisierung, Migration, Tourismus) erwartet.

Zudem wird die Mitwirkung an den Forschungsschwerpunkten der Philosophisch- Historischen Fakultät, gegenwärtig: „Politische Kommunikation und die Macht der Kunst“ und/ oder „Schnittstelle Kultur. Kulturelles Erbe – Kunst – Wissenschaft – Öffentlichkeit“, erwartet.

Mitarbeit in der universitären Selbstverwaltung.

ANSTELLUNGSERFORDERNISSE

- a) eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung;
- b) einschlägige Lehrbefugnis (Habilitation) oder gleichzuhaltende Leistung;
- c) Publikationen in führenden internationalen referierten Fachzeitschriften;
- d) Einbindung in die internationale Forschung;
- e) interdisziplinäres Arbeiten im Bereich der Europäischen Ethnologie;
- f) facheinschlägige Auslandserfahrung;
- g) ausgeprägte didaktische Fähigkeiten;
- h) Erfahrung in der Einwerbung von Forschungsmitteln;
- i) hohe Sozialkompetenz und Kommunikationsfähigkeit, Teamfähigkeit und Kollegialität;
- j) Qualifikation zur Führungskraft.

Bewerbungen sind bis spätestens

15. Januar 2008

an die Leopold-Franzens-Universität Innsbruck, Fakultäten Servicestelle, Standort Innrain 52f, A-6020 Innsbruck (fss-innrain52f@uibk.ac.at) zu richten.

Die Leopold-Franzens-Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteiles an und lädt deshalb qualifizierte Frauen zur Bewerbung ein. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Die Bewerbungsunterlagen sollen jedenfalls enthalten: Lebenslauf mit einer Beschreibung des wissenschaftlichen und beruflichen Werdeganges, Liste der wissenschaftlichen Veröffentlichungen, Vorträge sowie der sonstigen wissenschaftlichen Arbeiten und Projekte, Beschreibung laufender und beabsichtigter Forschungsvorhaben, die fünf wichtigsten Arbeiten. Die Bewerbungsunterlagen sind jedenfalls digital (CD, E-Mail usw.) beizubringen. Papierform ist optional.

Laufende Informationen über den Stand des Verfahrens finden Sie unter:
http://www.uibk.ac.at/fakultaeten-servicestelle/standorte/innrain52f/berufungen_habilitationen/berufungen.html

o.Univ.-Prof. Dr. Karlheinz TÖCHTERLE

R e k t o r

44. Ausschreibung einer/ eines Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessors für Experimentelle Wirtschaftsforschung

Am Institut für Finanzwissenschaft der Fakultät für Volkswirtschaft und Statistik der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck ist die Stelle einer/ eines

UNIVERSITÄTSPROFESSORIN/ UNIVERSITÄTSPROFESSORS FÜR EXPERIMENTELLE WIRTSCHAFTSFORSCHUNG

in Form eines privatrechtlichen Arbeitsverhältnisses mit der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck zu besetzen. Im Falle einer Erstberufung ist das Arbeitsverhältnis vorerst auf sechs Jahre befristet und wird bei positiver Evaluierung gem. § 14 Abs. 7 UG 2002 unbefristet. In den übrigen Fällen wird das Arbeitsverhältnis unbefristet eingegangen.

AUFGABEN

Erwünschte Forschungsschwerpunkte sollen in der eigenständigen Entwicklung und Durchführung von ökonomischen Experimenten und der Einbindung experimenteller Forschungsergebnisse in die theoretische Modellierung ökonomischen Verhaltens (Behavioral Economics) liegen. Eine enge Zusammenarbeit mit und die Weiterentwicklung des fakultären Forschungsschwerpunktes „Experimentelle Wirtschaftsforschung und angewandte Spieltheorie“ wird erwartet.

Die Lehre umfasst die Betreuung mikroökonomischer Lehrveranstaltungen, insbesondere zu Experimenteller Ökonomik und Behavioral Economics in den an der Fakultät eingerichteten Bachelor-, Master- und Doktoratsstudien.

Die Bereitschaft zur Mitarbeit in der akademischen Selbstverwaltung wird vorausgesetzt.

