

**Betriebliche Zusatzleistungen  
für MitarbeiterInnen  
der Universität Innsbruck**



## Vorwort

Die Österreichischen Universitäten sind zwar seit 2004 aus dem Bundesdienst ausgegliedert, werden aber nach wie vor aus Steuergeldern finanziert.

Mehr als private Unternehmen haben sie daher die Verpflichtung, aus den vorhandenen Mitteln auch einen möglichst hohen gesellschaftlichen Beitrag zu generieren.

Der gesellschaftliche Beitrag der Universität Innsbruck besteht zweifellos darin, durch Forschungsergebnisse und die Vermittlung von Fach- und Methodenwissen zum technologischen und wirtschaftlichen Fortschritt sowie zur internationalen Reputation des Standortes beizutragen. Er besteht aber auch darin, für die Menschen in der Region attraktive Arbeitsplätze zu schaffen.

In diesem Sinne hat sich die Universität Innsbruck im Entwicklungsplan 2010+ das Ziel gesetzt, ihren MitarbeiterInnen nicht nur konjunkturunabhängige Arbeitsplätze, sondern eine interessante berufliche Herausforderung und Möglichkeiten zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung zu bieten.

Welche Leistungen damit im Einzelnen verbunden sind, können Sie im Folgenden nachlesen.

Bitte beachten Sie, dass alle freiwilligen Zusatzleistungen der Universität unter dem Vorbehalt stehen, dass sie finanziell bedeckbar sind, weshalb sich die Universität einen Widerruf vorbehält.

Mit freundlichen Grüßen

Ass.-Prof. Mag.Dr. Wolfgang Meixner  
Vizerektor für Personal

SS 2011

## Grafische Übersicht

### Leistungsprogramm für MitarbeiterInnen der Universität Innsbruck

1. Geldleistungen	2. Geldwerte Vorteile	3. Berufliches Fortkommen	4. Freizeit	5. Sonstige Leistungen
Pensionskasse	Bezugsvorschüsse	Internes Fortbildungsangebot	3,5 zusätzliche freie Tage	Arbeitszeitflexibilität
Weihnachtsgeldzuschuss	Sondertarife für USI- und isi-Kurse	Mentoring-Programm	Pausenregelung	Gesundheitsförderung
Essenszuschuss	Sondertarife im UZO	Lehrlings-Programm	Betriebsausflug	Karenzierungsmöglichkeiten
Zuschüsse zu externen Fortbildungen	Sonderkonditionen bei diversen Firmen	Flexible Kinderbetreuung	MitarbeiterInnenfeste	Teilzeitbeschäftigungsmöglichkeiten
Zuschüsse zu Coaching	Vergünstigte Telefontarife	Ferienbetreuung für Kinder		Professionelles Konfliktmanagement
Zuschuss Kindergarten Müllerstraße	Vergünstigte EDV Hard- und Software	Beratung Vereinbarkeit Beruf & Familie		Unterstützung bei Suchtmittelproblemen
Geldaushilfe	Günstige Parkmöglichkeiten	Frauenförderung		
	Topticket	Antidiskriminierung		
	Nutzung Mensen			
	Nutzung UB			
	Uni-Mietwohnungen			



## Beschreibung der einzelnen Leistungen

### 1. Geldleistungen

#### Pensionskasse

##### Beschreibung

Zusätzlich zu den gesetzlichen Beiträgen zur Kranken-, Unfall- und Pensionsversicherung zahlt die Universität Innsbruck monatlich für alle Anwartschaftsberechtigten Beiträge in eine betriebliche Pensionskasse ein. Diese Beiträge werden veranlagt und dienen der zusätzlichen Alters-, Berufsunfähigkeits- und Hinterbliebenenvorsorge der MitarbeiterInnen nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

Jede MitarbeiterIn, für die Pensionskassenbeiträge bezahlt werden, kann auch selbst Beiträge an die Pensionskasse einzahlen, um die spätere Vorsorgeleistung steuerlich begünstigt zu erhöhen.

