

MITTEILUNGSBLATT DER Leopold-Franzens-Universität Innsbruck



Internet: <http://www.uibk.ac.at/service/c101/mitteilungsblatt>

Studienjahr 2005/2006

Ausgegeben am 5. Juli 2006

39. Stück

- 237. Änderung des Entwicklungsplans der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck
- 238. Bestellung von Leiterinnen und Leitern von Instituten gemäß dem Organisationsplan der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck
- 239. Kundmachung betreffend des gemäß § 8 (2) der Richtlinien für Habilitationsverfahren an der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck abzuhaltenden öffentlichen Vortrages im Habilitationsverfahren Dr. Birgit RENZL aus dem Bereich des Habilitationsfaches „Betriebswirtschaftslehre“ und Ladung zur Sitzung der Habilitationskommission.
- 240. Bevollmächtigung gemäß § 27 Abs. 2 UG 2002, Abschluss von Rechtsgeschäften im Rahmen von Projekten der Universität Innsbruck
- 241. Bevollmächtigung gemäß § 27 Abs. 2 UG 2002, Abschluss von Rechtsgeschäften im Rahmen von Projekten der Universität Innsbruck
- 242. Ausschreibung einer Universitätsprofessorin / eines Universitätsprofessors für BÜRGERLICHES RECHT, WOHN- UND IMMOBILIENRECHT
- 243. Ausschreibung einer Universitätsprofessorin / eines Universitätsprofessors für INFORMATIK
- 244. Ausschreibung einer Universitätsprofessorin / eines Universitätsprofessors für POLITIKWISSENSCHAFT
- 245. Ausschreibung von wissenschaftlichen Planstellen
- 246. Ausschreibung von nichtwissenschaftlichen Planstellen

237. Änderung des Entwicklungsplans der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck

Das Rektorat der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck hat gemäß § 22 Abs. 1 Z 2 des Universitätsgesetzes 2002 nach Stellungnahme des Senats und mit Genehmigung des Universitätsrats vom 28.06.2006 den Entwicklungsplan der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck, kundgemacht im Mitteilungsblatt vom 14.11.2005, 5. Stück. Nr. 26, wie folgt geändert:

1. In Teil II, Punkt 6.1, Tabelle 14: Besetzung von Professuren nach Fakultäten im Zeitraum (01.07.2005 – 31.12.2009), Untertabelle 4: Fakultät für Politikwissenschaft und Soziologie / Widmung – Besetzung, ist eine neue erste Zeile einzufügen:

1. Politikwissenschaft	2006
------------------------	------

Die Zeilen 1 bis 3 dieser Untertabelle werden zu den Zeilen 2 bis 4.

2. In Teil III, Punkt 3.4.2, Professuren, Untertabelle Nachbesetzungen – Besetzung, ist eine neue erste Zeile einzufügen:

1. Politikwissenschaft	2006
------------------------	------

Die Zeilen 1 und 2 dieser Untertabelle werden zu den Zeilen 2 und 3.

Für das Rektorat

Rektor Univ.-Prof. Dr. Manfred Gantner

Für den Universitätsrat

Univ.-Prof. DDr. Johannes Michael Rainer

238. Bestellung von Leiterinnen und Leitern von Instituten gemäß dem Organisationsplan der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck

Das Rektorat der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck hat gemäß § 8 Abs. 2 des Organisationsplans der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck A. Univ.-Prof. Dr. Helmut Staubmann mit Beginn der Funktionsperiode am 01.09.2006 zum Leiter des **Instituts für Soziologie** bestellt.

Für das Rektorat

Rektor Univ.-Prof. Dr. Manfred Gantner

239. Kundmachung betreffend des gemäß § 8 (2) der Richtlinien für Habilitationsverfahren an der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck abzuhaltenden öffentlichen Vortrages im Habilitationsverfahren Dr. Birgit RENZL aus dem Bereich des Habilitationsfaches „Betriebswirtschaftslehre“ und Ladung zur Sitzung der Habilitationskommission.

Der gemäß § 8 (2) der Richtlinien für Habilitationsverfahren abzuhaltende **öffentlich zugänglichen Vortrag** der Habilitationswerberin findet
am Mittwoch, den 20. September 2006, 11.30 Uhr s.t.
im Fakultätssitzungssaal der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultäten,
Universitätsstraße 15 (dritter Stock), 6020 Innsbruck
statt.

Die Habilitationswerberin wird einen Vortrag mit dem Thema „Knowledge-sharing Behaviour – Kernprozesse im Wissensmanagement“ halten.

Darüber hinaus wird erwartet, dass die Habilitationswerberin ihre Vorstellungen über die inhaltliche Entwicklung des Habilitationsfaches darlegt. Die Bewerberin hat das Recht, im Rahmen dieses Vortrages gegebenenfalls auf die vorliegenden Gutachten einzugehen, welche vom 28. August 2006 – 8. September 2006 zur Einsichtnahme in der Fakultäten-Serviceestelle Karl-Rahner-Platz 3 aufliegen.