ANSTELLUNGSERFORDERNISSE

- a) eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung;
- b) einschlägige Lehrbefugnis (Habilitation) oder gleichzuhaltende Leistung;
- c) Publikationen in führenden internationalen referierten Fachzeitschriften;
- d) Kompetenz und Erfahrung in experimenteller Forschung und angewandter Spieltheorie;
- e) Nachweis der Einbindung in die internationale Forschung;
- f) interdisziplinäres Arbeiten im Bereich der Ökonomie und mit angrenzenden Disziplinen;
- g) facheinschlägige Auslandserfahrung;
- h) ausgeprägte didaktische Fähigkeiten;
- i) Erfahrung in der Einwerbung von Forschungsförderungsmitteln;
- j) Qualifikation zur Führungskraft.

Bewerbungen sind bis spätestens

15. Dezember 2007

an die Leopold-Franzens-Universität Innsbruck, Fakultäten Servicestelle, Standort Karl-Rahner-Platz 3, A-6020 Innsbruck (fss-karlsruhnerplatz@uibk.ac.at) zu richten.

Die Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteiles an und lädt deshalb qualifizierte Frauen zur Bewerbung ein. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Die Bewerbungsunterlagen sollen jedenfalls enthalten: Lebenslauf mit einer Beschreibung des wissenschaftlichen und beruflichen Werdeganges, Liste der wissenschaftlichen Veröffentlichungen, Vorträge sowie der sonstigen wissenschaftlichen Arbeiten und Projekte, Beschreibung laufender und beabsichtigter Forschungsvorhaben, die fünf wichtigsten Arbeiten. Die Bewerbungsunterlagen sind jedenfalls digital (CD, E-Mail usw.) beizubringen. Papierform ist optional.

Laufende Informationen über den Stand des Verfahrens finden Sie unter:
http://www.uibk.ac.at/fakultaeten/volkswirtschaft_und_statistik/dokumente_jobs/professur.html

o.Univ.-Prof. Dr. Karlheinz TÖCHTERLE

R e k t o r

45. Ausschreibung einer/ eines Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessors für Musikwissenschaft

Am Institut für Musikwissenschaft der Philosophisch-Historischen Fakultät der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck ist die Stelle einer/ eines

UNIVERSITÄTSPROFESSORIN/ UNIVERSITÄTSPROFESSORS FÜR MUSIKWISSENSCHAFT

in Form eines privatrechtlichen Arbeitsverhältnisses mit der Universität zu besetzen. Im Falle einer Erstberufung ist das Arbeitsverhältnis vorerst auf 6 Jahre befristet und wird bei positiver Evaluierung gemäß § 14 Abs. 7 UG 2002 unbefristet. In den übrigen Fällen wird das Arbeitsverhältnis unbefristet eingegangen.

AUFGABEN

Die Stelleninhaberin/ der Stelleninhaber soll das Fach „Musikwissenschaft“ in Forschung und Lehre vertreten. Erwünscht wäre eine Schwerpunktsetzung in Musikalischer Ikonographie, Neuerer Musikgeschichte und Populärmusik.

Die/ der zu Berufende soll weiters das am Institut für Musikwissenschaft vorhandene musikikonographische Archiv fortführen und mit den Nachbarfächern an der Universität und den außerhalb der Universität angesiedelten kulturellen Einrichtungen zusammenarbeiten. Zudem wird die Mitwirkung an den Forschungsschwerpunkten der Philosophisch-Historischen Fakultät, gegenwärtig: „Politische Kommunikation und die Macht der Kunst“ und/ oder „Schnittstelle Kultur. Kulturelles Erbe – Kunst – Wissenschaft – Öffentlichkeit“, erwartet.

Die Mitarbeit in der universitären Selbstverwaltung gilt als selbstverständlich.

ANSTELLUNGSERFORDERNISSE

- a) eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung;
- b) einschlägige Lehrbefugnis (Habilitation) oder gleichzuhaltende Leistung;
- c) Publikationen in führenden internationalen referierten Fachzeitschriften;
- d) Einbindung in die internationale Forschung;
- e) interdisziplinäres Arbeiten;
- f) facheinschlägige Auslandserfahrung;
- g) ausgeprägte didaktische Fähigkeiten;
- h) Erfahrung in der Einwerbung von Forschungsmitteln;
- i) hohe Sozialkompetenz und Kommunikationsfähigkeit, Teamfähigkeit und Kollegialität;
- j) Qualifikation zur Führungskraft.

