

# MITTEILUNGSBLATT DER Leopold-Franzens-Universität Innsbruck



Internet: <http://www.uibk.ac.at/service/c101/mitteilungsblatt>

---

Studienjahr 2006/2007

Ausgegeben am 1. August 2007

60. Stück

---

294. Ausschreibung einer Universitätsprofessur für „Naturgefahren- und Risikomanagement“

295. Ausschreibung von wissenschaftlichen Planstellen

296. Ausschreibung von nichtwissenschaftlichen Planstellen

## 294. Ausschreibung einer Universitätsprofessur für „Naturgefahren- und Risikomanagement“

An der Fakultät für Bauingenieurwissenschaften der Universität Innsbruck ist die Stelle

### **einer Universitätsprofessorin / eines Universitätsprofessors für Naturgefahren- und Risikomanagement**

in Form eines auf zwei Jahre befristeten privatrechtlichen Dienstverhältnisses mit der Universität zu besetzen. Als Dienstantritt ist Oktober 2007 vorgesehen.

Die Professur ist vorerst auf zwei Jahre befristet und mit der Position der wissenschaftlichen Leiterin/des wissenschaftlichen Leiters am Zentrum für Naturgefahren Management – alpS – verbunden. alpS ist ein Kompetenzzentrum (gemäß Kplus-Programm) und beschäftigt sich mit Forschung und Entwicklung im Bereich alpiner Naturgefahren und -risiken. alpS, als außeruniversitäre Forschungs- und Entwicklungsplattform, sieht sich als Bindeglied zwischen Wirtschaft, Wissenschaft und der öffentlichen Hand. Die Universität Innsbruck ist einer der Hauptgesellschafter des Zentrums.

Die wissenschaftliche Leiterin/der wissenschaftliche Leiter ist verantwortlich für die Umsetzung der Forschungsziele des Zentrums: alpS leistet durch Forschung und Entwicklung einen relevanten Beitrag zur nachhaltigen Sicherung alpiner Lebens- und Wirtschaftsräume unter sich verändernden Randbedingungen. Ein internationales Forschungsteam verfolgt einen transdisziplinären Ansatz, um Wege zum besseren Umgang mit Naturgefahren und Risiken zu erreichen.

Um dieser Verantwortung und dieser Aufgabe gerecht zu werden, sind Führungsqualitäten sowie nachgewiesenes Wissen in allen Disziplinen, welche in den drei Arbeitsbereichen des Zentrums angesiedelt sind, erforderlich. Diese Kernbereiche sind: Datengrundlagen und Modellierungen, Sicherungsmaßnahmen und sozio-ökonomische Aspekte, insbesondere im Naturgefahren- und Risikomanagement. Ferner werden Bereitschaft und Bekenntnis zum Arbeiten auf höchstem wissenschaftlichem Niveau, ein großes Interesse und die Bereitschaft zur Umsetzung neuer Ideen, ein starker Sinn für Fairness, gutes Urteilsvermögen, ein hohes Maß an persönlicher Integrität sowie die Fähigkeit sich in eine Gemeinschaft zu integrieren erwartet.

Die wissenschaftliche Leiterin/der wissenschaftliche Leiter wird in enger Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung des Zentrums für die Abwicklung und Ausführung der Forschungsstrategie und der Leistungsindikatoren und –ziele des Zentrums verantwortlich sein. Weiters müssen die Forschungsmitarbeiterinnen/Forschungsmitarbeiter unterstützt und betreut sowie das Forschungsprogramm koordiniert werden. Weitere Aufgaben sind:

- ▲ Weiterentwicklung der wissenschaftlichen Vision des Zentrums
- ▲ Sicherung und Stärkung der Sonderposition des Zentrums (Verbindung der Sozio-Ökonomie mit Natur- und Ingenieurwissenschaften)
- ▲ Verstärkung der Publikationsaktivitäten des Zentrums, insbesondere in “refereed journals”
- ▲ Übertragung und Adaptierung von F&E-Ergebnissen auf andere Regionen und Fragestellungen
- ▲ Verstärkung der internationalen Kooperation und Netzwerkbildung
- ▲ Anwerbung von hoch qualifiziertem, wissenschaftlichem Personal

