

MITTEILUNGSBLATT DER Leopold-Franzens-Universität Innsbruck



Internet: <http://www.uibk.ac.at/service/c101/mitteilungsblatt>

Studienjahr 2008/2009

Ausgegeben am 17. Dezember 2008

16. Stück

98. Änderung des Satzungsteils „Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen“
99. Bestellung von Leiterinnen und Leitern von Organisationseinheiten der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck – Nachtrag zum Mitteilungsblatt vom 23.09.2008, 55. Stück, Nr. 379
100. Bestellung zum Lehrgangleiter des Universitätslehrganges "Lichtgestaltung (MLL)"
101. Erteilung der Lehrbefugnis
102. Ausschreibung von Förderungsbeiträgen für die Leopold-Franzens-Universität Innsbruck 2008 Aktion Wirtschaftskammer Tirol
103. Bevollmächtigung gemäß § 27 Abs. 2 UG 2002, Abschluss von Rechtsgeschäften im Rahmen von Projekten der Universität Innsbruck
104. Bevollmächtigung gemäß § 27 Abs. 2 UG 2002, Abschluss von Rechtsgeschäften im Rahmen von Projekten der Universität Innsbruck
105. Bevollmächtigung gemäß § 27 Abs. 2 UG 2002, Abschluss von Rechtsgeschäften im Rahmen von Projekten der Universität Innsbruck
106. Ausschreibung von Stellen des wissenschaftlichen und künstlerischen Universitätspersonals
107. Ausschreibung von Stellen des allgemeinen Universitätspersonals
108. Stellenausschreibung GeschäftsführerIn im TiBS

98. Änderung des Satzungsteils „Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen“

Der Satzungsteil „Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen“ gemäß § 19 Abs. 2 Z 5 iVm § 42 Universitätsgesetz 2002, verlautbart im Mitteilungsblatt der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck am 10. März 2004, 23. Stück, Nr. 162, wird wie folgt geändert:

Im § 4 wird folgender Absatz 4 neu eingefügt:

„(4) Die Übernahme der Funktion eines Mitglieds des Vorsitzendenteams im Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen wird je nach situativen Erfordernissen – ohne Rechtsanspruch – durch eine Reduktion der Lehrverpflichtung im notwendigen Ausmaß oder andere adäquate Maßnahmen anerkannt.“

Für den Senat:

Univ.-Prof. Dr. Ivo Hajnal

Vorsitzender

99. Bestellung von Leiterinnen und Leitern von Organisationseinheiten der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck – Nachtrag zum Mitteilungsblatt vom 23.09.2008, 55. Stück, Nr. 379

Das Rektorat der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck hat gemäß § 20 Abs 5 des Universitätsgesetzes 2002 in Verbindung mit § 8 Abs 2 des Organisationsplans der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck folgende Leiterinnen und Leiter von Organisationseinheiten bestellt:

FAKULTÄT FÜR POLITIKWISSENSCHAFT UND SOZIOLOGIE

Institut für Soziologie

ao. Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Markus Schermer

FAKULTÄT FÜR BILDUNGSWISSENSCHAFTEN

Institut für LehrerInnenbildung und Schulforschung

Stv.: Mag. Dr. Christian Kraler

PHILOSOPHISCH-HISTORISCHE FAKULTÄT

Institut für Philosophie

ao. Univ.-Prof. Dr. Elmar Waibl

Für das Rektorat:

o. Univ.-Prof. Dr. Karlheinz Töchterle

Rektor

100. Bestellung zum Lehrgangleiter des Universitätslehrganges "Lichtgestaltung (MLL)"

Gemäß § 39 des Satzungsteils "Studienrechtliche Bestimmungen" (wiederverlautbart im Mitteilungsblatt der Universität Innsbruck vom 03. Feber 2006, 16. Stück, Nr. 90, zuletzt geändert mit Mitteilungsblatt der Universität Innsbruck vom 7.Mai 2008, 42. Stück, Nr. 272) wird verlautbart:

Zum akademischen Lehrgangleiter des Universitätslehrganges "Lichtgestaltung (MLL)" wurde gemäß §1 (2) des Curriculums für den Universitätslehrgang "Lichtgestaltung (MLL)" (Mitteilungsblatt der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck vom 10. September 2004, 40. Stück, Nr. 265)

Dr.-Ing. Rainer Pfluger

bis auf Widerruf bestellt.

