

MITTEILUNGSBLATT

DER

Leopold-Franzens-Universität Innsbruck



Internet: <http://www.uibk.ac.at/service/c101/mitteilungsblatt>

Studienjahr 2005/2006

Ausgegeben am 19. Juli 2006

40. Stück

- 247. Bevollmächtigung gemäß § 27 Abs. 2 UG 2002, Abschluss von Rechtsgeschäften im Rahmen von Projekten der Universität Innsbruck

- 248. Bevollmächtigung gemäß § 27 Abs. 2 UG 2002, Abschluss von Rechtsgeschäften im Rahmen von Projekten der Universität Innsbruck

- 249. Ausschreibung von wissenschaftlichen Planstellen

- 250. Ausschreibung von nichtwissenschaftlichen Planstellen

247. Bevollmächtigung gemäß § 27 Abs. 2 UG 2002, Abschluss von Rechtsgeschäften im Rahmen von Projekten der Universität Innsbruck

Der Leiter des Institutes für Wirtschaftsinformatik, Produktionswirtschaft & Logistik bevollmächtigt hiermit Herrn Dr. Hubert Missbauer bis auf Widerruf zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die zur Erfüllung des ihm als Projektleiter verantwortlich übertragenen Projektes „Machbarkeitsstudie“ notwendig sind. Für eine Überschreitung der Vollmacht haftet der Bevollmächtigte persönlich.

Ao.Univ.-Prof. Mag.Dr. Kerstin Fink

Leiterin des Institutes für Wirtschaftsinformatik, Produktionswirtschaft & Logistik

248. Bevollmächtigung gemäß § 27 Abs. 2 UG 2002, Abschluss von Rechtsgeschäften im Rahmen von Projekten der Universität Innsbruck

Der Leiter des Forschungsinstitut DERI bevollmächtigt hiermit Herrn Univ.Prof. Dr. Thomas Strang bis auf Widerruf zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die zur Erfüllung der ihm als Projektleiter verantwortlich übertragenen Projekte

„Triple Space Communication“

„Adaptive Services Grid“

„Corporate Ontology Grid“

„Data, Information and Process Integration with Semantic Web Services“

„Enabling Access to Sound Archives through Integration, Enrichment and Retrieval“

„Enhanced Information Retrieval and Filtering for Analytical Systems“

„Application Service Provision of Semantic Annotation, Aggregation, Indexing and Routing of Textual, Multimedia, and Multilingual Web Content“

„etPlanner Workpackage 9: Semantische Suche“

„FIT-IT Sense, Sense Semantic Engineering Support Environment“

„Grid semantics and intelligent objects“

„A Knowledge Management Platform with Intelligence & Insight Capabilities for Technology Intensive Industries“

„Intelligent Framework for Generating Open (Adaptable) Development Platforms for Web - Service Enabled Applications Using Semantic Web Technologies, Distributed Decisions Support Units and Multi-Agent-Systems“

„Realizing the Semantic Web“

„Location Based Services for Cultural Organisations“

„Multi-Industry, Semantic-based Next Generation Business Intelligence“

„Ontology-based Information Exchange for Knowledge Management and Electronic Commerce“

„Ontology-based Online Tourism Offer Integration“

„Reasoning With Web Services“

„Semantic Audiovisual Entertainment Reusable Objects“

„Single European Employment Market-Place“

„Semantically-enabled Knowledge Technologies“

„Semantic-Web Fred“

„SemanticGov (Providing Integrated Public Services to Citizens at the National and Pan-European level with the use of Emerging Semantic Web Technologies)“

„Semantic Business Process Management for flexible dynamic value chains“
„Semantisch gestütztes Netzwerk-Management“
„Semantics Utilised for Process management within and between Enterprises“
„Sustainability and Business Development“
„Semantic Web services Interoperability for Geospatial decision making“
„FIT-IT Programm Management“
„Semantic Web Enabled Web Services“
„Triple Space Computing“

notwendig sind. Für eine Überschreitung der Vollmacht haftet der Bevollmächtigte persönlich.

Univ.-Prof. Dr. Tilmann Märk

Leiter des Forschungsinstitut DERI

249. Ausschreibung von wissenschaftlichen Planstellen

An der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck gelangen nachstehende Planstellen des **wissenschaftlichen Dienstes** zur Besetzung:

Chiffre: REWI-3901

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in, Kategorie II (halbbeschäftigt), Institut für Europarecht und Völkerrecht ab 01.11.2006 auf 4 Jahre. Zielsetzung: Unterstützung des Instituts für Europarecht und Völkerrecht in Forschung, Lehre und Verwaltung in den Bereichen Europarecht und Völkerrecht sowie selbständige Forschung und Lehre in den Gebieten. Eine erfolgreiche Promotion soll angestrebt werden. Erforderliche Qualifikation: Abgeschlossenes Dipl.-Studium der Rechtswissenschaften; sehr gute Kenntnisse in Europa- und Völkerrecht; gute Sprachkenntnisse in Englisch und Französisch; gute EDV-Kenntnisse, Teamfähigkeit; kreative Problemlösungsfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit. Hauptaufgaben: Selbständige und unterstützende Forschung, selbständige und unterstützende Lehre, Verwaltungsaufgaben.