Bewerbungen sind bis spätestens

15. Januar 2008

an die Leopold-Franzens-Universität Innsbruck, Fakultäten Servicestelle, Standort Innrain 52f, A-6020 Innsbruck (fss-innrain52f@uibk.ac.at) zu richten.

Die Leopold-Franzens-Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteiles an und lädt deshalb qualifizierte Frauen zur Bewerbung ein. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Die Bewerbungsunterlagen sollen jedenfalls enthalten: Lebenslauf mit einer Beschreibung des wissenschaftlichen und beruflichen Werdeganges, Liste der wissenschaftlichen Veröffentlichungen, Vorträge sowie der sonstigen wissenschaftlichen Arbeiten und Projekte, Beschreibung laufender und beabsichtigter Forschungsvorhaben, die fünf wichtigsten Arbeiten. Die Bewerbungsunterlagen sind jedenfalls digital (CD, E-Mail usw.) beizubringen. Papierform ist optional.

Laufende Informationen über den Stand des Verfahrens finden Sie unter:
http://www.uibk.ac.at/fakultaeten-servicestelle/standorte/innrain52f/berufungen_habilitationen/berufungen.html

o.Univ.-Prof. Dr. Karlheinz TÖCHTERLE

R e k t o r

46. Ausschreibung einer/ eines Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessors für Öffentliches Recht

Am Institut für Öffentliches Recht, Staats- und Verwaltungslehre der Rechtswissenschaftlichen Fakultät der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck ist die Stelle einer/ eines

UNIVERSITÄTSPROFESSORIN/ UNIVERSITÄTSPROFESSORS FÜR ÖFFENTLICHES RECHT

in Form eines privatrechtlichen Arbeitsverhältnisses mit der Universität zu besetzen. Im Falle einer Erstberufung ist das Arbeitsverhältnis vorerst auf sechs Jahre befristet und wird bei positiver Evaluierung gemäß § 14 Abs. 7 UG 2002 unbefristet. In den übrigen Fällen wird das Arbeitsverhältnis unbefristet eingegangen.

AUFGABEN

Die Professorin oder der Professor soll die Fächer „Österreichisches Verfassungsrecht“ und „Österreichisches Verwaltungsrecht“ sowie „Öffentliches Wirtschaftsrecht“ in Forschung und Lehre vertreten. Dabei sollen in allen Bereichen, insbesondere aber auf dem Gebiet des Öffentlichen Wirtschaftsrechts, deutliche Bezüge zum Europäischen und zum Internationalen Recht hergestellt werden.

In der Lehre sollen die genannten Fächer für die rechtswissenschaftlichen, aber auch für andere Studien nach Maßgabe der einschlägigen Studienvorschriften angeboten werden.

Weiters ist die Mitarbeit in der universitären Selbstverwaltung vorgesehen.

ANSTELLUNGSERFORDERNISSE

- a) eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung;
- b) einschlägige Lehrbefugnis (venia docendi) oder gleichzuhaltende Leistung;
- c) Publikationen in führenden, nach Möglichkeit auch internationalen, referierten Fachzeitschriften;
- d) Einbindung in die internationale Forschung;
- e) interdisziplinäres Arbeiten im Bereich der Rechtswissenschaften und benachbarter Fächer;
- f) nach Möglichkeit facheinschlägige außeruniversitäre Praxis und/ oder Auslandserfahrung;
- g) ausgeprägte didaktische Fähigkeiten;
- h) Erfahrung in der Einwerbung von Forschungsmitteln;
- i) Qualifikation zur Führungskraft.

Bewerbungen sind bis spätestens

15. Dezember 2007

an die Leopold-Franzens-Universität Innsbruck, Fakultäten Servicestelle, Standort Innrain 52f, A-6020 Innsbruck (fss-innrain52f@uibk.ac.at) zu richten.

