|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| Name Antragsteller/in |  | Matrikelnummer |

**Betrifft:** Anerkennung von Prüfungen für das Masterstudium Organization Studies an der Fakultät für Betriebswirtschaft der Universität Innsbruck (Curriculum im Mitteilungsblatt der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck, Studienjahr 2006/2007, 24. Stück, ausgegeben am 19. April 2007, unter Nr. 187 kundgemacht, i.d.g.F.)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Im Rahmen des Studiums** | Semes-terstun-den | ECTS-Anrech-nungs-punkte | **Für das Masterstudium Organization Studies anzuerkennen als:** | Semes-terstun-den | ECTS-Anrech-nungs-punkte |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | **an der Universität** |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | **positiv beurteilte Prüfungen** (genaue Bezeichnung der Prüfung/Lehrveranstaltung, Datum) |  |  |  |  |  |
|  |       |       |       | **Pflichtmodul: Organisationstheoretische Ansätze** | 4     | 10     |
|  |       |       |       | VU Organisation und Organisieren | 2     | 5     |
|  |       |       |       | VU Themen der Organisationsforschung | 2     | 5     |
|  |       |       |       | **Pflichtmodul: Organisationsgestaltung** | 4     | 10     |
|  |       |       |       | VO Einführung in die Gestaltung von Organisationen | 2     | 5     |
|  |       |       |       | SE Gestaltung von Organisationen | 2     | 5     |
|  |       |       |       | **Pflichtmodul: Kommunikation und Konflikt** | 3     | 10     |
|  |       |       |       | VO Einführung in die Kommunikations- und Konfliktforschung | 1     | 2,5     |
|  |       |       |       | UE Kommunikation | 2     | 7,5     |
|  |       |       |       | **Pflichtmodul: HRM und Organisation** | 4     | 10     |
|  |       |       |       | VU HRM und Organisation | 2     | 5     |
|  |       |       |       | SE HRM und Organisation | 2     | 5     |
|  |       |       |       | **Pflichtmodul: Dynamik und Wandel in Organisationen** | 4     | 10     |
|  |       |       |       | VO Organisationsdynamik  | 2     | 5     |
|  |       |       |       | UE Organisationales Lernen | 2     | 5     |
|  |       |       |       | **Pflichtmodul: Führungsentwicklung** | 4     | 10     |
|  |       |       |       | VO Management der organisationalen Wissensbasis | 2     | 5     |
|  |       |       |       | UE Führungsentwicklung | 2     | 5     |
|  |       |       |       | **Pflichtmodul: Methoden der Organisationsanalyse** | 4     | 10     |
|  |       |       |       | VU Wissenschaftstheoretische Grundbegriffe und Methoden der empirischen Organisationsforschung | 3     | 7,5     |
|  |       |       |       | SE Organisationsanalyse | 1     | 2,5     |
|  |  |  |  | *ein Wahlmodul im Umfang von 10 ECTS-AP aus folgendem Katalog:* |  |  |
|  |       |       |       | **Wahlmodul: Ethik in Organisationen** | 4     | 10     |
|  |       |       |       | VO Organisation und Ethik | 2     | 5     |
|  |       |       |       | SE Verantwortliche Entscheidungen und ethische Formgebung in Organisationen | 2     | 5     |
|  |       |       |       | **Wahlmodul: Kunst-, Kultur- und ExpertInnenorganisationen** | 4     | 10     |
|  |       |       |       | VO Strategie, Management und Führung in Kunst-, Kultur- und ExpertInnenorganisationen | 2     | 5     |
|  |       |       |       | SE Management von Kulturorganisationen: Theorie, Praxis und Fallstudien | 2     | 5     |
|  |       |       |       | **Wahlmodul: Gender, Arbeit und Organisation** | 4     | 10     |
|  |       |       |       | VO Gender, Arbeit und Organisation | 2     | 5     |
|  |       |       |       | SE Gender, Arbeit und Organisation | 2     | 5     |
|  |       |       |       | **Wahlmodul: Management von Beschäftigungsverhältnissen: Aktuelle Themen** | 4     | 10     |
|  |       |       |       | VU Management von Beschäftigungsverhältnissen: Aktuelle Themen | 2     | 5     |
|  |       |       |       | SE Management von Beschäftigungsverhältnissen: Aktuelle Themen | 2     | 5     |
|  |       |       |       | **Wahlmodul: Unternehmenskommunikation und Governance** | 4     | 10     |