##### Für wen?

MitarbeiterInnen, die dem Kollektivvertrag unterliegen und länger als zwei Jahre durchgehend an der Universität Innsbruck beschäftigt sind:

- **Allianz-Pensionskasse**
- Beiträge in Höhe von 3% bzw. für ProfessorInnen 10% des kollektivvertraglichen Bruttoentgelts (für Drittmittelbedienstete, Lehrlinge und geringfügig Beschäftigte gelten abweichende Bestimmungen)
- Informationen unter <http://www.allianzpk.at/arbeitnehmer/index.htm>

Beamte und von der Pensionskassenzusage erfasste Vertragsbedienstete:

- **Bundespensionskasse**
- Beiträge in Höhe von 0,75 % des Bruttobezuges
- Informationen unter <http://www.bundespensionskasse.at/fuer-dienstnehmerinnen-einer-ausgliederten-einrichtung-des-bundes/home.html>

##### AnsprechpartnerIn

Mag. Theresa Falser, Leiterin der Personalabteilung

#### Weihnachtsgeldzuschuss

##### Beschreibung

Zu Weihnachten stellt die Universität Innsbruck jährlich einen Gesamtbetrag von ca. € 45.000,-- zur Verfügung, der durch den Betriebsrat der allgemeinen Universitätsbediensteten in Form von Warengutscheinen verteilt wird. Den sog. „Weihnachtsgeldzuschuss“ erhalten all jene MitarbeiterInnen, deren Monatsgehalt € 2.000,-- brutto nicht übersteigt (für MitarbeiterInnen mit



Kindern ist der Betrag höher). Die Höhe des Zuschusses beträgt maximal € 105,-- und ist dem Beschäftigungsausmaß angepasst.

Vergaberichtlinien für das Jahr 2010:

[http://netzwerke.oegb.at/br2\\_lfuibk/data/upload/Richtlinien%202010.pdf](http://netzwerke.oegb.at/br2_lfuibk/data/upload/Richtlinien%202010.pdf)

Die jährliche Bereitstellung der Gelder sowie die Definition der Vergabekriterien und die Verteilung erfolgt in enger Absprache mit dem Betriebsrat.

**Für wen?**

MitarbeiterInnen des allgemeinen Personals (Drittmittelbereich ausgenommen)

**AnsprechpartnerIn**

Betriebsrat der allgemeinen Universitätsbediensteten  
Heinz Reichsöllner, Personalabteilung

**Essenszuschuss**

**Beschreibung**

Zu Weihnachten stellt die Universität Innsbruck – ergänzend zum Weihnachtsgeldzuschuss – jährlich einen weiteren Betrag von ca. € 45.000,-- zur Verfügung, der durch den Betriebsrat der allgemeinen Universitätsbediensteten ebenfalls in Form von Warengutscheinen verteilt wird. Der sog. „Essenszuschuss“ wird bis zum Erreichen des Gesamtbetrages an MitarbeiterInnen mit geringem Entgelt verteilt (in aufsteigender Reihenfolge). Die Höhe des Zuschusses beträgt maximal € 80,-- und ist dem Beschäftigungsausmaß angepasst.

Vergaberichtlinien für das Jahr 2010:

[http://netzwerke.oegb.at/br2\\_lfuibk/data/upload/Richtlinien%202010.pdf](http://netzwerke.oegb.at/br2_lfuibk/data/upload/Richtlinien%202010.pdf)

Die jährliche Bereitstellung der Gelder sowie die Definition der Vergabekriterien und die Verteilung erfolgt in enger Absprache mit dem Betriebsrat.

**Für wen?**

MitarbeiterInnen des allgemeinen Personals (Drittmittelbereich ausgenommen)

**AnsprechpartnerIn**

Betriebsrat der allgemeinen Universitätsbediensteten  
Heinz Reichsöllner, Personalabteilung

**Zuschüsse zu externen Fortbildungen**

**Beschreibung**

Es ist der Universität Innsbruck ein Anliegen, die Fortbildungsbereitschaft der MitarbeiterInnen zu unterstützen. Im Rahmen der Personalentwicklung wird ein Teil des Budgets für den Besuch von



externen Fortbildungsmaßnahmen zur Verfügung gestellt. Damit ist sichergestellt, dass auch Bildungsbedürfnisse berücksichtigt werden, die nicht im Rahmen des internen Fortbildungsprogramms angeboten werden.

