

MITTEILUNGSBLATT

DER

Leopold-Franzens-Universität Innsbruck

Internet: <http://www.uibk.ac.at/c101/mitteilungsblatt>

Studienjahr 2003/2004

Ausgegeben am 1. September 2004

39. Stück

262. Kundmachung betreffend die Abhaltung der gem. § 28 Abs. 6 UOG'93 abzuhaltenden öffentlich zugänglichen Aussprache (Habitationskolloquium) im Habitationsverfahren Dr. Bernhard Rudisch, LL.M. („Europäisches, Vergleichendes und Internationales Privatrecht sowie Privatversicherungsrecht“)
263. Ausschreibung von wissenschaftlichen Planstellen
264. Ausschreibung von nichtwissenschaftlichen Planstellen

262. Kundmachung betreffend die Abhaltung der gem. § 28 Abs. 6 UOG'93 abzuhaltenden öffentlich zugänglichen Aussprache (Habitationskolloquium) im Habitationsverfahren Dr. Bernhard Rudisch, LL.M. („Europäisches, Vergleichendes und Internationales Privatrecht sowie Privatversicherungsrecht“)

Die gem. § 28 Abs. 6 UOG'93 abzuhaltende öffentlich zugängliche Aussprache (Habitationskolloquium) mit dem Habitationswerber findet

am **Mittwoch, 22. September 2004, 14.30 s.t.**

im HS F, 2. Stock des Hauptgebäudes der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck, Innrain 52, 6020 Innsbruck

statt.

o.Univ.-Prof. Dr. Karl Weber

Dekan

263. Ausschreibung von wissenschaftlichen Planstellen

An der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck gelangen nachstehende Planstellen des **wissenschaftlichen Dienstes** zur Besetzung:

Chiffre: NATW-2736

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in im Forschungs- und Lehrbetrieb (halbbeschäftigt, Ersatzkraft), Institut für Botanik, Abt.: Physiologie und Zellphysiologie alpiner Pflanzen ab 01.10.2004 bis 30.09.2007. Voraussetzungen: abgeschlossenes Doktoratsstudium oder gleichzuwertende wissenschaftliche Befähigung bzw. Diplomstudium: Fach Botanik. Erwünscht: Erfahrungen in Reproduktionsbiologie, Cytologie und Anatomie, und in der Betreuung von Lehrveranstaltungen. Gute Englisch-, EDV- und Statistik-Kenntnisse und die Bereitschaft zu Geländearbeiten sind erforderlich. Aufgabenbereich: In der Lehre ist die Mitwirkung an Pflichtveranstaltungen aus dem Fach Botanik erforderlich. In der Forschung wird die Mitarbeit in Zellphysiologie und Funktioneller Reproduktionsbiologie von Gebirgspflanzen erwartet.

Chiffre: NATW-2733

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in im Forschungs- und Lehrbetrieb (halbbeschäftigt), Institut für Pharmazie, Abt.: Pharm. Chemie ab sofort auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Doktoratsstudium oder gleichzuwertende wissenschaftliche Befähigung bzw. Diplomstudium: Abgeschlossenes Doktoratsstudium der Naturwiss.. Abgeschl. Pharmazie- oder Chemiestudium. Erwünscht: Erfahrung im Lehrbetrieb des Faches pharmazeutische Chemie. Gute Kenntnisse in der Wirkstoffsynthese, der Cheminformatik und in Verfahren des computer-unterstützten Wirkstoffdesigns. Aufgabenbereich: Mitarbeit an den Lehrveranstaltungen des Faches Pharmazeutische Chemie (Organisation, Vorbereitung, Durchführung), Mitarbeit bei Forschungsarbeiten der Abteilung Pharmazeutische Chemie, Verwaltungstätigkeit.

Chiffre: NATW-2746

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in im Forschungs- und Lehrbetrieb (Ersatzkraft), Institut für Organische Chemie ab 01.10.2004. Voraussetzungen: abgeschlossenes Doktoratsstudium oder gleichzuwertende wissenschaftliche Befähigung bzw. Doktorat auf dem Gebiet der Chemie. Erwünscht: Profunde Kenntnisse auf dem Gebiet der Organischen Chemie. Aufgabenbereich: Mitwirkung in der Lehre (Übungen, Vorlesungen, Seminare) und in der am Institut durchgeführten Forschung.

Chiffre: NATW-2749

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in im Forschungs- und Lehrbetrieb (halbbeschäftigt), Institut für Organische Chemie ab 01.10.2004 auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Universitätsstudium, Fachrichtung: Chemie. Erwünscht: Diplom in Organischer Chemie. Aufgabenbereich: Mitwirkung in der Lehre (Übungen, Vorlesungen, Seminare) und in der am Institut durchgeführten Forschung.