Ab 10.00 Uhr und im Anschluss an den Vortrag und der Diskussion wird eine Sitzung der Habilitationskommission stattfinden, in welcher über den Beschluss zur Verleihung der Lehrbefugnis abzustimmen ist.

Diese Kundmachung gilt als Ladung für die Kommissionssitzung.

o.Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Hans HINTERHUBER

Vorsitzender der Habilitationskommission Dr. Birgit RENZL

240. Bevollmächtigung gemäß § 27 Abs. 2 UG 2002, Abschluss von Rechtsgeschäften im Rahmen von Projekten der Universität Innsbruck

Der Leiter des Institutes für Mikrobiologie bevollmächtigt hiermit Herrn Dr. Paul Illmer bis auf Widerruf zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die zur Erfüllung des ihm als Projektleiter verantwortlich übertragenen Projektes „STAIR“ notwendig sind. Für eine Überschreitung der Vollmacht haftet der Bevollmächtigte persönlich.

Univ.-Prof. Dr. F. Schinner

Leiter des Institutes für Mikrobiologie

241. Bevollmächtigung gemäß § 27 Abs. 2 UG 2002, Abschluss von Rechtsgeschäften im Rahmen von Projekten der Universität Innsbruck

Der Leiter des Institutes für Psychologie bevollmächtigt hiermit Frau Ao.Univ.-Prof. Dr. Anna Iwanowa bis auf Widerruf zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die zur Erfüllung des ihr als Projektleiterin verantwortlich übertragenen Projektes „Qualität des Arbeitslebens älterer ArbeitnehmerInnen“ notwendig sind. Für eine Überschreitung der Vollmacht haftet die Bevollmächtigte persönlich.

Ao.Univ.-Prof. Dr. Harald R. Bliem

Leiter des Institutes für Psychologie

242. Ausschreibung einer Universitätsprofessorin / eines Universitätsprofessors für BÜRGERLICHES RECHT, WOHN- UND IMMOBILIENRECHT

Am Institut für Arbeits- und Sozialrecht, Wohn- und Immobilienrecht und Rechtsinformatik der Rechtswissenschaftlichen Fakultät der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck ist die Stelle

einer Universitätsprofessorin / eines Universitätsprofessors

für

BÜRGERLICHES RECHT, WOHN- UND IMMOBILIENRECHT

in Form eines auf sechs Jahre befristeten privatrechtlichen Arbeitsverhältnisses mit der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck zu besetzen. Bei positiver Evaluierung gemäß § 14 Abs. 7 UG 2002 wird das Arbeitsverhältnis unbefristet.

Aufgaben:

Die Professorin / der Professor soll das österreichische Bürgerliche Recht sowie das Wohn- und Immobilienrecht in Forschung und Lehre vertreten und dabei auch die wesentlichen Bezüge zu ausländischen Rechtssystemen herstellen.

Eine funktionale Verknüpfung mit den Wirtschaftswissenschaften wird begrüßt. Von der künftigen Stelleninhaberin/dem künftigen Stelleninhaber wird erwartet, dass sie/er sich hinsichtlich der Lehre auch in der an der Rechtswissenschaftlichen Fakultät eingerichteten Studienrichtung ‚Wirtschaftsrecht‘ engagiert.

Weiters wird die Mitwirkung in der universitären Selbstverwaltung erwartet.

Anstellungserfordernisse:

- a) eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung,
- b) die Bewerberinnen / die Bewerber sollen über eine Lehrbefugnis (venia docendi) oder eine gleichwertige wissenschaftliche Befähigung für die Fächer ‚Bürgerliches Recht‘ und ‚Wohn- und Immobilienrecht‘ verfügen,

- c) Publikationen in führenden, auch internationalen, referierten Fachzeitschriften,
- d) Nachweis der Einbindung in die internationale Forschung,
- e) facheinschlägige praktische Erfahrung, auch Auslandserfahrung,
- f) ausgeprägte pädagogische und didaktische Fähigkeiten,
- g) Erfahrung in der Einwerbung von Forschungsmitteln,
- h) nachgewiesene Qualifikation zur Führungskraft.

Bewerbungen sind bis spätestens

16. August 2006

an die Fakultäten Servicestelle Standort Innrain 52f A-6020 Innsbruck (fss-innrain52f@uibk.ac.at) zu richten.

