

**SCHRIFTLICHE PRÜFUNG**  
**Strafrecht – Bachelorstudium Wirtschaftsrecht am 5.3.2019**  
**(Prof. Scheil, Prof. Schwaighofer)**

---

**I.**

**T** ist in einem großen Unternehmen angestellt und genießt großes Vertrauen. Auf Drängen ihres Freundes **F** bringt die **T** den Geschäftsführer des Unternehmens dazu, dass er ihr eine Verfügungsbefugnis über die Firmenkonten durch Mitteilung und Übergabe der Verfügernummern, PIN und Autorisierungscodes einräumt.

Anschließend transferiert **T** per online-Banking im Lauf von mehreren Monaten in 20 Angriffen rund 20.000 € von den Firmenkonten auf das Privatkonto ihres Freundes **F**.

*Beurteilen Sie die Strafbarkeit von **T** und **F**!*

**II.**

Der Geschäftsführer und Alleingesellschafter **G** der Verpackungs GmbH „vermietet“ rund 100 bei dieser GmbH beschäftigte „Leiharbeiter“ an andere Unternehmen. Obwohl alle Arbeiter vollzeitbeschäftigt sind, meldet sie **G** beim Sozialversicherungsträger als „geringfügig beschäftigt“ an (Lohngrenze: 446,18 Euro/Monat). Den Lohn für die Mehrarbeit zahlt die Verpackung GmbH „schwarz“, das heißt Lohnabgaben (270.000 Euro) und Sozialversicherungsbeiträge (450.000 Euro) werden dafür nicht entrichtet.

Einer der Leiharbeiter **A** bezieht Arbeitslosengeld vom Arbeitsmarktservice (890 Euro/ Monat). Entgegen § 50 Abs 1 Arbeitslosenversicherungsgesetz 1977 meldet **A** die Aufnahme der Erwerbstätigkeit über das Maß der „geringfügigen Beschäftigung“ hinaus – damit „gilt“ er laut § 12 Abs 3 lit a und h Arbeitslosenversicherungsgesetz 1977 nicht mehr als arbeitslos – dem Arbeitsmarktservice nicht und bezieht weitere 11 Monate Arbeitslosengeld.

*Beurteilen Sie die Strafbarkeit des **G** (die Lohnsteuerhinterziehung nach § 33 Abs 2 lit b FinStrG müssen Sie nicht prüfen) und des **A**.*

***Viel Erfolg!***

**Achtung:** Aus datenschutzrechtlichen Gründen können die Ergebnisse nur mehr persönlich im Sekretariat oder über LFU online erfahren werden. Der Zeitpunkt wird durch Aushang bekannt gegeben. Anfragen vorher sind zwecklos!