Externe Fortbildungen werden durch die Stabsstelle für Personalentwicklung bis zu einem Höchstbetrag von € 350,--/Jahr gefördert, wenn ein entsprechendes internes Angebot nicht vorliegt und der Inhalt der Fortbildung in einem dienstlichen Interesse steht.

Neben diesem „zentralen“ Zuschuss werden externe Fortbildungen häufig zusätzlich aus dem Budget der jeweiligen Organisationseinheit gefördert.

Nähere Informationen:

<http://www.uibk.ac.at/personalentwicklung/kostenzuschuesse/>

#### **Für wen?**

Alle MitarbeiterInnen, deren Beschäftigungsausmaß mehr als 20% beträgt und die länger als 7 Monate an der Universität Innsbruck beschäftigt sind

#### **AnsprechpartnerIn**

Mag. Isabella Göschl, Leiterin der Stabsstelle für Personalentwicklung

### **Zuschüsse zu Coaching**

#### **Beschreibung**

Führungskräfte können mittels Coaching eine rasche, zielorientierte, individuelle und effiziente Unterstützung in Anspruch nehmen. Der Coachingprozess ist auf die Bedürfnisse der Führungskraft maßgeschneidert und geht auf die individuelle Situation der Führungskraft und ihre konkreten Fragen ein. Der Zuschuss beträgt bis zu € 400,--/Jahr.

Neben diesem „zentralen“ Zuschuss kann ein Coaching zusätzlich aus dem Budget der jeweiligen Organisationseinheit gefördert werden.

Nähere Informationen:

<http://www.uibk.ac.at/personalentwicklung/fuehrungskraefte/fkcoaching/>

#### **Für wen?**

- Führungskräfte in Wissenschaft und Verwaltung,
- FunktionsträgerInnen
- WissenschaftlerInnen mit Qualifizierungsvereinbarung

#### **AnsprechpartnerIn**

Mag. Isabella Göschl, Leiterin der Stabsstelle für Personalentwicklung



## Zuschuss Kindergarten Müllerstraße

### **Beschreibung**

Kinder von Universitätsangehörigen können den von der Medizinischen Universität Innsbruck und der Universität Innsbruck organisierten Kindergarten in der Müllerstraße besuchen, dessen großer Vorteil darin besteht, dass die Betreuungszeiten auf berufstätige Eltern abgestimmt sind (06.45 Uhr - 18.30 Uhr, ganzjährig geöffnet) und die Kosten durch die Universitäten in Form eines Zuschusses mitgetragen werden.

Beide Universitäten haben ein begrenztes Kontingent an Kindergartenplätzen, die bevorzugt als Ganztagesplätze vergeben werden.

Nähere Informationen:

<http://www.uibk.ac.at/leopoldine/kinderbuero/angebot/kindergarten-muellerstrasse.html>

### **Für wen?**

Die Kindergartenplätze stehen grundsätzlich für alle Kinder von MitarbeiterInnen und Studierenden der Universität Innsbruck im Alter von drei Jahren bis zum Schuleintritt zur Verfügung  
Voraussetzung für den Kostenzuschuss ist ein aktives Dienstverhältnis zur Universität Innsbruck mit einem Beschäftigungsausmaß von mind. 20 Wochenstunden oder einem Lehrauftrag im Umfang von mind. 7 SWS

### **AnsprechpartnerIn**

Sarah Bacher, Leiterin des Kinderbüros

## Geldaushilfe

### **Beschreibung**

Geraten MitarbeiterInnen unverschuldet in eine Notlage, unterstützt sie die Universität Innsbruck unter bestimmten Voraussetzungen mit einer einmaligen Geldaushilfe bis zu einem Höchstbetrag von € 2.000,--. Die Geldaushilfe muss nicht zurückgezahlt werden.