Die Leopold-Franzens-Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteiles an und lädt deshalb qualifizierte Frauen zur Bewerbung ein. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Die Bewerbungsunterlagen sollen jedenfalls enthalten: Lebenslauf mit einer Beschreibung des wissenschaftlichen und beruflichen Werdeganges, Liste der wissenschaftlichen Veröffentlichungen, Vorträge sowie der sonstigen wissenschaftlichen Arbeiten und Projekte, Beschreibung laufender und beabsichtigter Forschungsvorhaben, Dokumentation der fünf wichtigsten Arbeiten. Die Bewerbungsunterlagen sind jedenfalls digital (CD, E-Mail usw.) beizubringen, Papierform ist optional.

Laufende Informationen über den Stand des Verfahrens finden Sie unter: <http://www.uibk.ac.at/fakultaeten-servicestelle/standorte/innrain52f/> .

Univ. Prof. Dr. Manfred GANTNER

R e k t o r

243. Ausschreibung einer Universitätsprofessorin / eines Universitätsprofessors für INFORMATIK

Am Forschungsinstitut DERI (Digital Enterprise Research Institute) der Fakultät für Mathematik, Informatik und Physik der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck (www.deri.at) sind ab sofort zwei Stellen einer

**Universitätsprofessorin / Universitätsprofessors
für
INFORMATIK**

zu besetzen. Diese Positionen sind gem. § 99 UG 2002 auf zwei Jahre befristet.

Aufgaben:

Die Aufgaben der Professorin oder des Professors liegen in der Mitwirkung und Betreuung der laufenden Forschungs- und Projektarbeit in diversen von nationalen Stellen und der EU geförderten Projekten des Forschungsinstituts, wobei der Forschungsschwerpunkt auf den Gebieten Semantic Web, Web Services und Ontologien liegt.

Die Lehre umfasst die Betreuung von Lehrveranstaltungen, die in den Bakalaureats-, Magister und Doktoratsstudien der Informatik angeboten werden und liegt speziell in den obgenannten Bereichen. Ferner wird die Mitarbeit in der akademischen Selbstverwaltung erwartet.

Anstellungserfordernisse:

- a) eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung,
- b) einschlägige Lehrbefugnis (Habilitation) oder gleichzuhaltende Leistung in den Bereichen Ontologien, Semantic Web, Web Services oder in verwandten Gebieten,
- c) exzellente Kompetenz in den Forschungsbereichen Ontologien, Semantic Web und Web Services, nachgewiesen durch Publikationen in führenden internationalen referierten Zeitschriften,
- d) interdisziplinäres Arbeiten innerhalb und außerhalb der Informatik,
- e) Nachweis der Einbindung in die internationale Forschung,
- f) mehrjährige facheinschlägige außeruniversitäre Praxis,
- g) facheinschlägige Auslandserfahrung,
- h) ausgeprägte didaktische Fähigkeiten,
- i) Erfahrung in der Einwerbung von Forschungsmitteln,
- j) Qualifikation zur Führungskraft.

Bewerbungen sind bis spätestens

2. August 2006

an die Fakultäten Servicestelle Standort Technikerstraße 17 A-6020 Innsbruck (fss-technikerstrasse@uibk.ac.at) zu richten.

Die Leopold-Franzens-Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und lädt deshalb qualifizierte Frauen ein, sich zu bewerben. Frauen werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt aufgenommen.

Die Bewerbungsunterlagen sollen jedenfalls enthalten: Lebenslauf mit einer Beschreibung des wissenschaftlichen und beruflichen Werdeganges, Liste der wissenschaftlichen Veröffentlichungen, Vorträge sowie der sonstigen wissenschaftlichen Arbeiten und Projekte, Beschreibung laufender und beabsichtigter Forschungsvorhaben, Dokumentation der fünf wichtigsten Arbeiten. Die

Bewerbungsunterlagen sind jedenfalls digital (CD, E-Mail usw.) beizubringen, Papierform ist optional.

Laufende Informationen über den Stand des Verfahrens finden Sie auf der Homepage <http://www.uibk.ac.at/fakultaeten-servicestelle/standorte/technikerstrasse/>

Univ. Prof. Dr. Manfred GANTNER

R e k t o r

244. Ausschreibung einer Universitätsprofessorin / eines Universitätsprofessors für POLITIKWISSENSCHAFT

Am Institut für Politikwissenschaft der Fakultät für Politikwissenschaft und Soziologie der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck ist die Stelle

einer Universitätsprofessorin / eines Universitätsprofessors für POLITIKWISSENSCHAFT

in Form eines privatrechtlichen Arbeitsverhältnisses mit der Universität zu besetzen. Im Falle einer Erstberufung ist das Arbeitsverhältnis vorerst auf 6 Jahre befristet und wird bei positiver Evaluierung gemäß § 14 Abs. 7 UG 2002 unbefristet. In den übrigen Fällen wird das Arbeitsverhältnis unbefristet eingegangen. Als Dienstantritt ist der 01. März 2007 vorgesehen.