Für das Rektorat

Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Margret Friedrich

Vizerektorin für Lehre und Studierende

101. Erteilung der Lehrbefugnis

Das Rektorat der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck hat Dr. Christoph Seger gemäß § 103 des Universitätsgesetzes 2002 die Lehrbefugnis für das Fach „Pharmakognosie“ erteilt.

Für das Rektorat:

o. Univ.-Prof. Dr. Karlheinz Töchterle

Rektor

102. Ausschreibung von Förderungsbeiträgen für die Leopold-Franzens-Universität Innsbruck 2008 Aktion Wirtschaftskammer Tirol

I.

Für das Jahr 2008 wird von der Wirtschaftskammer Tirol ein Betrag von € 18.000,- an Forschungsförderungsmitteln zur Verfügung gestellt.

Gefördert werden künftige Forschungsprojekte aus dem Bereich der Sozial-, Politik- und Wirtschaftswissenschaften und Projekte die Entwicklung und den Technologietransfer in die Wirtschaft betreffend. Die beantragte Fördersumme sollte nicht mehr als Euro 4.000,- betragen. In begründeten Ausnahmefällen können auch Druckkosten beantragt werden.

Antragsberechtigt sind alle WissenschaftlerInnen (UniversitätsprofessorInnen, DozentInnen und wissenschaftliche MitarbeiterInnen) der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck; bevorzugt werden Anträge von NachwuchswissenschaftlerInnen.

II.

ANSUCHEN sind unter Verwendung des im Internet unter der Adresse <http://www2.uibk.ac.at/fakten/leitung/forschung/aufgabenbereiche/forschungsfoerderung/> erhältlichen Antragsformulars einzubringen.

III.

Die Zuerkennung der Förderungsbeiträge, Aktion Wirtschaftskammer Tirol, erfolgt im Rahmen einer feierlichen Übergabe voraussichtlich im Frühjahr 2009.

IV.

Die Zuweisung einer Förderung ist mit folgenden **Verpflichtungen** verbunden:

- (1) Beginn des geförderten Projektes innerhalb von 3 Monaten nach Mittelzuweisung, ansonsten ist die Subvention an die Leopold-Franzens-Universität Innsbruck rückzuerstatten.
- (2) Halbjährlicher Kurzbericht an den Vizerektor für Forschung über den Verlauf und die Ergebnisse des geförderten Projektes sowie am Ende des Projektes (spätestens 12 Monate nach Bewilligung) eine detaillierte Endabrechnung und Endbericht.
- (3) Nach Projektabschluss Übertragung der Sachmittel, die mit dem gewährten Förderungsbetrag angekauft wurden (Geräte, Bücher etc.), in das Eigentum der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck – hierfür muss eine Meldung als Fremdinventar mit dem Anlagenerfassungsblatt binnen 1 Monat nach Projektabschluss erfolgen.
- (4) Aus dem gewährten Förderungsbetrag sind nur Ausgaben zu tätigen, die den gesetzlichen Bestimmungen über die steuerliche Absetzbarkeit von Hochschulspenden entsprechen (§ 4 Abs. 4 Ziff. 5 EStG 1988), wobei auf die Wirtschaftlichkeit und Zweckmäßigkeit sowie die Übereinstimmung dieser Ausgaben mit bestehenden Vorschriften, insbesondere mit Vorschriften abgabenrechtlicher Art, zu achten ist.
- (5) Vorstellung von Forschungsergebnissen bei Messen oder Tagungen in Form von Exponaten bzw. Posters, wenn dies im Interesse der Universität Innsbruck liegt.
- (6) Der/Die Antragssteller/in verpflichtet sich, auf Wunsch bei sämtlichen öffentlichen Unterlagen sowie bei Publikationen die Förderung durch die Tiroler Wirtschaftskammer entsprechend zu erwähnen.

Bei Nichteinhaltung dieser Auflagen ist der gewährte Förderungsbetrag rückzuerstatten.

ANSUCHEN sind bis spätestens

Montag, 26. Jänner 2009 (Einlangen hier)

durch den zuständigen Drittmitteldatenbankbeauftragten in die Drittmitteldatenbank einzutragen und die kompletten Antragsunterlagen (Antragsformular inkl. aller Beilagen) in elektronischer Form in die Datenbank zu laden.