Die Leopold-Franzens-Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteiles an und lädt deshalb qualifizierte Frauen zur Bewerbung ein. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Die Bewerbungsunterlagen sollen jedenfalls enthalten: Lebenslauf mit einer Beschreibung des wissenschaftlichen und beruflichen Werdeganges, Liste der wissenschaftlichen Veröffentlichungen, Vorträge sowie der sonstigen wissenschaftlichen Arbeiten und Projekte, Beschreibung laufender und beabsichtigter Forschungsvorhaben, die fünf wichtigsten Arbeiten. Die Bewerbungsunterlagen sind jedenfalls digital (CD, E-Mail usw.) beizubringen. Papierform ist optional.

Laufende Informationen über den Stand des Verfahrens finden Sie unter:
http://www.uibk.ac.at/fakultaeten-servicestelle/standorte/innrain52f/berufungen_habilitationen/berufungen.html

o.Univ.-Prof. Dr. Karlheinz TÖCHTERLE

R e k t o r

47. Ausschreibung einer/ eines Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessors für Sozialpsychologie

Am Institut für Psychologie der Fakultät für Psychologie und Sportwissenschaft der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck ist die Stelle einer/ eines

UNIVERSITÄTSPROFESSORIN/ UNIVERSITÄTSPROFESSORS FÜR SOZIALPSYCHOLOGIE

in Form eines privatrechtlichen Arbeitsverhältnisses mit der Universität zu besetzen. Im Falle einer Erstberufung ist das Arbeitsverhältnis vorerst auf sechs Jahre befristet und wird bei positiver Evaluierung gemäß § 14 Abs. 7 UG 2002 unbefristet. In den übrigen Fällen wird das Arbeitsverhältnis unbefristet eingegangen.

AUFGABEN

Die Bewerberin/ der Bewerber soll das Fach „Sozialpsychologie“ in Forschung und Lehre vertreten.

In der Forschung soll die Bewerberin/ der Bewerber insbesondere psychologische Aspekte der Kommunikation, Interaktion, Motivation und sozialer Repräsentationen in Bezug zu sozialen Systemen untersuchen. Es sollen jedenfalls auch qualitative Verfahren und Messmethoden angewandt werden. Die Mitarbeit in einem oder beiden Forschungsschwerpunkt/en des Instituts („Emotion – Kognition – Interaktion“ und „Psychologie des Alltagshandelns“) ist gewünscht (siehe <http://www.uibk.ac.at/psychologie/>).

In der Lehre soll die Bewerberin/ der Bewerber das Fach „Sozialpsychologie“ in seiner ganzen Breite vertreten. Weiters wird die Mitwirkung in der Lehre auch in anderen Fächern des ersten und zweiten Studienabschnitts der Psychologie erwartet (z.B. Methodenlehre und -vertiefung, Persönlichkeitspsychologie und Entwicklungspsychologie).

Die Mitarbeit in der akademischen Selbstverwaltung wird vorausgesetzt.

ANSTELLUNGSERFORDERNISSE

- a) eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung;

- b) einschlägige Lehrbefugnis (venia docendi) oder gleichzuhaltende Leistung;
- c) Veröffentlichungen in international renommierten Publikationsorganen, vor allem Zeitschriften;
- d) einschlägige Erfahrung in der Anwendung von qualitativen Verfahren und Beobachtungsmethoden;
- e) Einbindung in die internationale Forschung;
- f) interdisziplinäres Arbeiten im Bereich der Sozialpsychologie;
- g) mehrjährige facheinschlägige außeruniversitäre Praxis;
- h) facheinschlägige Auslandserfahrung;
- i) ausgeprägte didaktische Fähigkeiten, Nachweis von Lehrerfahrung;
- j) Erfahrung in der selbständigen Einwerbung von Forschungsmitteln, insbesondere bei renommierten Forschungsförderungsfonds;
- k) Qualifikation zur Führungskraft.

Bewerbungen sind bis spätestens

15. Dezember 2007

an die Leopold-Franzens-Universität Innsbruck, Fakultäten Servicestelle, Standort Innrain 52f, A-6020 Innsbruck (fss-innrain52f@uibk.ac.at) zu richten.