Aufgaben:

Forschungstätigkeit im Bereich der Politikwissenschaft mit dem Schwerpunkt: „Vergleich politischer Systeme“. Dabei wird erwartet, dass ein Bezug zum Forschungsschwerpunkt der Fakultät „Contemporary Europe: Governance and Civil Society“ besteht. Die Bereitschaft zur Kooperation im Rahmen dieses Forschungsschwerpunktes wird vorausgesetzt.

In der Lehre soll das Fach Politikwissenschaft in den einschlägigen Studien der LFU vertreten werden. Darüber hinaus wird eine maßgebliche Beteiligung an der Einrichtung der Studien der Politikwissenschaft auf Basis des Bologna-Prozesses erwartet. Dabei wird vor allem eine Beteiligung am auf Englisch abzuhaltenden MA-Programm „Contemporary Europe“ erwartet.

Weiters ist die Teilnahme an der akademischen Selbstverwaltung vorgesehen.

Anstellungsvoraussetzungen:

- a) eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulausbildung,
- b) einschlägige Lehrbefugnis (Habilitation) oder gleichzuhaltende Leistung,
- c) Publikationen in führenden internationalen referierten Fachzeitschriften,

- d) Nachweis der Einbindung in die internationale Forschung,
- e) interdisziplinäres Arbeiten in- und außerhalb der Politikwissenschaft,
- f) nach Möglichkeit: mehrjährige außeruniversitäre Praxis,
- g) mehrjährige facheinschlägige Auslandserfahrung,
- h) pädagogische und didaktische Eignung,
- i) Erfahrung in der Einwerbung von Drittmitteln,
- j) Qualifikation zur Führungskraft,
- k) Fähigkeit, in englischer Sprache zu lehren.

Bewerbungen sind bis spätestens

16. August 2006

an die Fakultäten Servicestelle Standort Karl-Rahner-Platz 3 6020 Innsbruck (fss-karlahnerplatz@uibk.ac.at) zu richten.

Die Leopold-Franzens-Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und lädt deshalb qualifizierte Frauen zur Bewerbung ein. Frauen werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt aufgenommen.

Die Bewerbungsunterlagen sollen jedenfalls enthalten: Lebenslauf mit einer Beschreibung des wissenschaftlichen und beruflichen Werdeganges, Liste der wissenschaftlichen Veröffentlichungen, Vorträge sowie der sonstigen wissenschaftlichen Arbeiten und Projekte, Beschreibung laufender und beabsichtigter Forschungsvorhaben, Dokumentation der fünf wichtigsten Arbeiten. Die Bewerbungsunterlagen sind jedenfalls digital (CD, E-Mail usw.) beizubringen, Papierform ist optional.

Informationen über den laufenden Stand des Verfahrens finden Sie unter <http://www.uibk.ac.at/fakultaeten-servicestelle/standort/karlahnerplatz3/>.

Univ. Prof. Dr. Manfred GANTNER

Rektor

245. Ausschreibung von wissenschaftlichen Planstellen

An der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck gelangen nachstehende Planstellen des **wissenschaftlichen Dienstes** zur Besetzung:

Chiffre: REWI-3862

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Kategorie 1, Institut für Zivilrecht ab 01.09.2006 auf 4 Jahre. Zielsetzung: umfassende Vorbereitung von und produktive Mitwirkung an laufenden und neuen Forschungsprojekten, studienbegleitende Unterstützung von Studierenden und Betreuung von Diplomarbeiten, effiziente Erledigung der Verwaltungsaufgaben, insbesondere im Bibliotheksbereich. Erforderliche Qualifikation: einschlägiges abgeschlossenes Doktoratsstudium der Rechtswissenschaften, idealerweise Zusatzqualifikation (zB Postgraduate) einer ausländischen Universität. Fundierte Kenntnisse mit MS Word und Powerpoint, ausgezeichnete Englischkenntnisse (idealerweise auch weitere Fremdsprachen), Teamfähigkeit. Hauptaufgaben: selbständige Forschung, Forschungsmitarbeit, selbständige Lehre und Betreuung der Studierenden, Mitwirkung an der Bibliotheksverwaltung.

Chiffre: BWL-3878

Wissenschaftl. Mitarbeiter/in (Kat. I), Institut für Banken und Finanzen ab 01.08.2006 bis 31.07.2010. Zielsetzung: Mitwirkung am Institut in Forschung, Lehre und Verwaltung. Erforderliche Qualifikation: Abgeschlossenes Doktoratsstudium, umfassendes Wissen im Bereich der Finanzierungstheorie und Risikomanagement, insb. im Bereich stochastischer Differentialgleichungen, demonstriert durch Veröffentlichungen in internationalen Fachzeitschriften, Wissensvermittlungs- und Diskussionskompetenzen. Hauptaufgaben: Forschung, Lehre, Verwaltung.

