

# Leistung aus Leidenschaft

## Vom Mitarbeiter zum Markenbotschafter



Günther Botschen & Maximilian Reitmeir

MfIT Treffen bei Mpreis am 22.April 2021

# Leistung aus Leidenschaft

„Schau einfach mit welchen Sachen du dich am liebsten beschäftigst und worin du komplett versinken kannst“, Alexander Knechtsberger, Gründer DocLX Holding.

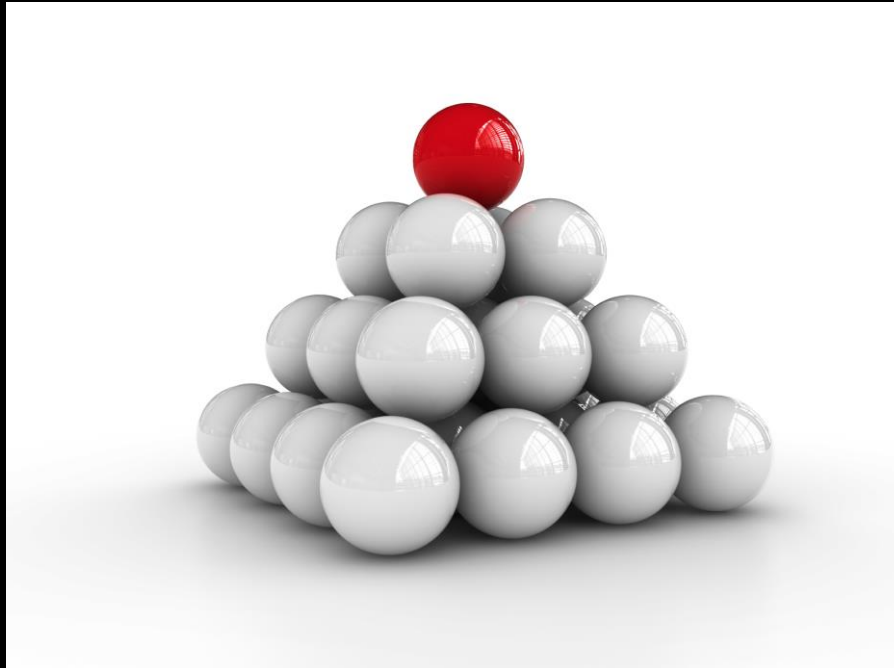
„Lerne Dinge ganz zu tun oder ganz zu lassen!“, Eva Wegrostek, Ärztin für ästhetische Medizin.

„Sobald ich mich für eine Sache interessiere und je tiefer ich in eine Materie eindringe, um so mehr kann die Beschäftigung zur Leidenschaft werden“, Walter Reicher, Generalsekretär der Internationalen Haydn Stiftung.

„Mache das, was dir Spaß macht, denn dann machst du es gerne und der Erfolg wird honoriert“, Nikolaus Slupetzky, Österreichischer Gin-Papst.