Zusätzlich sind **ANSUCHEN** (in Papierform) binnen derselben Frist (26. Jänner 2009, Einlangen hier) **2-FACH** an das **Vizerektorat für Forschung der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck, Innrain 52, 6020 Innsbruck**, zu richten; bzw. zu folgenden Zeiten im Vizerektorat für Forschung, Fr. Kirsten Valeruz, Universitäts-Hauptgebäude, 1. Stock, Zi.Nr. 1031, Innrain 52, 6020 Innsbruck, abzugeben: Montag bis Freitag, zwischen 9 Uhr und 12 Uhr. Auch dem Ansuchen in Papierform sind die kompletten Antragsunterlagen (Antragsformular inkl. aller Beilagen) in digitaler Form beizulegen (CD, pdf-Format, max. Datenmenge: 1,5 MB).

Univ.-Prof. Dr. Dr.hc.mult. Tilmann Märk

(Vizerektor für Forschung)

103. Bevollmächtigung gemäß § 27 Abs. 2 UG 2002, Abschluss von Rechtsgeschäften im Rahmen von Projekten der Universität Innsbruck

Der Leiter der Organisationseinheit Institut für Infrastruktur hat Herrn Univ.Prof. Dr.-Ing. Markus Aufleger bis auf Widerruf zum Abschluss von Rechtsgeschäften bevollmächtigt, die zur Erfüllung der ihm als Projektleiter verantwortlich übertragenen Projekte
"Leckageüberwachungssystem „Knezevo Dam ""
"Ersatzenergie FELDKIRCH"
notwendig sind. Für eine Überschreitung der Vollmacht haftet der Bevollmächtigte persönlich.

O.Univ.-Prof. Dipl.-Ing.Dr. Wolfgang Rauch

Leiter der Organisationseinheit Institut für Infrastruktur

104. Bevollmächtigung gemäß § 27 Abs. 2 UG 2002, Abschluss von Rechtsgeschäften im Rahmen von Projekten der Universität Innsbruck

Der Leiter der Organisationseinheit Institut für Ionenphysik u. Angewandte Physik hat Herrn Ao.Univ.-Prof. Mag.Dr. Armin Hansel bis auf Widerruf zum Abschluss von Rechtsgeschäften bevollmächtigt, die zur Erfüllung der ihm als Projektleiter verantwortlich übertragenen Projekte
"4th International PTR-MS Conference 2009"
"Arctic Research of the Composition of the Troposphere from Aircraft and Satellites"
"Application of innovative PTR-TOF mass spectrometry in plant biology, environmental science and food/food packaging"
notwendig sind. Für eine Überschreitung der Vollmacht haftet der Bevollmächtigte persönlich.

Univ.Prof. Mag.Dr. Paul Scheier

Leiter der Organisationseinheit Institut für Ionenphysik u. Angewandte Physik

105. Bevollmächtigung gemäß § 27 Abs. 2 UG 2002, Abschluss von Rechtsgeschäften im Rahmen von Projekten der Universität Innsbruck

Der Leiter der Organisationseinheit Institut für Ionenphysik u. Angewandte Physik hat Frau Mag.Dr. Codrina Ionita-Schrittwieser bis auf Widerruf zum Abschluss von Rechtsgeschäften bevollmächtigt, die zur Erfüllung des ihr als Projektleiterin verantwortlich übertragenen Projektes "FUSENET - The European Fusion Education Network" notwendig sind. Für eine Überschreitung der Vollmacht haftet die Bevollmächtigte persönlich.

Univ.Prof. Mag.Dr. Paul Scheier

Leiter der Organisationseinheit Institut für Ionenphysik u. Angewandte Physik

106. Ausschreibung von Stellen des wissenschaftlichen und künstlerischen Universitätspersonals

An der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen des **wissenschaftlichen und künstlerischen Universitätspersonals** zur Besetzung:

Bitte beachten Sie, dass mit allen neuen MitarbeiterInnen ein Probemonat vereinbart wird. Bei ausgeschriebenen Ersatzkraftstellen wird immer ein Vertragsverhältnis auf die Dauer der Abwesenheit der bisherigen StelleninhaberIn, längstens aber auf die im Ausschreibungstext angegebene Dauer in Aussicht gestellt.