Chiffre: BWL-3879

Wissenschaftl. Mitarbeiter/in. (Kat. II) (halbbeschäftigt), Institut für Banken und Finanzen ab 01.08.2006 bis 31.07.2010. Zielsetzung: Mitwirkung am Institut in Forschung, Lehre, Verwaltung. Erforderliche Qualifikation: Abgeschlossenes Diplomstudium im Bereich der Wirtschaftswissenschaften, fundiertes Wissen im Bank- und Finanzwirtschaft sowie in Versicherungswirtschaft. Hauptaufgaben: Mitwirkung im Forschungsfeld alternativer Risikotransfer, Lehre, Verwaltung.

Chiffre: BWL-3863

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Kategorie 2 (halbbeschäftigt), Institut für Organisation und Lernen ab 01.09.2006 bis 31.08.2010. Zielsetzung: Mitwirkung in Forschung (Anfertigung einer Dissertation), Lehre und Verwaltung im Bereich Wirtschaftspädagogik. Erforderliche Qualifikation: abgeschlossenes Diplomstudium der Wirtschaftspädagogik, Kenntnisse in Didaktik der Wirtschaftswissenschaften und/oder LehrerInnenbildung, EDV-Kenntnisse, Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit. Hauptaufgaben: Selbständige Forschung und Mitwirkung in der Forschung, Abhaltung von Lehrveranstaltungen und Betreuung von Studierenden, Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben.

Chiffre: BWL-3860

Wissenschaftliche(r) Mitarbeiter(in) (Kat. I), Institut für Rechnungswesen, Steuerlehre und Wirtschaftsprüfung, Abt.: Betriebliches Rechnungswesen ab 01.09.2006 bis 31.08.2010. Zielsetzung: Mitarbeit in Forschung und Lehre am Lehrstuhl für Betriebliches Rechnungswesen. Erforderliche Qualifikation: Erwartet werden eine überdurchschnittliche Promotion im Bereich der Betriebswirtschaftslehre mit Schwerpunkt Management Accounting bzw. Controlling und/oder Organisationsforschung; sehr gute Kenntnisse der Instrumente und Methoden der Kostenrechnung und des Controlling sowie des internationalen wissenschaftlichen Diskurses zum Accounting; fundiertes Wissen im Bereich der Organisationsforschung; fundiertes Methodenwissen im Bereich qualitativer Forschung;

Teamfähigkeit und ein professioneller Umgang mit Studierenden. Hauptaufgaben: Forschung, Lehre und Studierendenbetreuung, Verwaltung.

Chiffre: BWL-3861

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (Kat. I), Institut für Rechnungswesen, Steuerlehre und Wirtschaftsprüfung, Abt.: Betriebliches Rechnungswesen (Management Accounting) ab 01.10.2006 bis 30.09.2010. Zielsetzung: Mitarbeit in Forschung und Lehre am Lehrstuhl für Betriebliches Rechnungswesen. Erforderliche Qualifikation: Erwartet werden eine überdurchschnittliche Promotion im Bereich der Betriebswirtschaftslehre mit Schwerpunkt Management Accounting bzw. Controlling und/oder Organisationsforschung; sehr gute Kenntnisse der Instrumente und Methoden der Kostenrechnung und des Controlling sowie des internationalen wissenschaftlichen Diskurses zum Accounting; fundiertes Wissen im Bereich der Organisationsforschung, insbesondere des organisationalen Lernens und Wissens; fundiertes Methodenwissen im Bereich qualitativer Forschung; Teamfähigkeit und ein professioneller Umgang mit Studierenden. Hauptaufgaben: Forschung, Lehre und Studierendenbetreuung, Verwaltung.

Chiffre: BIWI-3854

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Kat. 1, Institut für Erziehungswissenschaften ab sofort auf 2 Jahre. Zielsetzung: 2 Jahresvertrag mit erhöhter Lehrverpflichtung (8 SWS/Sem.) . Erforderliche Qualifikation: (Promotion), Grundqualifikation Erziehungs- oder Sozialwissenschaften; Spezialgebiet: Forschungsmethoden in den EZW einschliesslich quantitativer Verfahren; konzeptionelle Arbeit im Methodenbereich. Fremdsprachenkompetenz (insbes. EN) von Vorteil. Teamarbeitsfähigkeit sowie Aufgeschlossenheit bez. Neuaufbruch der BIWI-Fakultät unabdingbar. Hauptaufgaben: Mitarbeit in der Lehre (Forschungsmethoden; Grundstudium); Institutsverwaltungsmitarbeit; Assistenz bei Forschungsaufgaben nach Möglichkeit.