Die Qualifikationserfordernisse beinhalten:

- a) einen fundierten technischen, ingenieurwissenschaftlichen Hintergrund;
- b) eine abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung in einer der genannten Kerndisziplinen (Ingenieurwesen, Natur- oder Wirtschaftswissenschaften);
- c) eine einschlägige Lehrbefugnis oder eine gleichzuhaltende Leistung;
- d) mehrjährige Erfahrung in Lehre und Forschung an einer Universität oder einer vergleichbaren Forschungsinstitution;
- e) mehrjährige Erfahrung sowie Fachkenntnisse im interdisziplinären Arbeiten;
- f) erfolgreiche Akquisition von Forschungs- und Entwicklungsgeldern.

Bewerbungen sind bis spätestens

**14. September 2007**

an die Universität Innsbruck, Fakultäten Servicestelle, Standort Technikerstraße 17, A - 6020 Innsbruck (fss-technik@uibk.ac.at) erbeten.

Die Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteiles an und lädt deshalb qualifizierte Frauen ein, sich zu bewerben. Frauen werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt aufgenommen.

Die Bewerbungsunterlagen sollen jedenfalls enthalten: Lebenslauf mit einer Beschreibung des wissenschaftlichen und beruflichen Werdeganges, Liste der wissenschaftlichen Veröffentlichungen, Vorträge sowie der sonstigen wissenschaftlichen Arbeiten und Projekte, Beschreibung laufender und beabsichtigter Forschungsvorhaben, Dokumentation der fünf wichtigsten Arbeiten. Die Bewerbungsunterlagen sind jedenfalls digital (CD, E-Mail usw.) beizubringen.

Laufende Informationen über den Stand des Verfahrens finden Sie unter: <http://www.uibk.ac.at/fakultaeten-servicestelle/standorte/technikerstrasse/berufung/index.html>

Univ. Prof. Dr. Manfred GANTNER

R e k t o r

---

## 295. Ausschreibung von wissenschaftlichen Planstellen

An der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck gelangen nachstehende Planstellen des **wissenschaftlichen Dienstes** zur Besetzung:

**Chiffre: POSO-4716**

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Kat. 1 (Ersatzkraft), Institut für Soziologie ab 01.10.2007 bis 30.09.2008. Zielsetzung: Lehr- und Forschungstätigkeit mit Schwerpunkt Empirische Sozialforschung; Mitwirkung bei der Instituts- und Fakultätsadministration. Erforderliche Qualifikation: abgeschlossenes Doktorat oder gleichzuhaltende wissenschaftliche Befähigung aus Soziologie, Teamfähigkeit. Hauptaufgaben: Lehre und Forschung im Bereich Empirische Methoden der Soziologie, Mitarbeit bei der Instituts- und Fakultätsadministration.

**Chiffre: PHIL-KULT-4700**

Wiss. Mitarbeiter/in Kategorie 2 (halbbeschäftigt), Institut für Anglistik, Abt.: Anglistik ab 01.10.2007 auf 4 Jahre. Zielsetzung: Nachwuchsförderung, insbesondere werden Frauen aufgefordert, sich zu bewerben, und sie werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt aufgenommen; Ermöglichung einer Promotion. Erforderliche Qualifikation: Abgeschlossenes Magister- oder Diplomstudium; Fachrichtung: Anglistik, Schwerpunkt: Literaturwissenschaft mit besonderer Berücksichtigung des (Post-)Kolonialismus; Erwünscht: Sehr gute

Kenntnisse im Bereich der englischen Literatur- und Kulturwissenschaft; Teamfähigkeit; EDV- und Managementkompetenz. Hauptaufgaben: Forschung, Lehre, Administration.

**Chiffre: PHIL-KULT-4703**

Wiss. Mitarbeiter/in Kategorie 2 (halbbeschäftigt), Institut für Anglistik, Abt.: Anglistik ab 01.10.2007 auf 4 Jahre. Zielsetzung: Nachwuchsförderung, insbesondere werden Frauen aufgefordert, sich zu bewerben, und sie werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt aufgenommen; Ermöglichung einer Promotion. Erforderliche Qualifikation: Abgeschlossenes Magister- oder Diplomstudium; Fachrichtung: Anglistik, Schwerpunkt: Literaturwissenschaft mit besonderer Berücksichtigung des (Post-)Kolonialismus; Erwünscht: Sehr gute Kenntnisse im Bereich der englischen Literatur- und Kulturwissenschaft; Teamfähigkeit; EDV- und Managementkompetenz. Hauptaufgaben: Forschung, Lehre, Administration.