Die Leopold-Franzens-Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteiles an und lädt deshalb qualifizierte Frauen zur Bewerbung ein. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Die Bewerbungsunterlagen sollen jedenfalls enthalten: Lebenslauf mit einer Beschreibung des wissenschaftlichen und beruflichen Werdeganges, Liste der wissenschaftlichen Veröffentlichungen, Vorträge sowie der sonstigen wissenschaftlichen Arbeiten und Projekte, Beschreibung laufender und beabsichtigter Forschungsvorhaben, die fünf wichtigsten Arbeiten. Die Bewerbungsunterlagen sind jedenfalls digital (CD, E-Mail usw.) beizubringen. Papierform ist optional.

Laufende Informationen über den Stand des Verfahrens finden Sie unter:
http://www.uibk.ac.at/fakultaeten-servicestelle/standorte/innrain52f/berufungen_habilitationen/berufungen.html

o.Univ.-Prof. Dr. Karlheinz TÖCHTERLE

R e k t o r

48. Ausschreibung von wissenschaftlichen Planstellen

An der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck gelangen nachstehende Planstellen des **wissenschaftlichen Dienstes** zur Besetzung:

Chiffre: BIO-4938

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in mit Habilitation, Institut für Ökologie ab 02.01.2008 auf 6 Jahre, bei positiver Evaluierung Entfristung. Zielsetzung: Selbständige Forschung in der terrestrischen Tierökologie (insbesondere molekulare Methoden, trophische Interaktionen, terrestrische Invertebraten), internationale Zusammenarbeit; Aufrechterhaltung des Lehrbetriebes. Erforderliche Qualifikation: Habilitation im Fach Ökologie, einschlägige Publikationen in international renommierten Fachzeitschriften. Erfahrung in der Lehre und in der Betreuung von Diplomand/inn/en und Dissertant/inn/en, Teamfähigkeit,

Problemlösungskompetenz. Hauptaufgaben: Forschung im Bereich Tierökologie, Abhaltung von Lehrveranstaltungen, Betreuung von Diplomand/inn/en und Dissertant/inn/en, Beantragung und Leitung von Forschungsprojekten; Mitarbeit in der Verwaltung des Instituts.

Chiffre: CHEM-PHARM-4886

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in mit Habilitation, Institut für Pharmazie, Abt. Pharmakognosie ab 01.03.2008 auf 6 Jahre, bei positiver Evaluierung Entfristung. Zielsetzung: Entwicklung analytischer Verfahren zur Standardisierung pflanzlicher Drogen u. Arzneimittel, phytochemische Studien zur Auffindung bioaktiver Naturstoffe, Etablierung von Assays zur Charakterisierung der biolog. Aktivität von Naturstoffen, Lehrtätigkeit, Publikationstätigkeit in internat. Journalen. Erforderliche Qualifikation: Venia im Fach Pharmakognosie, mehrjährige Erfahrung auf dem Gebiet der Naturstoffisolierung u. Strukturaufklärung sowie der Naturstoffanalytik (HPLC, CE, GC, MS) mit den Schwerpunkten Methodenentwicklung u. Validierung, einschlägige Lehrerfahrung u. Publikationen in internat. Journalen, Auslandserfahrung, Team- u. Kommunikationsfähigkeit. Hauptaufgaben: Selbständiges Arbeiten im Bereich der Phytochemie u. der phytochemischen Analytik, Lehrtätigkeit, Betreuung von Diplomarbeiten u. Dissertationen, Management von Forschungsprojekten.

Chiffre: GEO-4867

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Kat. 2 (halbbeschäftigt), Institut für Geographie ab sofort auf 4 Jahre. Zielsetzung: Mitarbeit in Forschung und Lehre (inkl. selbständige Abhaltung von Lehrveranstaltungen; Anfertigung einer Dissertation). Erforderliche Qualifikation: Abgeschlossenes Diplom- oder Magisterstudium in Geographie (Humangeographie), Schwerpunkt im Bereich der geographischen Entwicklungsforschung, fundierte Methodenkenntnisse (insbesondere Kartographie), Teamfähigkeit. Erwünscht: Auslandserfahrung (vorzugsweise in Lateinamerika), gute Sprachkenntnisse (möglichst Spanisch oder Portugiesisch). Hauptaufgaben: Selbständige Forschung und Lehre im Bereich geographische Entwicklungsforschung, methodische Lehrveranstaltungen (insbesondere Kartographie), Mitarbeit bei Verwaltungs- und Organisationsaufgaben, Betreuung von Studierenden, Mitarbeit am fakultären Forschungsschwerpunkt "Globaler Wandel - regionale Nachhaltigkeit".