Chiffre: BIWI-3857

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Kat. 1, Institut für Erziehungswissenschaften ab 01.10.2006 auf 4 Jahre. Zielsetzung: Mitarbeit in Lehre, Forschung und Verwaltung mit besonderer Berücksichtigung der psychoanalytischen Pädagogik und psychosozialer Arbeit mit älteren Menschen. Erforderliche Qualifikation: (Promotion), Studium der Erziehungswissenschaft (in bes. begründeten Fällen: einer verwandten Kultur- oder Sozialwissenschaft). Fundierte Kenntnisse in Psychoanalyse und Anwendungen der Psychoanalyse in Erziehung und psychosozialer Arbeit. Erfahrungen und Kenntnisse in der Altersthematik erwünscht. Fähigkeit zu selbstständiger Forschungsarbeit sowie zur Teamarbeit in Projekten. Gute Englisch-Kenntnisse. Lehrerfahrung erwünscht. Hauptaufgaben: Mitarbeit in Lehre, Forschung (Forschungsschwerpunkt "Inklusion und Intervention in psychosozialen Berufsfeldern") und Verwaltung am Institut für Erziehungswissenschaften der LFUI. Die Fakultät f. Bildungswissenschaften legt Wert auf die Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses .

Chiffre: PHIL-KULT-3889

Wiss. MitarbeiterIn, Kat. II, mit erhöhter Lehrverpflichtung (halbbeschäftigt), Institut für Anglistik, Abt.: Anglistik ab 01.10.2006 bis 30.09.2010. Zielsetzung: Qualitativ hochwertige forschungsgeleitete Lehre; effiziente Erledigung von Verwaltungsaufgaben. Erforderliche Qualifikation: University degree in English/German and/or Linguistics/Applied Linguistics, TEFL qualification, command of German., Teamfähigkeit, kreative Problemlösungsfähigkeit. Hauptaufgaben: Abhaltung von Lehrveranstaltungen, Betreuung der Studierenden, Verwaltungsaufgaben im Bereich Erasmus, Sokrates.

Chiffre: PHIL-KULT-3875

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Kat. 2 mit erhöhter Lehrverpflichtung (halbbeschäftigt), Institut für Romanistik ab 01.10.2006 bis 30.09.2010. Zielsetzung: Sprachunterricht Französisch. Erforderliche Qualifikation: Native speaker des Französischen; Ausbildung in französischer Philologie; fachdidaktische Kompetenz im Bereich des Französischen als Fremdsprache; Lehrerfahrung; Kommunikative Kompetenz; Teamfähigkeit. Hauptaufgaben: Sprachunterricht Französisch.

Chiffre: PHIL-KULT-3894

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Kategorie II (3/4-beschäftigt), Institut für Slawistik ab 01.10.2006 bis 30.09.2007. Zielsetzung: Lehre in der Sprachausbildung Russisch auf allen Niveaus im Ausmaß von 14 SWS. Erforderliche Qualifikation: Abgeschlossenes Hochschulstudium in Russischer Philologie, Muttersprachler/in, Berufserfahrung im Unterricht Russisch für Ausländer, Teamfähigkeit in der Zusammenarbeit auf Institutsebene, kreative Problemlösungsfähigkeit, Bereitschaft zu methodisch-didaktischer Innovation. Hauptaufgaben: Abhaltung von Lehrveranstaltungen, Betreuung der Studierenden, Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben.

Chiffre: PHIL-KULT-3873

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Kategorie 1 mit erhöhter Lehrverpflichtung für translationsrelevante Sprachausbildung in Spanisch und in der Muttersprache (Deutsch) (3/4-beschäftigt), Institut für Translationswissenschaft ab 01.10.2006. Zielsetzung: Lehre in der Übersetzungsausbildung mit den Schwerpunkten Spanisch und Deutsch als Muttersprache. Erforderliche Qualifikation: Doktorat aus Translationswissenschaft; universitäre Lehrerfahrung in Spanisch und Deutsch als Muttersprache. Erwünscht: Publikationen aus dem Bereich Translationswissenschaft. Kompetenz in einer weiteren romanischen Sprache. Hauptaufgaben: Selbstständige forschungsgeleitete Lehre, eigenverantwortliche Prüfungstätigkeit und Mitwirkung bei kommissionellen Prüfungen. Mitarbeit in Forschungsorganisation und Verwaltung.

Chiffre: PHIL-KULT-3874

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Kategorie II auf 4 Jahre mit erhöhter Lehrverpflichtung im Bereich Französisch/ Translatorik (halbbeschäftigt), Institut für Translationswissenschaft ab 01.10.2006. Zielsetzung: Lehre in der Übersetzungsausbildung mit den Schwerpunkten Translatorik und Fachübersetzung Deutsch-Französisch. Erforderliche Qualifikation: Einschlägiges abgeschlossenes Studium, muttersprachliche Kompetenz in Französisch und Deutsch, universitäre Lehrerfahrung in den Bereichen Sprachausbildung, Fachkommunikation, Übersetzung im Sprachenpaar Deutsch-Französisch; praktische Berufserfahrung als Übersetzer/in. Erwünscht: Erfahrung mit bzw. nachgewiesenes Interesse an E-learning. Hauptaufgaben: Selbstständige forschungsgeleitete Lehre, eigenverantwortliche Prüfungstätigkeit und Mitwirkung bei kommissionellen Prüfungen. Mitarbeit in der Verwaltung.