Chiffre: REWI-5437

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Kat.2 (1/4-beschäftigt, Ersatzkraft), Institut für Arbeits- und Sozialrecht, Wohn- und Immobilienrecht und Rechtsinformatik ab 02.02.2009 bis 30.09.2009. Erforderliche Qualifikation: Abgeschlossenes Diplomstudium (Rechtswissenschaften), sehr gute Kenntnisse im Arbeits- und Sozialrecht, gute EDV-Kenntnisse, Teamfähigkeit. Hauptaufgaben: Mitwirkung in Forschung und Lehre, Selbständige Forschung und Lehre, Mitwirkung in der Verwaltung.

Chiffre: REWI-5432

Wiss. Mitarbeiter/in Kategorie 1 (halbbeschäftigt), Institut für Unternehmens- und Steuerrecht ab 01.03.2009 auf 4 Jahre. Erforderliche Qualifikation: Einschlägiges abgeschlossenes Doktoratsstudium der Rechtswissenschaften, ausgezeichnete Fachkompetenz, rechtsvergleichende und/oder europarechtliche Orientierung, Teamfähigkeit. Hauptaufgaben: Unterstützung und Weiterentwicklung von Forschung, Lehre und Verwaltung im Bereich des Institutes für Unternehmens- und Steuerrecht.

Chiffre: BWL-5368

Wiss. Mitarbeiter/in Kat. 1, Institut für Banken und Finanzen ab sofort auf 4 Jahre. Zielsetzung: Entwicklung eigenständiger Forschung und Habilitation. Erforderliche Qualifikation: Umfassendes finanzwirtschaftliches Wissen in Theorie und Praxis, freundlicher und geduldiger Umgang mit Studierenden, Teamfähigkeit, Belastbarkeit. Hauptaufgaben: Forschung, Lehre, Mitarbeit bei der akademischen Selbstverwaltung. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung aufgrund des Frauenförderungsplanes; Bewerber der vorhergehenden Ausschreibung werden beim Auswahlverfahren mitberücksichtigt.

Chiffre: BWL-5441

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Kategorie II (halbbeschäftigt, Ersatzkraft), Institut für Strategisches Management, Marketing und Tourismus ab sofort bis 20.05.2010.

Erforderliche Qualifikation: Einschlägiges, abgeschlossenes Diplomstudium der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften oder gleichzuwertende Qualifikation; fundierte Kenntnisse im Bereich Strategisches Management; Teamfähigkeit in der Zusammenarbeit mit Institutsmitarbeiter/innen. Hauptaufgaben: Abhaltung von Lehrveranstaltungen, Betreuung der Studierenden, Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben, Selbständige Forschung.

Chiffre: CHEM-PHARM-5438

Wiss. Mitarbeiter/in Kat. 2 (halbbeschäftigt), Institut für Organische Chemie ab 01.02.2009 auf 4 Jahre. Erforderliche Qualifikation: abgeschlossenes Universitätsstudium, Fachrichtung: Chemie. Erwünscht: Diplom in Organischer Chemie. Aufgabenbereich: Mitwirkung in der Lehre für Studierende der Pharmazie und Chemie (Übungen, Vorlesungen, Seminare) und in der am Institut durchgeführten Forschung, Kompetenz im Umgang mit Studierenden, Teamfähigkeit in der Lehre und Forschung, kreative Problemlösungsfähigkeit. Hauptaufgaben: Betreuung der Studierenden, speziell Praktikumsbetreuung; Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben; Durchführung von wiss. Forschungsarbeiten im Rahmen einer Dissertation.

Chiffre: MIP-5431

Wiss. Mitarbeiter/in Kat. 2 (halbbeschäftigt), Institut für Experimentalphysik ab 01.02.2009 bis 31.01.2013. Erforderliche Qualifikation: abgeschlossenes Magister- oder Diplomstudium in Physik, gute Englischkenntnisse, Erfahrung im Umgang mit ultrakalten Quantengasen und insbesondere Bose-Einstein Kondensaten in periodischen Potentialen, sehr gute Kenntnisse in Elektronik, Optik und Lasertechnik, Teamfähigkeit in der Zusammenarbeit mit Projektgruppen, kreative Problemlösungsfähigkeit. Hauptaufgaben: Lehre, Forschung im Rahmen von Projekten am Forschungszentrum für Quantenphysik, allgemeine Verwaltungsaufgaben.