**Chiffre: PHIL-KULT-4712**

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Kat.II mit erhöhter Lehrverpflichtung (10 Stunden) (halbbeschäftigt), Institut für Romanistik ab 01.10.2007 bis 30.09.2010. Zielsetzung: Lehre im Bereich der Sprachausbildung und der Landeskunde in der Studienrichtung 'Französisch' (Diplom und Lehramt). Erforderliche Qualifikation: Akademischer Abschluss in einem philologischen Fach; Kompetenz des Französischen: C2 nach GERS; fremdsprachendidaktische Befähigung; erwünscht: Lehrerfahrung im Französischen, hohe soziale Kompetenz, Teamfähigkeit, Engagement für das Fach und dessen erfolgreiche Vermittlung in der Lehre. Hauptaufgaben: Lehre im Bereich der Sprachausbildung und der Landeskunde in der Studienrichtung 'Französisch' (LA und Diplom), Mitwirkung bei der Koordination und Organisation der Sprachlehre 'Französisch'; Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben des Instituts.

**Chiffre: BIO-4702**

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in im Rahmen der Forschungsförderung des Universitätszentrums Obergurgl (1/4-beschäftigt), Institut für Botanik, Bereich Physiologie und Zellphysiologie alpiner Pflanzen ab 01.10.2007 bis 31.03.2009. Zielsetzung: Mitarbeit im Projekt "Überlebensstrategien alpiner Bodenalgae". Erforderliche Qualifikation: Fachkompetenz, einschlägiges abgeschlossenes Universitätsstudium. Fundierte Kenntnisse im Umgang und in der Kultur von Mikroalgen, Kenntnisse im Bereich der Mikroskopie und Elektronenmikroskopie, kreative Problemlösungsfähigkeit. Hauptaufgaben: Sammlung und Kultivierung von Bodenalgae, Präparation und Auswertung von cytologischen Färbungen und Elektronenmikroskopie.

**Chiffre: GEO-4699**

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Kat. 1, Institut für Geographie ab 01.10.2007 bis 30.09.2011. Zielsetzung: Mitarbeit in Forschung und Lehre, insbesondere Arbeitsrichtung Angewandte Geographie und Nachhaltigkeitsforschung; eigenständige Einwerbung von Drittmitteln; Beteiligung an Verwaltung; Bereitschaft zur Habilitation in Geographie. Erforderliche Qualifikation: Abgeschlossenes Diplom- oder Magisterstudium, Dissertation in Geographie; einschlägige Publikationen; einschlägige Lehrerfahrung und didaktische Fähigkeiten; interdisziplinäre Erfahrungen; Teamfähigkeit. Hauptaufgaben: Selbständige Forschung und Lehre im Bereich der Humangeographie (Schwerpunkte: Landeskunde Tirols, regionale Geographie der Transformationsländer); Mitarbeit bei Verwaltungs- und Organisationsaufgaben, Betreuung von Studierenden, aktive Mitarbeit am fakultären Forschungsschwerpunkt "Globaler Wandel - regionale Nachhaltigkeit".

**Chiffre: BAU-4707**

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Kat. 2 (halbbeschäftigt), Institut für Konstruktion und Materialwissenschaften, AB Massivbau und Brückenbau ab sofort auf 4 Jahre. Zielsetzung: Mitarbeit im Lehr- und Forschungsbetrieb im Bereich Betonbau und Brückenbau, wissenschaftliche Tätigkeit zur Abfassung einer Dissertation. Erforderliche Qualifikation: Abgeschlossenes Bauingenieurstudium mit Diplom im konstruktiven Ingenieurbau oder angrenzendem Fachgebiet. Gute Kenntnisse im konstruktiven Ingenieurbau sowie

numerischer Verfahren. EDV- und gute Englischkenntnisse sind erforderlich, Teamfähigkeit, gute Kommunikationsfähigkeit und Lehr-Lern-Kompetenz. Hauptaufgaben: Lehrtätigkeit, Forschungstätigkeit, Publikationen, Verwaltungs- und Organisationstätigkeiten.