Chiffre: PHIL-KULT-3876

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Kategorie II mit erhöhter Lehrverpflichtung für Englisch (halbbeschäftigt, Ersatzkraft), Institut für Translationswissenschaft ab 01.10.2006 bis 30.06.2007. Zielsetzung: Eigenverantwortliche Lehre in der Übersetzungsausbildung mit Schwerpunkt Englisch. Erforderliche Qualifikation: abgeschlossenes Studium, muttersprachliche Kompetenz in Englisch und Deutsch, mehrjährige universitäre Lehrerfahrung im Bereich Sprachausbildung Englisch. Hauptaufgaben: selbstständige forschungsgeleitete Lehre und eigenverantwortliche Prüfungstätigkeit, Studierendenbetreuung.

Chiffre: ARCH-3849

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Kategorie II (halbbeschäftigt), Institut für Städtebau und Raumplanung, Abt.: -- ab sofort bis 30.06.2010. Zielsetzung: Raumordnung u. Raumplanung als ein zu vertiefendes Angebot des Institutes. Inhalt: alle Planungsebenen beginnend mit der Europ. Raumordnung; gesamtstaatliche Programme; Leitbilder und Programme auf Ebene der österr. Bundesländer, kommunale Planung in Form der örtl. Raumordnungskonzepte, der Flächenwidmungs- u. Bebauungspläne in Lehre u. Forschung. Mitarbeit bei Lehrveranstaltungen, Forschungsprojekten, allgem. Verwaltung. Erforderliche Qualifikation: Absolvent/in der Landschaftsgestaltung/Geographie/Architektur oder Raumplanung, Kenntnisse: Englisch, fundierte Computer/EDV-Kenntnisse; Führungskompetenz, didaktische/pädagogische Fähigkeiten, Teamfähigkeit, kreative Problemlösungsfähigkeit. Hauptaufgaben: Lehre, Forschung, Verwaltung.

Chiffre: BAU-3895

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Kategorie 1, Institut für Konstruktion und Materialwissenschaften ab 01.08.2006 bis 31.07.2007. Zielsetzung: Aufrechterhaltung und Unterstützung des Lehrbetriebes (vakante Professur für Stahlbau). Qualitativ hochwertige forschungsgeleitete Lehre und Betreuung von Diplomarbeiten. Effiziente Erledigung von Verwaltungs- und Forschungsaufgaben. Erforderliche Qualifikation: Abgeschlossenes Universitätsstudium Bauingenieurwesen mit abgeschlossenem Doktorat. Ausgezeichnete Kenntnisse im Stahlbau, Verbundbau und Verbundbrückenbau. Erfahrung in der Abhaltung und Unterstützung des Lehrbetriebes. Teamfähigkeit in der Zusammenarbeit mit Assistentenkollegen und in Projektgruppen. Problemlösungsfähigkeiten. Hauptaufgaben: Abhaltung von Lehrveranstaltungen und Betreuung von Studierenden, Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben. Selbstständige Forschung und Mitwirkung bei Drittmittelprojekten.

Schriftliche Bewerbungen sind bis **26. Juli 2006** unter Angabe der Chiffre am Briefumschlag bei der Posteinlaufstelle der Zentralen Dienste der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck, Innrain 52, A-6020 Innsbruck, einzubringen. Die Bewerber und Bewerberinnen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Leopold-Franzens-Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Anteils der Frauen am wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Frauen werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt aufgenommen.

Für den Rektor

HR Dr. Martin WIESER
Vizerektor für Personal und Infrastruktur

246. Ausschreibung von nichtwissenschaftlichen Planstellen

An der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck gelangen nachstehende Planstellen des **nichtwissenschaftlichen Dienstes** zur Besetzung:

Chiffre: REWI-3851

Sekretär/in V3 (halbbeschäftigt), Institut für Zivilgerichtliches Verfahren ab sofort. Zielsetzung: Verwaltung; Studenten/innen-Betreuung. Erforderliche Qualifikation: EDV-Kenntnisse, Erfahrung in der Bürokorrespondenz, Kommunikationsfreudigkeit, selbständige Erledigung der Korrespondenz. Hauptaufgaben: Verwaltungstätigkeiten, Rechnungswesen, Studenten/innen-Betreuung.