Chiffre: MIP-5434

Wiss. Mitarbeiter/in Kat. 2 (halbbeschäftigt), Institut für Experimentalphysik ab 01.03.2009 bis 28.02.2013. Erforderliche Qualifikation: Abgeschlossenes Magister-, Diplom-, oder Masterstudium in Physik oder Elektrotechnik, sehr gute Englischkenntnisse, Erfahrung im Umgang mit Lasern, Optik, Kryostaten, Gitterspektroskopie, Erfahrung mit Messungen an einzelnen Halbleiterquantenpunkten, Teamfähigkeit in der Zusammenarbeit mit Projektgruppen, kreative Problemlösungsfähigkeit. Hauptaufgaben: Lehre, Forschung im Rahmen von Projekten der Gruppe Photonik, allgemeine Verwaltungsaufgaben.

Chiffre: MIP-5404

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Kat. 1, Institut für Informatik ab 01.02.2009 bis 31.01.2013. Erforderliche Qualifikation: Einschlägiges abgeschlossenes Doktoratsstudium, Habilitationsniveau erwünscht. BewerberInnen sollen Erfahrung in Forschung und Lehre auf dem Gebiet der Rechnernetze haben. Der Schwerpunkt der Arbeiten soll dabei im Bereich der Protokolle und Verfahren für das Internet liegen. Von Bedeutung sind kreative Problemlösungsfähigkeiten, ausgezeichnete Englischkenntnisse, langjährige Lehrerfahrung, Führungskompetenz im Umgang mit Studierenden, Kommunikationsfähigkeit in der Betreuung von Studierenden und Teamfähigkeit. Hauptaufgaben: Forschung, Lehre, Organisation und Verwaltung einschließlich der Leitung wissenschaftlicher Projekte.

Chiffre: PSY-SPORT-5412

Wiss. Mitarbeiter/in Kat. 1, Institut für Psychologie ab 01.03.2009 auf 4 Jahre. Erforderliche Qualifikation: abgeschlossenes Doktoratsstudium mit Schwerpunkt in der Angewandten Psychologie. Einschlägige Erfahrungen in Forschung und Lehre sowie Publikationen im Bereich der humankriterienorientierten Arbeits- und Organisationspsychologie (Arbeit und Gesundheit, persönlichkeitsförderliche Arbeitsgestaltung, Partizipationsforschung) unter Einbezug wirtschafts-/gesellschaftspolitischer Entwicklungen. Gute handlungsregulationstheoretische Kenntnisse und Methodenkompetenz in Arbeitsanalyseverfahren, multivariaten Verfahren der Datenauswertung (SPSS, AMOS und

HLM). Bereitschaft zur Mitarbeit in laufenden Forschungsprojekten zur organisationalen Demokratie und HdA sowie im Forschungsschwerpunkt Psychologie des Alltagshandelns. Zielsetzung: Entwicklung eigenständiger Forschung und Habilitation. Hauptaufgaben: Forschung, Lehre, Betreuung studentischer Arbeiten im Fach Angewandte Psychologie, insbesondere Arbeits- und Organisationspsychologie, daneben Pädagogische Psychologie, Mitwirkung an Organisations-/Verwaltungsaufgaben .

Chiffre: PSY-SPORT-5424

Wiss. MitarbeiterIn Kat. 2 (halbbeschäftigt), Institut für Psychologie ab sofort auf 4 Jahre. Erforderliche Qualifikation: Abgeschlossenes Diplomstudium in Psychologie, Kenntnisse in qualitativen und quantitativen Methoden; sehr gute Kenntnisse in der Auswertung von Daten mittels statistischer Software; Kenntnisse in multivariaten Verfahren. Hauptaufgaben: Betreuung von Studierenden bei der Planung und Auswertung von empirischen Untersuchungen im Rahmen von Diplomarbeiten. Entsprechend der Forschungserfahrung des Bewerbers/der Bewerberin soll er/sie seine/ihre Dissertation bei einem der beiden Forschungsschwerpunkte am Institut verfassen.