Chiffre: SOWI-2722

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in im Forschungs- und Lehrbetrieb, Institut für Wertprozessmanagement, Abt.: Wirtschaftsinformatik, Bereich e-tourism ab 01.10.2004 auf 2 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Doktoratsstudium oder gleichzuwertende wissenschaftliche Befähigung bzw. Diplomstudium: Informatik oder Wirtschaftsinformatik. Erwünscht: Kenntnisse in e-commerce und e-tourism. Aufgabenbereich: Recommendation Systeme und Nutzungsmodellierung, Web-Technologie, Datenmodellierung (auch Semantic Web) und Informationsmanagement.

Chiffre: SOWI-2723

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in im Forschungs- und Lehrbetrieb (halbbeschäftigt), Institut für Wertprozessmanagement, Abt.: Wirtschaftsinformatik, Bereich e-tourism ab 01.10.2004 auf 2 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Doktoratsstudium oder gleichzuwertende wissenschaftliche Befähigung bzw. Diplomstudium: Wirtschaftsinformatik. Erwünscht: Kenntnisse in e-commerce und e-tourism. Aufgabenbereich: Geschäftsmodelle und Analyse von Wertschöpfungsketten, elektronische Märkte und mobile commerce, Analyse und Design von e-commerce Lösungen im Tourismus, Software Engineering und Datenmodellierung.

Chiffre: SOWI-2724

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in im Forschungs- und Lehrbetrieb (halbbeschäftigt), Institut für Wertprozessmanagement, Abt.: Wirtschaftsinformatik, Bereich e-tourism ab 01.10.2004 auf 2 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Doktoratsstudium oder gleichzuwertende wissenschaftliche Befähigung bzw. Diplomstudium: Wirtschaftsinformatik. Erwünscht: Kenntnisse in e-commerce und e-tourism. Aufgabenbereich: Geschäftsmodelle und Analyse von Wertschöpfungsketten, elektronische Märkte und mobile commerce. Analyse und Design von e-commerce Lösungen im Tourismus, Software Engineering und Datenmodellierung.

Schriftliche Bewerbungen sind bis 22. September 2004 unter Angabe der Chiffre am Briefumschlag bei der Posteinlaufstelle der Zentralen Dienste der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck, Innrain 52, A-6020 Innsbruck, einzubringen. Die Bewerber und Bewerberinnen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Leopold-Franzens-Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Anteils der Frauen am wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Frauen werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt aufgenommen.

Für den Rektor

HR Dr. Martin WIESER
Vizerektor für Personal und Infrastruktur

264. Ausschreibung von nichtwissenschaftlichen Planstellen

An der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck gelangen nachstehende Planstellen des **nichtwissenschaftlichen Dienstes** zur Besetzung:

Chiffre: PERS.Abt.-2732

Projektberater/in, Projektservicebüro ab 01.11.2004. Voraussetzungen: naturwissenschaftlicher Studienabschluss, Doktorat, mehrjährige Erfahrungen im Wissenschaftsbetrieb, Erfahrung im Bereich der Projektantragsstellung, gute Kenntnisse der nationalen und internationalen Förderprogramme, ausgezeichnete Englischkenntnisse. Erwünscht: Kenntnisse im Bereich der Forschungsverwertung (Patentierung). Aufgabenbereich: Entwicklung von Projektkonzepten und Auswahl passender Fördermöglichkeiten, Verfassen von Projektanträgen, Durchführung und Management von Projekten, Forschungsverwertung.

Chiffre: PERS.Abt.-2738

Verwaltungsassistent/in, Quästur, Abt.: Buchhaltung ab sofort. Voraussetzungen: Matura, bevorzugt HAK-Matura. Erwünscht: Praktische Erfahrung in der Kostenrechnung, Kenntnisse in der doppelten Buchhaltung, Personalverrechnung und EDV. Weiters erwünscht ist die Fähigkeit zum selbständigen Arbeiten, Flexibilität und Teamfähigkeit. Erfahrungen mit SAP R3 sind von Vorteil. Aufgabenbereich: Sachbearbeiter im Bereich der Finanzbuchhaltung.

Schriftliche Bewerbungen sind bis 22. September 2004 unter Angabe der Chiffre am Briefumschlag bei der Posteinlaufstelle der Zentralen Dienste der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck, Innrain 52, A-6020 Innsbruck, einzubringen. Die Bewerber und Bewerberinnen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Leopold-Franzens-Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Anteils der Frauen am Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Frauen werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt aufgenommen.

Für den Rektor

HR Dr. Martin WIESER
Vizerektor für Personal und Infrastruktur