Chiffre: PHIL-KULT-3883

Lehrling, Institut für Translationswissenschaft ab sofort. Zielsetzung: Ausbildung zur Bürokauffrau/ zum Bürokaufmann. Ausbildungsdauer: 3 Jahre. Erforderliche Qualifikation: Positiv absolvierte Schulpflicht. Solide Deutschkenntnisse in Wort und Schrift, gute Englisch- und EDV-Kenntnisse (MS Office); Team- und Kommunikationsfähigkeit, Kontaktfreudigkeit, Flexibilität, Einsatzbereitschaft, Arbeitswille, gute Umgangsformen; Interesse an Büro- und Verwaltungsarbeit. Hauptaufgaben: Erlernen sämtlicher Sekretariatsarbeiten.

Chiffre: BIO-3872

Technische/r Assistent/in, Institut für Molekularbiologie ab 01.08.2006 bis 31.05.2012. Zielsetzung: Selbstständige Mitarbeit bei Forschung und Organisation im neu gegründeten Institut für Molekularbiologie. Erforderliche Qualifikation: Vorausgesetzt wird eine fundierte molekularbiologische Ausbildung und Erfahrung im Umgang mit Versuchstieren (Zebrafisch). Wünschenswert sind Erfahrungen mit In vitro Befruchtung, Zebrafischembryologie und mit konfokaler Mikroskopie.

Chiffre: BIO-3877

Technische/r Assistent/in, Institut für Molekularbiologie ab 01.08.2006 bis 31.07.2009. Zielsetzung: Aufrechterhaltung eines störungsfreien Laborbetriebes. Erforderliche Qualifikation: Abgeschlossene Ausbildung als Technische/r Assistent/in (BTA/MTA); Erfahrung mit molekularbiologischen Arbeiten, Teamfähigkeit, selbständiges Arbeiten. Hauptaufgaben: Genetische, histologische, embryologische und molekularbiologische Studien am Modelorganismus Zebrafisch, Mitarbeit bei Praktika mit molekular- und entwicklungsbiologischen Inhalten. Vor- und Nachbereitung der Praktika, Eigenverantwortliche Labororganisation.

Chiffre: PERS.Abt.-3885

Leiterin/Leiter der Stabsstelle für Arbeitnehmer/innenschutz, Büro des Vizerektors für Personal und Infrastruktur ab sofort. Zielsetzung: Aufbau und Leitung einer Stabsstelle für Arbeitnehmer/innenschutz. Erforderliche Qualifikation: Absolviertes Universitäts- oder FH-Studium aus dem Bereich Sicherheitstechnik, Verfahrenstechnik, Wirtschaftsingenieur/in oder ähnlicher Studiengang, Einschlägige Kenntnisse der arbeitsschutzrechtlichen Bestimmungen, Mehrjährige Berufserfahrung, Ausbildung zur Sicherheitsfachkraft gemäß § 74 ASchG, Zusatzqualifikation im Bereich des Arbeitnehmer/innenschutzes von Vorteil, Teamfähigkeit, Strukturierte Arbeitsweise, Ausgeprägte Sozialkompetenz mit Durchsetzungsvermögen. Hauptaufgaben: Koordination sämtlicher Angelegenheiten des Arbeitnehmer/innenschutzes, Sicherstellung der Einhaltung und Überwachung der gesetzlichen Bestimmungen und Auflagen, Kommunikation nach innen in enger Abstimmung mit dem Vizerektor für Personal und Infrastruktur, Durchführung von Arbeitsplatzbegehungen, Beratung bei Baumaßnahmen im Bereich Arbeitnehmer/innenschutz, Berichtswesen, Entwicklung von Qualitäts- und Arbeitssicherheitsstrategien.

Chiffre: PERS.Abt.-3888

Assistenz Gebäudebetrieb, SachbearbeiterIn Reinigung, Gebäude und Infrastruktur ab sofort. Zielsetzung: Durchführung einer optimierten Betriebsführung sowie Durchführung und Optimierung der Reinigungsabwicklung. Erforderliche Qualifikation: Abgeschlossene HAK/HASCH, MS-Office-Anwendungen, organisatorische Fähigkeiten, gute Menschenkenntnisse, sicheres Auftreten, Kontaktfreude. Hauptaufgaben: Selbständige Projektsteuerung im Bereich des Gebäudebetriebes, Erstellung und Verwaltung des Reinigungsbudgets, Planung und Steuerung der Sonderreinigungsarbeiten, Prüfung der Reinigungsrechnungen, Kontrolle der Reinigung, statistische Erfassung, Auswertung und Aufbereitung der Reinigungsdaten.

Schriftliche Bewerbungen sind bis **26. Juli 2006** unter Angabe der Chiffre am Briefumschlag bei der Posteinlaufstelle der Zentralen Dienste der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck, Innrain 52, A-6020 Innsbruck, einzubringen. Die Bewerber und Bewerberinnen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Leopold-Franzens-Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Anteils der Frauen am Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Frauen werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt aufgenommen.

Für den Rektor

HR Dr. Martin WIESER
Vizerektor für Personal und Infrastruktur