**Chiffre: BAU-4708**

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Kat. 2 (halbbeschäftigt), Institut für Konstruktion und Materialwissenschaften, AB Massivbau und Brückenbau ab sofort auf 4 Jahre. Zielsetzung: Mitarbeit im Lehr- und Forschungsbetrieb im Bereich Betonbau und Brückenbau, wissenschaftliche Tätigkeit zur Abfassung einer Dissertation, Mitarbeit an fachbezogenen Publikationen. Erforderliche Qualifikation: Abgeschlossenes Bauingenieurstudium mit Diplom im konstruktiven Ingenieurbau oder angrenzendem Fachgebiet. Gute Kenntnisse im konstruktiven Ingenieurbau sowie numerischer Verfahren. EDV- und gute Englischkenntnisse sind erforderlich, Teamfähigkeit, gute Kommunikationsfähigkeit und Lehr-Lern-Kompetenz. Hauptaufgaben: Lehrtätigkeit, Forschungstätigkeit, Publikationen, Verwaltungs- und Organisationstätigkeiten.

Schriftliche Bewerbungen sind bis **22. August 2007** unter Angabe der Chiffre am Briefumschlag bei der Posteinlaufstelle der Zentralen Dienste der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck, Innrain 52, A-6020 Innsbruck, einzubringen. Die Bewerber und Bewerberinnen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Leopold Franzens Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen".

Für den Rektor

HR Dr. Martin WIESER  
Vizerektor für Personal und Infrastruktur

---

## 296. Ausschreibung von nichtwissenschaftlichen Planstellen

An der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck gelangen nachstehende Planstellen des **nichtwissenschaftlichen Dienstes** zur Besetzung:

**Chiffre: BWL-4691**

Sekretariat (halbbeschäftigt, Ersatzkraft), Büro des Dekans Betriebswirtschaft ab sofort bis 30.09.2008. Zielsetzung: Administrative Unterstützung der Agenden des Dekans der Fak.f. BW. Erforderliche Qualifikation: EDV (MS-Office, universitätsinterne Programme nach Einschulung, E-Mail, Internet); Büropraxis, Korrespondenz, Fremdsprachenkenntnisse: Grundkenntnisse Englisch; Teamfähigkeit, Verlässlichkeit, Zeitmanagement, Freundlichkeit, Genauigkeit; . Hauptaufgaben: Verwaltungsaufgaben, Budgetorganisation, Unterstützung der Institute im Bedarfsfall;

**Chiffre: VWL-4706**

Institutsreferent/in , Institut für Finanzwissenschaft ab 01.10.2007. Zielsetzung: Ab 1. Oktober 2007 ist am Institut für Finanzwissenschaft eine Sekretariatsstelle im vollen Beschäftigungsausmaß (40 Stunden) oder zwei Stellen im halben Beschäftigungsausmaß (20 Stunden) in der Kategorie v2 zu besetzen. Erforderliche Qualifikation: EDV-Kenntnisse (MS Office, Homepage), gute Englischkenntnisse, Teamfähigkeit, Organisationsfähigkeit. Hauptaufgaben: Mitarbeit in der Verwaltung des Lehr- und Prüfungsbetriebes bzw. in der

Verwaltung der Institutsagenden, Kontaktperson im Parteienverkehr mit Studierenden und Gastwissenschaftlern/innen, Dokumentation der wissenschaftlichen Forschung, Verwaltung und Abrechnung von ökonomischen Experimenten, Organisation von internationalen Tagungen.

**Chiffre: CHEM-PHARM-4695**

Technische/r Assistent/in (Ersatzkraft), Institut für Biochemie ab 01.09.2007 bis 08.05.2008. Zielsetzung: Unterstützung des wissenschaftlichen Personals, Gewährleistung reibungsloser Abläufe im Laborbetrieb, Technische Unterstützung des Lehrbetriebes . Erforderliche Qualifikation: Ausbildung als chemisch-technische/r bzw. biologisch-technische/r Assistent/in oder Chemotechniker/in, Kollegiales, kommunikatives Verhalten im Laborbetrieb. Hauptaufgaben: Technische Laborassistenz, Technische Vorbereitung der biochemischen Praktika , Gewährleistung reibungsloser Abläufe im Laborbetrieb .