Chiffre: PSY-SPORT-5425

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Kat. 1, Institut für Psychologie ab 01.04.2009 auf 4 Jahre. Erforderliche Qualifikation: Doktoratsstudium mit Schwerpunkt Klinische Emotions- und Interaktionsforschung u. Psychotherapieforschung, umfassende Erfahrung in der Mimikforschung, insbesondere in der Anwendung des Facial Action Coding Systems (FACS), sehr gute Englischkenntnisse. Erwünscht: Universitäre Lehrerfahrung, insbesondere Betreuung von Diplomarbeiten. Internationale Vortragstätigkeit und Erfahrung in der Einwerbung von Drittmitteln, Eintragung in die Liste der Klinischen PsychologInnen sowie fortgeschrittene psychotherapeutische Ausbildung . Hauptaufgaben: Mitarbeit an aktuellen Forschungsprojekten im Bereich der Klinischen Emotions- und Interaktionsforschung und Psychotherapieforschung (im Rahmen des universitären Forschungsschwerpunkts EMKONT); Unterstützung der Professur "Klinische Psychologie" bei der Erfüllung von Forschungs- und Verwaltungsaufgaben, bei Lehrveranstaltungen und Prüfungen und bei der Betreuung von Studierenden. Selbständiges wissenschaftliches Arbeiten, Datenanalysen, insbesondere die Arbeit an eigenen Forschungsprojekten mit Zielsetzung einer Habilitation, wird erwartet.

Chiffre: ARCH-5446

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Kat. 1 (halbbeschäftigt), Institut für Experimentelle Architektur, Studio 3 ab sofort auf 4 Jahre. Erforderliche Qualifikation: Abgeschlossenes Doktoratstudium bzw. gleichzuwertende Befähigung, fundierte Kenntnisse im Bereich Experimentelle Architektur, gute Kenntnisse in Englisch. Erfahrung im universitären Verwaltungsbereich. Teamfähigkeit, kreative Problemlösungsfähigkeit, überdurchschnittliches Engagement. Hauptaufgaben: Selbstständige und qualitativ hochwertige forschungsgeleitete Lehre + Betreuung der Studierenden, Mitarbeit an Forschungsprojekten des Institutes, Koordination von Vorträgen, Seminaren, Symposien, Workshops und damit verbundener Auslandsbeziehungen. Verstärkte und effiziente Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben.

Chiffre: ARCH-5433

Wiss. Mitarbeiter/in Kat.1 (halbbeschäftigt, Ersatzkraft), Institut für Städtebau und Raumplanung ab 07.02.2009 bis 06.02.2010. Erforderliche Qualifikation: einschlägiges Doktorat oder gleichzuhaltende künstlerisch-wissenschaftliche Eignung, ausgezeichnete Englischkenntnisse, fundierte Computer/EDV Kenntnisse, Führungskompetenz sowie didaktische/pädagogische Fähigkeiten im Umgang mit Studierenden, Teamfähigkeit, kreative Problemlösungsfähigkeit. Hauptaufgaben: Lehre, Forschung, Verwaltung.

Chiffre: BAU-5435

Wiss. Mitarbeiter/in Kat. 1, Institut für Konstruktion und Materialwissenschaften ab sofort auf 4 Jahre. Erforderliche Qualifikation: Einschlägiges abgeschlossenes Doktoratsstudium,

besondere Fachkenntnisse beim Umgang mit thermischen und hygrischen Netzwerkprogrammen, fundierte Kenntnisse im Bereich der Gebäudelüftungstechnik, Erfahrung im Umgang mit numerischen Methoden (CFD) erwünscht, Programmiererfahrung, Projektmanagement, Teamfähigkeit innerhalb von Forschungsprojekten. Hauptaufgaben: Selbstständige Forschung, Forschungstätigkeiten auf dem Gebiet der thermischen und feuchtetechnischen Messungen und Simulationen, der Raumluftrömung, Raumluftechnik und Luftdichtheit - insb. bei Passivhäusern, experimentelles Geschick für den Prüfstand und die Versuchseinrichtungen des Arbeitsbereiches, Abhaltung von Lehrveranstaltungen, Betreuung der Studierenden, Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben.