Chiffre: MIP-4909

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in, Kategorie I (Ersatzkraft), Institut für Mathematik ab sofort bis 30.09.2009. Zielsetzung: Mitarbeit in Forschungsprojekten auf dem Gebiet der Numerischen Mathematik und/oder Angewandten Analysis; Publikationen in international anerkannten Medien; qualitativ hochwertige Lehre; Mitbetreuung von Bachelorarbeiten, Diplomarbeiten und Dissertationen. Erforderliche Qualifikation: Einschlägiges abgeschlossenes Doktoratsstudium; durch Veröffentlichungen nachgewiesene Kenntnisse in Numerischer Mathematik und/oder Angewandter Analysis; ausgezeichnete Englischkenntnisse; Projektmanagementfähigkeiten; Teamfähigkeit in der Zusammenarbeit mit Projektgruppen; kreative Problemlösungsfähigkeit. Hauptaufgaben: Selbständige Forschung; qualifizierte Mitarbeit in Forschungsprojekten; Abhaltung von Lehrveranstaltungen; Betreuung der Studierenden; Mitwirkung in der Verwaltung von Projekten.

Chiffre: BAU-4931

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Kat. 1, Institut für Grundlagen der Bauingenieurwissenschaften, AB Festigkeitslehre, Baustatik und Tragwerkslehre ab 22.12.2007 auf 4 Jahre. Zielsetzung: Lehrtätigkeit im Rahmen des Bachelor- und Masterstudiums Bau- und Umweltingenieurwissenschaften; Forschungstätigkeit auf dem Gebiet der Festigkeitslehre und Baustatik einschließlich numerischer Methoden; Mitarbeit bei der Administration des Arbeitsbereiches für Festigkeitslehre, Baustatik und Tragwerkslehre. Erforderliche Qualifikation: Abgeschlossenes Diplomstudium Bauingenieurwesen und abgeschlossenes Doktoratsstudium der technischen Wissenschaften; Erfahrung im Umgang mit großen Finite Elemente Programmsystemen (ABAQUS) und mathematischen Softwarepaketen; besondere Fachkenntnisse in Computational Mechanics, Teamfähigkeit, Freude bei der Betreuung von Studierenden. Hauptaufgaben: Lehrtätigkeit, Forschungstätigkeit, Mitwirkung an Verwaltungsaufgaben.

Schriftliche Bewerbungen sind bis **28. November 2007** unter Angabe der Chiffre am Briefumschlag bei der Posteinlaufstelle der Zentralen Dienste der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck, Innrain 52, A-6020 Innsbruck, einzubringen. Die Bewerber und Bewerberinnen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Leopold Franzens Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen".

Der Vizerektor für Personal

Ass. -Prof. Mag. Dr. Meixner

49. Ausschreibung von nichtwissenschaftlichen Planstellen

An der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck gelangen nachstehende Planstellen des **nichtwissenschaftlichen Dienstes** zur Besetzung:

Chiffre: CHEM-PHARM-4893

ChemielaborantIn, Institut für Analytische Chemie und Radiochemie ab sofort. Zielsetzung: Praktikumsbetreuung, Mitwirkung im laufenden Forschungsbetrieb. Erforderliche Qualifikation: Erfahrung in der Praktikumsvorbereitung und Betreuung sowie Kenntnisse auf dem Gebiet der Kapillarchromatographie (Synthese von stationären Phasen), MALDI ToF MS, LC/MS, NIR, sowie Phytoanalytik, gute Teamfähigkeit, Belastbarkeit. Hauptaufgaben: Praktikumsbetreuung, Mitwirkung im Forschungsbetrieb.

Chiffre: CHEM-PHARM-4910

Tierpflegerlehrling, Institut für Pharmazie, Abt. Pharmakologie und Toxikologie ab sofort bis 11.01.2011. Zielsetzung: Ausbildung zum/r Labortierpfleger/in. Erforderliche Qualifikation: Pflichtschulausbildung, Interesse am Tierpfleger(in)beruf, Teamfähigkeit, Kommunikation mit den für die Ausbildung Verantwortlichen und sonstigen MitarbeiterInnen. Hauptaufgaben: Theoretische und praktische Fachausbildung, Erwerb von Kenntnissen im Organisations- und Kommunikationsbereich, Erwerben von PC Kenntnissen.