|  |       |       |       | VO Unternehmenskommunikation und Stakeholder-Management | 2     | 5     |
|  |       |       |       | SE Governance in Organisationen | 2     | 5     |
|  |       |       |       | **Wahlmodul: Aktuelle Themen in Theorien und Praxis von Organisationen** | 4     | 10     |
|  |       |       |       | VO Aktuelle Organisationsforschung | 2     | 5     |
|  |       |       |       | SE Vertiefung aktueller Organisationsforschung | 2     | 5     |
|  |       |       |       | **Wahlmodul: Controlling und Organisation** | 4     | 10     |
|  |       |       |       | VO Controlling und Organisation | 2     | 5     |
|  |       |       |       | SE Controlling und Organisation | 2     | 5     |
|  |       |       |       | **Wahlmodul: Intervention in Organisationen** | 4     | 10     |
|  |       |       |       | VO Einführung in die Beratung | 2     | 5     |
|  |       |       |       | SE Theorie und Praxis der Beratung | 2     | 5     |
|  |       |       |       | **Wahlmodul: Digitale Gesellschaft** | 4     | 10     |
|  |       |       |       | VU Organisieren des Digitalen in der Öffentlichkeit | 2     | 5     |
|  |       |       |       | VU Soziale Medien, digitaler Aktivismus und Ethik | 2     | 5     |
|  |       |       |       | **Wahlmodul: Nachhaltigkeit organisieren** | 4     | 10     |
|  |       |       |       | VU Nachhaltigkeit in Organisationen | 2     | 5     |
|  |       |       |       | SE Management von Nachhaltigkeitsprojekten | 2     | 5     |
|  |       |       |       | **Wahlmodul: Offenheit als Organisationsprinzip** | 4     | 10     |
|  |       |       |       | VU Offene Organisationen und das Organisieren von Offenheit | 2     | 5     |
|  |       |       |       | SE Offenheit Organisieren in verschiedenen Feldern | 2     | 5     |
|  |  |  |  | *Wahlmodule im Umfang von 10 ECTS-AP gemäß § 8 Abs. 2 Z. 1-16 in Verbindung mit § 9 Abs. 3 und 4 des Curriculums* |  |  |
|  |       |       |       | Wahlmodul: Ein noch nicht absolviertes Modul gemäß § 8 Abs. 1 | 4     | 10     |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |       |       |       | Wahlmodul: Interdisziplinäre Perspektiven auf Accounting | 4     | 10     |
|  |       |       |       | Wahlmodul: Unternehmensbewertung | 2     | 5     |
|  |       |       |       | Wahlmodul: Informationsökonomik | 2     | 5     |
|  |       |       |       | Wahlmodul: Angewandtes Risikomanagement | 2     | 5     |
|  |       |       |       | Wahlmodul: Aktuelle Themen in Banking and Finance | 2     | 5     |
|  |       |       |       | Wahlmodul: Finanzmarktregulierung | 2     | 5     |
|  |       |       |       | Wahlmodul: Angewandte verhaltenswissenschaftliche Finanzmarktforschung | 2     | 5     |
|  |       |       |       | Wahlmodul: Aktuelle Themen der Wirtschaftsinformatik, insbesondere Digitale Gesellschaft | 4     | 10     |
|  |       |       |       | Wahlmodul: Entrepreneurship | 4     | 10     |
|  |       |       |       | Wahlmodul: Marketingerfolgsmessung | 4     | 10     |
|  |       |       |       | Wahlmodul: Aktuelle Themen in Strategie & Marketing | 4     | 10     |
|  |       |       |       | Wahlmodul: Kreativität & Change Management | 4     | 10     |
|  |       |       |       | Wahlmodul: Human-Relation-Management (I): Interkulturelle Personalentwicklung | 3     | 5     |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |       |       |       | Wahlmodul: Human-Relation-Management (II): Beschäftigungsorientierte Beratung | 3     | 5     |
|  |       |       |       | Wahlmodul: Interdisziplinäre Kompetenzen |  | 10     |

**Hinweis:** Grau unterlegte Bereiche sind von der Antragstellerin/vom Antragsteller - hinsichtlich der Prüfungen, deren Anerkennung beantragt wird – auszufüllen.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Datum: |       |  | Datum: |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Unterschrift Antragsteller/in: |  | genehmigt: |
|  |  | Für die Universitätsstudienleiterin/den Universitätsstudienleiter: |
|  |  | Univ.-Prof. Mag. Dr. Richard Weiskopf |