Chiffre: ARCH-5449

Wiss. Mitarbeiter/in Kat. 1, Institut für Gestaltung ab 01.03.2009 auf 4 Jahre. Erforderliche Qualifikation: Abgeschlossenes Doktoratsstudium oder gleichzuwertende wissenschaftliche Befähigung, abgeschlossenes Universitätsstudium der Architektur, fundierte Kenntnisse und Erfahrung im Bereich der Wechselwirkung von architektonischer Gestaltung und konstruktiver Konzeption, sowohl theoretisch als auch in Prozessen der Formfindung, experimentellen Untersuchungen und Konzeption und Durchführung von Versuchsbauten. Fähigkeit zu Teamarbeit, Interesse an interdisziplinären Forschungsthemen. Hauptaufgaben: Abhaltung von Lehrveranstaltungen für Studierende der Architektur im Bereich Konstruktion und Gestaltung, Betreuung von Studierenden, Selbstständige Forschungstätigkeit, Mitwirkung an Forschung des Instituts, Erledigung von Verwaltungsaufgaben.

Schriftliche Bewerbungen sind bis **07.01.2009** unter Angabe der Chiffre am Briefumschlag bei der Posteinlaufstelle der Zentralen Dienste der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck, Innrain 52, A-6020 Innsbruck, einzubringen. Die Bewerber und Bewerberinnen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Leopold Franzens Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen".

Der Vizerektor für Personal

Ass. -Prof. Mag. Dr. Wolfgang Meixner

107. Ausschreibung von Stellen des allgemeinen Universitätspersonals

An der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen des **allgemeinen Universitätspersonals** zur Besetzung:

Bitte beachten Sie, dass mit allen neuen MitarbeiterInnen ein Probemonat vereinbart wird. Bei ausgeschriebenen Ersatzkraftstellen wird immer ein Vertragsverhältnis auf die Dauer der Abwesenheit der bisherigen StelleninhaberInnen, längstens aber auf die im Ausschreibungstext angegebene Dauer in Aussicht gestellt.

Chiffre: MIP-5419

SystemadministratorIn (v2 100% oder 2 x 50% beschäftigt), Institut für Astro- und Teilchenphysik ab sofort. Erforderliche Qualifikation: Abschluss einer technischen Ausbildung (Matura), Berufserfahrung im Bereich Entwicklung und Bedienung von Computersystemen, Erfahrung in der Systemadministration - insbesondere vernetzter Systeme - Linux und Windows - EDV-Anwenderkenntnisse, Erfahrung in Projektarbeit, Organisationstalent, Teamfähigkeit, selbständiges engagiertes Arbeiten, Englisch (Wort & Schrift). Hauptaufgaben: Kaufmännische

Organisation und Verwaltung im IT-Bereich, Planung und Überwachung der Hard- und Software, Aufrechterhaltung des Betriebes Cluster Astro- und Astroteilchenphysik, Strategien Durchführung von Datensynchronisation, Softwarelizenzierungen, Pflege der Homepage, Schriftverkehr, Beschaffung Arbeitsmittel, Kommunikation zu zentralen Diensten, Modernisierung von Computersystemen, Wartungsarbeiten und Administration von zentraler Rechnerarchitektur und Einzelplatzsystemen, Entwicklung von transfer/backup, Betreuung von AnwenderInnen, Mitwirkung bei wissenschaftl. Programmen, Installationen, Selbständige Information und Weiterbildung, Beratung der AnwenderInnen.

Chiffre: MIP-5428

Referent/in Arbeitsgruppe Astroteilchenphysik, Institut für Astro- und Teilchenphysik ab 15.03.2009. Erforderliche Qualifikation: Matura, kaufm. Grundausbildung erwünscht, sehr gute EDV-Kenntnisse (Office-Programme, SAP erwünscht), sehr gute Englischkenntnisse, Bereitschaft zur Fortbildung, Teamfähigkeit, Problemlösungskompetenz, Selbständigkeit, Eigeninitiative. Hauptaufgaben: Führung des Sekretariates Astroteilchenphysik und Übernahme allgemeiner Institutsaufgaben, Assistent/in der Gruppenleiterin/ des Gruppenleiters. Aufgaben: Buchhaltung, Budgetverwaltung und -planung, Personalverwaltung, Protokollführung, Forschungsleistungsdokumentation (online). Kontaktperson im Parteienverkehr mit Studierenden und GastwissenschaftlerInnen, Termin- und Reiseplanung, Erstellung der Reisekostenabrechnungen, administrative Unterstützung im Bereich Lehre und Forschung Mithilfe bei der Organisation von internationalen Tagungen, Unterstützung bei der Antragstellung von Projekten, Verwaltung und Kontrolle der Projektbudgets Erstellung von Budgetberichten, Kontakt mit den Förderstellen, Führung der Drittmitteldatenbank.