# Führungsstil & Vorgaben der Vorgesetzten



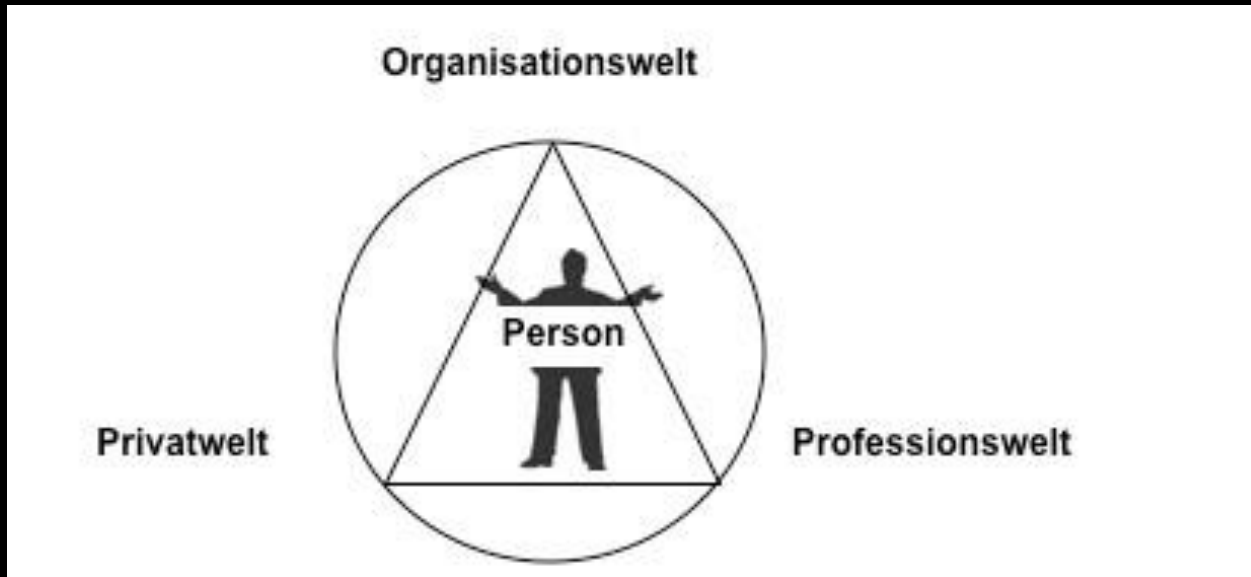
Fast die Hälfte der deutschen Führungskräfte sorgt für ein demotivierendes Arbeitsklima\*.

„Unsere Unternehmens-, Abteilungs- oder Marktleitung leitet soviel, wie ein Zitronenfalter Zitronen faltet“, Aphorismus von unbekannt.

“Great store managers first and foremost have people skills. Managing on the store level means meeting and motivating the retail staff”, Shep Hyken, retail consultant.

\*Quelle: <http://http://www.haygroup.com/de/press/details.aspx?id=37320>

# Rollenklarheit & Beitrag zur Gesamtleistung



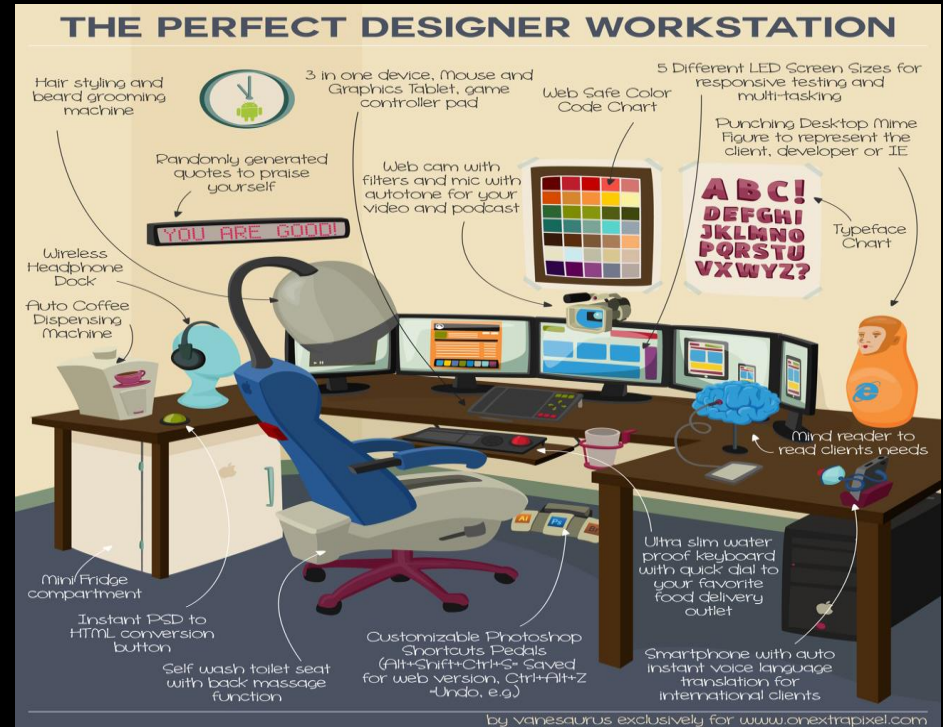
Allzu oft verwässern „Job –Extensions“ wie Job Enlargement und Job-Enrichment die Rollenklarheit und den vereinbarten Beitrag zur Gesamtleistung der Organisation. Während das Aufgabensortiment wächst, geht der klare Fokus auf die Essenz von Rolle und Leistung verloren.