**Chiffre: CHEM-PHARM-4693**

Tierpfleger/in, Institut für Pharmazie, Abt. Pharmakologie und Toxikologie ab 01.09.2007. Zielsetzung: Pflege und Zucht von Versuchstieren. Erforderliche Qualifikation: Ausgebildete/r Tierpfleger/in, EDV-Kenntnisse (Office-Programme), Kommunikationsfähigkeit, Kooperationsfähigkeit im Team, Stabilität und Belastbarkeit, Genauigkeit, Zeitmanagement . Hauptaufgaben: Pflege und Zucht von Versuchstieren, damit verbundene Labortätigkeiten, Bestellwesen.

**Chiffre: PERS.Abt.-4720**

2 Personalreferent/innen, Personalabteilung, Abt.: Personalabteilung ab 01.09.2007. Zielsetzung: Personalverwaltung, Beratung und Betreuung der MitarbeiterInnen der Universität Innsbruck. Erforderliche Qualifikation: Matura (z.B. HAK) oder vergleichbare kaufmännische Ausbildung, Teamfähigkeit, Beratungs- und Kommunikationsfähigkeit, Serviceorientiertes Denken, Diskretion, Belastbarkeit und Genauigkeit, Leistungsbereitschaft. Hauptaufgaben: Personaladministration (Dienst- und Besoldungsrecht), Personalrechtliche Fragen.

**Chiffre: PERS.Abt.-4690**

Medienbearbeitung, UB, Fakultätsbibliothek der Sozial- und Wirtschaftswiss. Fakultät, Abt.: SoWi-Fakultätsbibliothek ab 01.10.2007. Zielsetzung: Die SoWi-Fakultätsbibliothek hat ein hohes und stetig wachsendes Benutzer/Innenaufkommen. Ziel ist ein professioneller Service. Unabdingbare Voraussetzung dafür ist die effiziente Abwicklung aller Arbeiten im Bereich der Buch- und Medienbearbeitung. Erforderliche Qualifikation: Matura, Kenntnisse im Bereich des Bibliotheks- oder Büchereiwesens erwünscht, Teamfähigkeit, Motivation zur Weiterbildung. Hauptaufgaben: Formalerschließung (ca. 11000 Ex. Neuzugänge pro Jahr), Inventarisierung der Neuzugänge, Vertretung und Mithilfe bei der Bestellung, Vertretung und Mithilfe bei der thematischen Standortvergabe, Dokumentation der wissenschaftlichen Publikationen der SoWi-Fakultäten.

**Chiffre: PERS.Abt.-4701**

SystemadministratorIn Unix/Linux, Zentraler Informatikdienst, Systemplanung Client/Serversysteme, Abt.: Systemplanung Client-/Serversystem ab sofort. Zielsetzung: Planung und Entwicklung der IT-Infrastruktur im Bereich der UNIX-Server. Erforderliche Qualifikation: Berufliche Erfahrung oder einschlägige Ausbildung in der Unix/Linux Serveradministration, gewissenhaftes und eigenverantwortliches Arbeiten, Flexibilität und Belastbarkeit, Kooperations- und Teamfähigkeit, Bereitschaft zur Weiterbildung. Hauptaufgaben: Betreuung von UNIX/LINUX-Servern, Anpassung von Systemen an Applikationen und Infrastruktur, Betrieb von UNIX/LINUX Serversystemen, Dokumentation und Beratung.

Schriftliche Bewerbungen sind bis **22. August 2007** unter Angabe der Chiffre am Briefumschlag bei der Posteinlaufstelle der Zentralen Dienste der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck, Innrain 52, A-6020 Innsbruck, einzubringen. Die Bewerber und Bewerberinnen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Leopold Franzens Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen".

Für den Rektor

HR Dr. Martin WIESER  
Vizekanzler für Personal und Infrastruktur

---