Chiffre: PERS.Abt.-5445

Referent/in, Finanzabteilung-Quästur ab 01.02.2009. Erforderliche Qualifikation: Abgeschlossene Handelsschule oder ähnliche kaufmännische Ausbildung. Erwünscht: Gute Kenntnisse in der doppelten Buchhaltung und im Umgang mit SAP. Weiters erwünscht ist die Teamfähigkeit, Lernbereitschaft und vor allem Belastbarkeit und Stresstabilität. Hauptaufgaben: Inventarisierung und Verbuchung im Anlagenbereich, Zuordnung aller Beschaffungserfordernisse zu verfahrensmäßig gleich abzuwickelnden Beschaffungsvorgängen und Nutzbarmachung der Ergebnisse, Integrative und Abstimmungsaufgaben inkl. Modulbetreuung FI-AA, Mitwirkung im Berichtswesen, bei den Anlagenabgängen und Schadensfällen, Elektronische Archivierung von Belegen.

Chiffre: PERS.Abt.-5418

Studentische Aufsichtskraft (10%), Zentraler Informatikdienst (ZID) ab sofort. Erforderliche Qualifikation: aktives Studium an der LFU, detaillierte Windows-Kenntnisse, profunde Kenntnisse im Umgang mit Multimediabearbeitungsprogrammen (Video- und Audioschnitt, DVD-Authoring), wünschenswert: Erfahrung mit Hardware (PC, Audio/Video), Internet/HTML, Apple, Bereitschaft zu einer serviceorientierten, einführenden BenutzerInnenberatung. Hauptaufgaben: Unterstützung der MitarbeiterInnen der Abteilung Neue Medien und Lerntechnologien vor allem im Bereich AV-Medien.

Schriftliche Bewerbungen sind bis **07.01.2009** unter Angabe der Chiffre am Briefumschlag bei der Posteinlaufstelle der Zentralen Dienste der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck, Innrain 52, A-6020 Innsbruck, einzubringen. Die Bewerber und Bewerberinnen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Leopold Franzens Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen".

Der Vizerektor für Personal

Ass. -Prof. Mag. Dr. Wolfgang Meixner

108. Stellenausschreibung GeschäftsführerIn im TiBS

Im Verein Tiroler Bildungsservice (TiBS) wird die Stelle eines/einer GeschäftsführerIn ab Feber 2009 im Umfang von 40 Wochenstunden ausgeschrieben.

Zweck des Vereins TiBS ist die umfassende Förderung des Einsatzes der Neuen Medien im Bildungswesen sowie die Förderung der Zusammenarbeit betroffener Einrichtungen in diesem Bereich.

Aufgabenfeld:

Sicherstellung und Gestaltung eines durchgängigen IT-Service- und IT-Projektmanagements, Betreuung und Weiterentwicklung der Internet-Plattform, Betreuung der Tiroler Bildungsdatenbank, Schulleiterservice, Unterstützung der Schulen im Bereich eLearning, Umsetzung von Projekten mit Kooperationspartnern, Förderung des Telelernens, Beratung und Öffentlichkeitsarbeit.

Qualifikation:

Sie verfügen über ein abgeschlossenes Studium im pädagogischen Bereich, haben einschlägige Erfahrungen im IT-Bereich, ein verhandlungssicheres Auftreten, eine hohe soziale und kommunikative Kompetenz, Erfahrungen in der Führung von MitarbeiterInnen, Kompetenzen und Erfahrungen im wirtschaftlichen und kaufmännischen Bereich, Projektmanagement Erfahrung und sind teamorientiert, dann bewerben Sie sich mit aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen.

Bewerbungen schriftlich:

An den Obmann des Vereins Tiroler Bildungsservice (TiBS),
Herrn Amtsführenden Präsidenten, Dr. Erwin Koler,
Landesschulrat für Tirol, Innrain 1, 6020 Innsbruck

bis spätestens **Dienstag, 23. Dezember 2008**

10.12.2008

Obmann Dr. Erwin Koler

Amtsführender Präsident des Landesschulrates