Chiffre: REWI-3893

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Kat. I (halbbeschäftigt), Institut für Öffentliches Recht, Staats- und Verwaltungslehre ab 11.11.2006 auf 4 Jahre. Zielsetzung: Erfolgreicher Abschluss der laufenden Buchprojekte; qualitativ hochwertige forschungsgeleitete Lehre und Betreuung von Diplomarbeiten und Dissertationen; effiziente Erledigung der Verwaltungsaufgaben. Erforderliche Qualifikation: einschlägiges abgeschlossenes Doktoratsstudium; ausgezeichnete Kenntnisse im Wirtschaftsrecht und Verwaltungslehre; Erfahrung in der Lehre; ausgezeichnete Englischkenntnisse; perfekte EDV-Kenntnisse; praktische Erfahrung mit Recherchen im nationalen und europäischen Verwaltungsbereich, Teamfähigkeit, Kontaktfreudigkeit. Hauptaufgaben: Abhaltung von Lehrveranstaltungen, Betreuung der Studierenden, Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben, Mitwirkung an der Forschungs- und Publikationstätigkeit des Instituts, Selbständige Forschung und Publikation.

Chiffre: REWI-3865

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in, Kategorie 2 (halbbeschäftigt), Institut für Strafrecht, Strafprozessrecht und Kriminologie ab 02.10.2006 auf 4 Jahre. Zielsetzung: Erlangung eines Doktorats, weiterer Aufgabenbereich: Mitwirkung an Lehrveranstaltungen und Prüfungen, Betreuung wissenschaftlicher Manuskripte. Erforderliche Qualifikation: abgeschlossenes Magister- oder Diplomstudium, sehr gute Kenntnisse im Strafrecht und Strafverfahrensrecht. Hauptaufgaben: Mitarbeit an wissenschaftlichen Projekten, Mitarbeit in der Lehre, Mitarbeit bei Prüfungen (Korrekturtätigkeit), Verwaltungsaufgaben.

Chiffre: BWL-3902

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Kategorie 2 (halbbeschäftigt), Institut für Organisation und Lernen ab 01.09.2006 bis 31.08.2010. Zielsetzung: Mitwirkung in Forschung (Anfertigung einer Dissertation), Lehre und Verwaltung im Bereich Personal & Arbeit. Erforderliche Qualifikation: abgeschlossenes Diplomstudium, Fachrichtung: Sozial- und/oder Wirtschaftswissenschaften, fundierte Kenntnisse im Bereich der Allgemeinen Betriebswirtschaftslehre, der Organisationstheorie und der Forschung im Bereich Hochschulmanagement, Auslandserfahrung, Englischkenntnisse (fließend), EDV-Kenntnisse, Organisations- und Kommunikationskompetenz, Teamfähigkeit. Hauptaufgaben: Selbständige Forschung und Mitwirkung in der Forschung, Abhaltung von Lehrveranstaltungen und Betreuung von Studierenden, Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben.

Chiffre: PHIL-HIST-3864

Wissenschaftliche(r) MitarbeiterIn Kategorie II (halbbeschäftigt), Institut für Philosophie ab 01.09.2006 auf 4 Jahre. Zielsetzung: Neben den üblichen Aufgaben in Forschung und Lehre soll die Mitarbeiterin/der Mitarbeiter den Schwerpunkt "Philosophie und vergleichende Religionswissenschaften" in Forschung und Lehre betreuen. Erforderliche Qualifikation: Ein abgeschlossenes Magisterstudium und die fließende Beherrschung der englischen Sprache in Wort und Schrift sind Voraussetzung. Hauptaufgaben: Forschung im Rahmen des Institutes, Lehre, Arbeit an der Dissertation.