Chiffre: ARCH-4881

Sekretär/in, Institut für Experimentelle Architektur, Studio 3, Abt.: /studio 3 ab sofort. Zielsetzung: Sekretariats-Agenden Verwaltung Administration. Erforderliche Qualifikation: Kenntnisse in Büroorganisation, SAP, perfektes Englisch. Hohe kommunikative Fähigkeit, Belastbarkeit. Hauptaufgaben: Bereitschaft zur Unterstützung von Lehrenden und Studierenden, Organisation von Projekten und Veranstaltungen.

Chiffre: PERS.Abt.-4955

LeiterIn, Büro für Öffentlichkeitsarbeit und Kulturservice ab sofort. Zielsetzung: Öffentlichkeits- und Kulturarbeit der Universität nach innen und außen. Leitung der Abteilung für Öffentlichkeitsarbeit und Kulturservice. Erforderliche Qualifikation: Abgeschlossenes Hochschulstudium, Verständnis für Belange von Forschung, Lehre und inneruniversitäre Kommunikationserfordernisse, mehrjährige Berufserfahrung im Bereich der Öffentlichkeitsarbeit, ausgeprägte Teamfähigkeit sowie Führungskompetenz, Fähigkeit zu strategisch vernetztem Denken, Organisationstalent, Kreativität, Flexibilität, repräsentatives, kompetentes Auftreten,

hohe Glaubwürdigkeit, Sprachkompetenz in Wort und Schrift. Hauptaufgaben: Strategische und operative Leitung des Büros für Öffentlichkeitsarbeit; Führen und Begleiten von Kommunikationsprozessen für die Universitätsleitung, im Besonderen für den Rektor und das Rektorat; Herausgabe von Universitäts-Medien im Sinne einer öffentlichkeitswirksamen Informationstätigkeit; Koordination und Betreuung eines umfassenden Außenauftritts der Universität unter Berücksichtigung von Kooperationen mit tertiären Bildungseinrichtungen; Betreuung der Presseagenden und Medien; positive Darstellung der Leistungen der Universitätsangehörigen in Forschung, Lehre und Verwaltung.

Chiffre: PERS.Abt.-4905

Buch- und Medienbearbeitung (halbbeschäftigt, Ersatzkraft), Universitätsbibliothek (UB) ab 03.12.2007 bis 30.09.2008. Zielsetzung: Die Universitätsbibliothek hat ein hohes Benutzer/Innenaufkommen von Professor/Innen, Student/Innen und allgemein Interessierten. Ziel ist ein professioneller Service, eine unabdingbare Voraussetzung dafür ist die effiziente Abwicklung aller Arbeiten im Bereich der Buch- und Medienbearbeitung. Erforderliche Qualifikation: Matura, Erfahrungen im Bibliotheks-/Büchereiwesen und/oder Bibliothekssystem ALEPH erwünscht, Teamfähigkeit, Motivation zur Weiterbildung. Hauptaufgaben: , Buchbearbeitung und Zeitschriftenverwaltung, Bibliotheks- und Informationsdienst, Vertretung und Mithilfe bei Bestellungen.

Chiffre: PERS.Abt.-4967

MitarbeiterIn Rezeption und Back Office, Universitätszentrum Obergurgl - Forschung, Tagung, Sport ab sofort. Zielsetzung: Unterstützung der Leitung, Arbeiten im Back Office und an der Rezeption. Erforderliche Qualifikation: kaufmännische Ausbildung (Handelsschule), sicheres und höfliches Auftreten, gewandter Umgang mit den Gästen. Hauptaufgaben: Arbeiten im Back Office und an der Rezeption.