# Teamgeist und Teamkultur



Je harmonischer Menschen miteinander agieren und je stärker sie sich ihren individuellen Fähigkeiten entsprechend gegenseitig unterstützen, desto leichter fällt die Erreichung gesetzter Ziele.

# Support und Infrastruktur



Ausufernde Dokumentationsanfordernisse, „tausend“ Nebentätigkeiten, wenig und/oder inkompetente Unterstützung durch Vorgesetzte und mangelhafte Infrastruktur behindern die effektive Erbringung der vereinbarten Leistung.

# Freiraum für Gestaltung & Abwicklung



Alternative Lösungswege in Ruhe beschreiten zu können sowie keine vorzeitige Einmischung der Vorgesetzten zu erleben!

Ganz nach dem Motto: Einfach loslassen, zulassen und vertrauen!



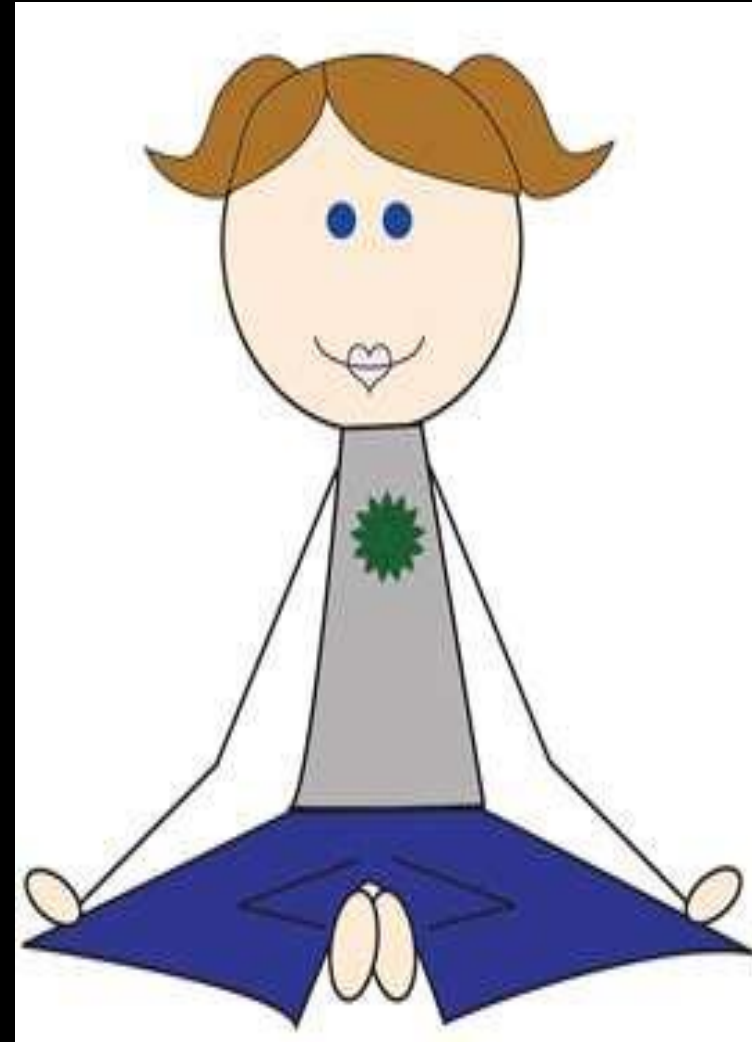
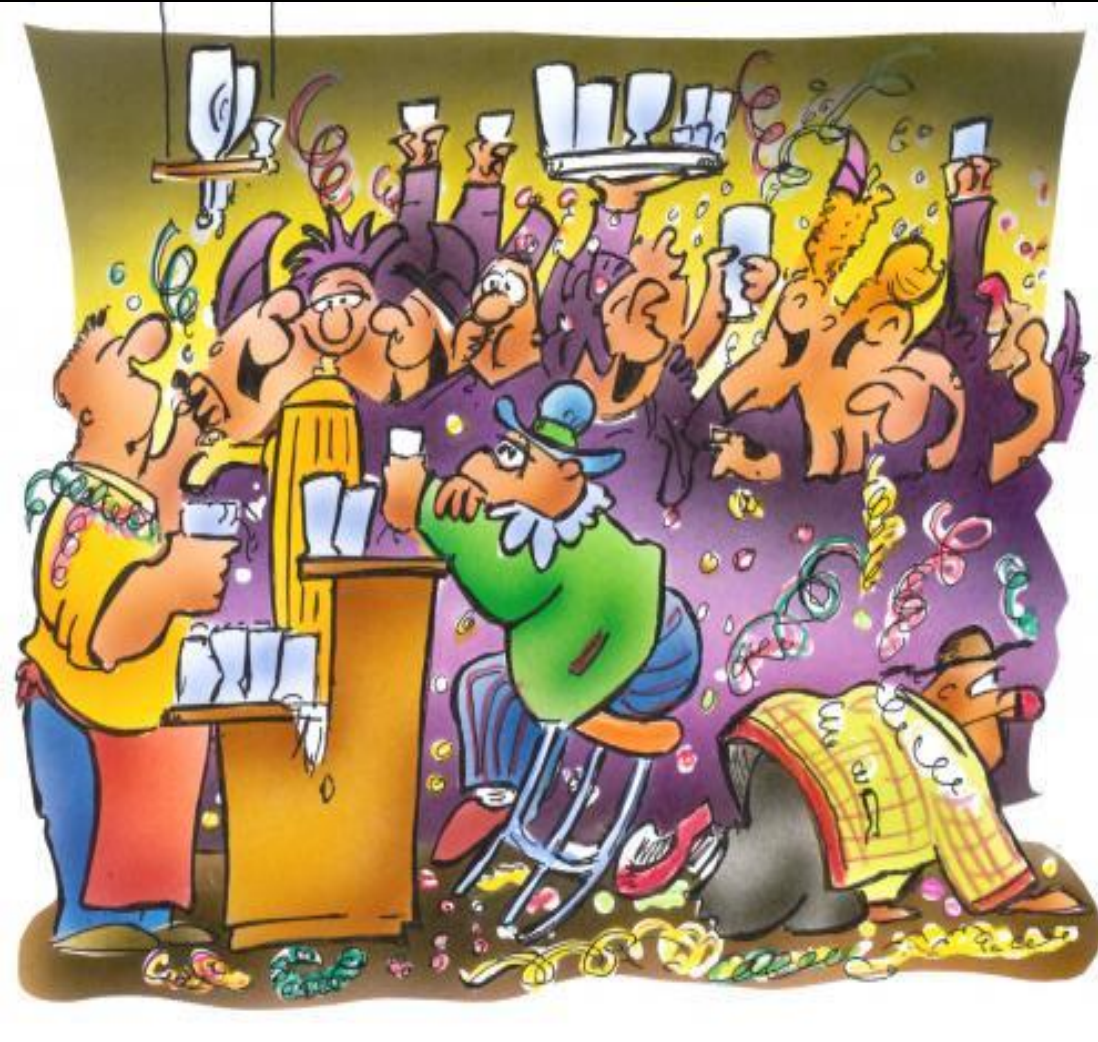
# Erfolgserlebnisse & Wertschätzung



Die richtige Portionierung der Aufgabenpakete – weder zu groß noch zu klein – ermöglicht regelmäßige Erfolgserlebnisse.

„Die verbale Anerkennung ist extrem wichtig“. Ich höre immer wieder: "Ich weiß gar nicht, ob mein Chef meine Arbeit gut findet oder nicht - er hat's mir noch nie gesagt." Lutz von Rosenstiel

# Rituale des Feierns & Wohlfühlens



# Von den Triebfedern beruflicher Leidenschaft



# Die Formel zur Leistung aus Leidenschaft

$$LaL = PI \times EA \times RW$$

Leistung aus  
Leidenschaft

Persönliche  
Identifikation

Erfolgreiches  
Arbeiten

Regelmäßige  
Wertschätzung



Santé