Chiffre: MIP-3891

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Kategorie I, Institut für Astro- und Teilchenphysik ab sofort auf 4 Jahre. Zielsetzung: Forschungsprojekte auf dem Gebiet der extragalaktischen Astrophysik und/oder Kosmologie auf internationalem Niveau. Publikation bzw. Präsentation der Ergebnisse in anerkannten referierten Medien bzw. auf Fachtagungen. Akquisition neuer Projekte. Forschungsgeleitete Lehre. Erforderliche Qualifikation: Doktorat, Fachrichtung Astrophysik/Astronomie. Erwünscht: Kenntnisse in der Entwicklung von numerischen Algorithmen auf Hochleistungsrechnern und in den Programmiersprachen C, Fortran, Bibliothek MPI. Teamfähigkeit in der Zusammenarbeit mit Projektgruppen auf internationaler Ebene. Problemlösungsfähigkeit. Hauptaufgaben: Mitarbeit bei bzw. Leitung von internationalen Forschungsprojekten. Mitbetreuung von DoktorandInnen und DiplomandInnen. Abhaltung von Lehrveranstaltungen. Mitwirkung bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben .

Chiffre: ARCH-3892

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in in Forschungs-u.Lehrbetrieb, Kat. 1 (halbbeschäftigt), Institut für Experimentelle Architektur, Abt.: ab 01.10.2006 auf 4 Jahre . Zielsetzung: Fachlich und didaktisch kompetente Lehr- und Forschungstätigkeit, Mitarbeit an aktuellen Forschungsprojekten des Institutes. Studierendenbetreuung . Erforderliche Qualifikation: Abgeschlossenes Universitätsstudium, Fachrichtung Architektur, Erwünscht: Kenntnisse in Fremdsprachen, Deutsch, Englisch in Wort und Schrift, Architekturpraxis (Wettbewerbe), einschlägige Tätigkeiten in internationalen Architekturbüros etc., Teamorientiert, Kommunikativ, pädagogische Erfahrungen empfehlenswert. . Hauptaufgaben: Fachlich und didaktisch kompetente Lehr- und Forschungstätigkeit, Organisation und Verwaltung .

Schriftliche Bewerbungen sind bis **09. August 2006** unter Angabe der Chiffre am Briefumschlag bei der Posteinlaufstelle der Zentralen Dienste der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck, Innrain 52, A-6020 Innsbruck, einzubringen. Die Bewerber und Bewerberinnen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Leopold-Franzens-Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Anteils der Frauen am wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Frauen werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt aufgenommen.

Für den Rektor

HR Dr. Martin WIESER
Vizerektor für Personal und Infrastruktur

250. Ausschreibung von nichtwissenschaftlichen Planstellen

An der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck gelangen nachstehende Planstellen des **nichtwissenschaftlichen Dienstes** zur Besetzung:

Chiffre: REWI-3741

Sekretär/in (Ersatzkraft), Institut für Strafrecht, Strafprozessrecht und Kriminologie ab sofort bis 21.04.2010. Zielsetzung: Ersatzkraft. Erforderliche Qualifikation: abgeschlossene Handelsschule oder ähnliche Ausbildung, ausgezeichnete Rechtschreibkenntnisse, Organisationstalent, gute EDV-Kenntnisse. Hauptaufgaben: Sekretariatsaufgaben, Bibliotheksbetreuung.

Chiffre: PERS.Abt.-3921

Koordinatorin des Geschäftsbereiches Gender Studies (Ersatzkraft), Gleichstellung und Gender Studies ab 01.09.2006 bis 31.07.2007. Zielsetzung: administrative und inhaltliche Unterstützung der Aktivitäten im Bereich Geschlechterforschung und Lehre. Erforderliche Qualifikation: Abgeschlossenes Universitätsstudium, idealerweise mit einschlägiger Schwerpunktsetzung, gute Kenntnisse der universitären Strukturen, Englisch, Organisationstalent, eigenständiges Arbeiten, integrative Persönlichkeit, ziel- und ergebnisorientiertes Arbeiten, Kommunikations- und Beratungskompetenz, hohe Belastbarkeit, Teamfähigkeit, einschlägige Berufserfahrung erwünscht. Hauptaufgaben: Servicestelle für Forscher/innen und Studierende, Unterstützung der Curricula-Kommissionen und FakultätsstudienleiterInnen im Bereich Gender Studies, Koordination des einschlägigen Forschungsschwerpunktes, Abwicklung einschlägiger Preise und Veranstaltungen.

Schriftliche Bewerbungen sind bis **09. August 2006** unter Angabe der Chiffre am Briefumschlag bei der Posteinlaufstelle der Zentralen Dienste der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck, Innrain 52, A-6020 Innsbruck, einzubringen. Die Bewerber und Bewerberinnen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Leopold-Franzens-Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Anteils der Frauen am Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Frauen werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt aufgenommen.

Für den Rektor

HR Dr. Martin WIESER
Vizerektor für Personal und Infrastruktur