Chiffre: PERS.Abt.-4937

Vor-Ort-Service (Ersatzkraft), Zentraler Informatikdienst, Benutzerservice ab sofort bis 31.12.2008. Zielsetzung: Technische Unterstützung von EDV- und AV-Arbeitsplätzen. Erforderliche Qualifikation: Mittelschulabschluss, abgeleiteter Militärdienst bei männlichen Bewerbern, grundlegende Kenntnisse von Enduserhardware (PC, MAC, Drucker, Beamer, OHP, VCR, ...) und Software (Office/Datenbankanwendungen). Interesse an der Arbeit in einem EDV-Dienstleistungsbetrieb, Teamgeist und verantwortungsbewusstes eigenständiges Arbeiten. Von Vorteil sind Kenntnisse des universitären Umfeldes. Hauptaufgaben: Vor-Ort-Service, Kaufberatung, Auswahl von Geräten (AV/EDV), Schulung, Installation von Neugeräten, Vertretungen von KollegInnen. Verlängerung des Dienstverhältnisses eventuell möglich. Weitere Informationen unter <http://www.uibk.ac.at/zid>.

Chiffre: PERS.Abt.-4943

HPC SystemadministratorIn, Zentraler Informatikdienst, Systemplanung Client/Serversysteme ab sofort. Zielsetzung: Betreuung und Weiterentwicklung der Versorgung numerisch intensiver Anwendungen mit leistungsfähigen Rechen- und Speichersystemen. Erforderliche Qualifikation: Erforderlich: Einschlägiger akademischer Abschluß. Erwünscht: Erfahrung in UNIX/Linux-Systemadministration. Skriptingsprachen, C, Fortran, C++. Batch-Scheduler. MPI, OpenMP. Englisch, Deutsch in Wort+Schrift. Bereitschaft zur Weiterbildung. Selbständiges, sorgfältiges Arbeiten. Verantwortungsbewußtsein. . Hauptaufgaben: Systemadministration HPC, Softwareimplementationen, Koordinations - und Schulungstätigkeiten, Fortbildung und Dokumentation, Vertretung der HPC-Analytik Vollständiger Ausschreibungstext: <http://www.uibk.ac.at/zid> .

Chiffre: PERS.Abt.-4944

HPC AnalytikerIn, Zentraler Informatikdienst, Systemplanung Client/Serversysteme ab sofort. Zielsetzung: Technisch-wissenschaftliche Unterstützung der AnwenderInnen von HPC-Systemem. Erforderliche Qualifikation: Erforderlich: Einschlägiger akademischer Abschluß. Erwünscht: Erfahrung in wissenschaftlicher Programmierung. Fortran, C, C++. MPI, OpenMP. Englisch, Deutsch in Wort+Schrift. Bereitschaft zur Weiterbildung. Selbständiges, sorgfältiges

Arbeiten. Verantwortungsbewußtsein. Hauptaufgaben: HPC-Analytik, HPC-Benchmarks, Koordinations - und Schulungstätigkeiten, Fortbildung und Dokumentation , Vertretung der HPC-Systemadministration Vollständiger Ausschreibungstext: <http://www.uibk.ac.at/zid>.

Chiffre: PERS.Abt.-4932

2 Studentische Aufsichtskräfte (10%), Zentraler Informatikdienst (ZID), Abt.: Neue Medien und Lerntechnologien ab 01.01.2008. Zielsetzung: Betreuung der Studierenden und Universitätsangehörigen in der Abteilung Neue Medien und Lerntechnologien des Zentralen Informatikdienstes. Erforderliche Qualifikation: aktives Studium an der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck, detaillierte Windows-Kenntnisse, profunde Kenntnisse im Umgang mit Multimediabearbeitungsprogrammen (Video- und Audioschnitt, DVD-Authoring). Wünschenswert: Erfahrung mit Hardware (PC, Audio/Video), Internet/HTML, Apple, Bereitschaft zu einer serviceorientierten, einführenden Benutzerberatung . Hauptaufgaben: Unterstützung der MitarbeiterInnen der Abteilung Neue Medien und Lerntechnologien vor allem im Bereich AV-Medien Weitere Informationen unter <http://www.uibk.ac.at/zid>.

Schriftliche Bewerbungen sind bis **28. November 2007** unter Angabe der Chiffre am Briefumschlag bei der Posteinlaufstelle der Zentralen Dienste der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck, Innrain 52, A-6020 Innsbruck, einzubringen. Die Bewerber und Bewerberinnen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Leopold Franzens Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen".

Der Vizerektor für Personal

Ass. -Prof. Mag. Dr. Meixner