Nähere Informationen:

[https://www.uibk.ac.at/personalabteilung/intranet/service/dokumente/richtlinien\\_geldaushilfe.pdf](https://www.uibk.ac.at/personalabteilung/intranet/service/dokumente/richtlinien_geldaushilfe.pdf)

### **Für wen?**

Vertragsbedienstete und Beamte

### **AnsprechpartnerIn**

ReferentInnen der Personalabteilung (<http://www.uibk.ac.at/personalabteilung/kontakt/>)



## 2. Geldwerte Vorteile

### Bezugsvorschüsse

#### **Beschreibung**

Mitarbeiter/innen der Universität Innsbruck haben die Möglichkeit, im Wege eines sog. „Bezugsvorschusses“ ein zinsloses Darlehen bis zu einer Höhe von € 7.300,-- in Anspruch zu nehmen. Bezugsvorschüsse (z.B. für Wohnungskauf, Wohnungsumbauten) werden an drei Terminen pro Jahr vergeben.

Nähere Informationen:

[https://www.uibk.ac.at/personalabteilung/intranet/service/dokumente/rs\\_9-03\\_-\\_bezugsvorschuesse\\_\(2\).pdf](https://www.uibk.ac.at/personalabteilung/intranet/service/dokumente/rs_9-03_-_bezugsvorschuesse_(2).pdf)

#### **Für wen?**

Alle MitarbeiterInnen

#### **AnsprechpartnerIn**

ReferentInnen der Personalabteilung (<http://www.uibk.ac.at/personalabteilung/kontakt/>)

### Sondertarife für USI- und isi-Kurse

#### **Beschreibung**

MitarbeiterInnen der Universität Innsbruck können sowohl das Angebot des Universitäts-Sportinstituts Innsbruck (USI) mit ca. 1.000 Sportkursen pro Jahr als auch das Kursangebot des Internationalen Sprachenzentrums Innsbruck (isi) für 20 verschiedene Fremdsprachen auf unterschiedlichen Niveaustufen zu vergünstigten Tarifen in Anspruch nehmen.

Die Ermäßigung am USI beträgt für MitarbeiterInnen – je nach Kurs – mind. 25%.

Am isi bezahlen MitarbeiterInnen pro Unterrichtseinheit (1 Semesterwochenstunde) € 20,--. Die Sprachlernpartnerschaftsbörse können Sie gratis nutzen.

#### **Für wen?**

Alle MitarbeiterInnen

#### **AnsprechpartnerIn**

Dr. Günther Altziebler, Universitäts-Sportinstitut Innsbruck (USI)

Dr. Katrin Mayr, Internationales Sprachenzentrum (isi)





### Sondertarife im UZO

#### **Beschreibung**

MitarbeiterInnen der Universität Innsbruck können das Unterkunfts- und Verpflegungsangebot des Universitätszentrums Obergurgl (UZO) mit 45 Gästezimmern, Wellnessbereich, Restaurant Bar und Fitnessraum zu vergünstigten Tarifen in Anspruch nehmen.

Die Ermäßigung am UZO beträgt für MitarbeiterInnen – je nach Verfügbarkeit und Saison – mind. 10%.

#### **Für wen?**

Alle MitarbeiterInnen

#### **AnsprechpartnerIn**

Alexander Zainzinger, Leiter Universitätszentrum Obergurgl

### Sonderkonditionen bei diversen Firmen

#### **Beschreibung**

Einige Firmen in Tirol bieten MitarbeiterInnen der Universität Innsbruck ihre Produkte und Dienstleistungen zu vergünstigten Konditionen an.

Der Betriebsrat für das wissenschaftliche Personal stellt eine Liste der betreffenden Firmen zur Verfügung, die laufend aktualisiert wird.

Liste:

<http://www.uibk.ac.at/betriebsrat/wissenschaftlich/sonderkonditionen/sonderkonditionenneu.html>

#### **Für wen?**

Alle MitarbeiterInnen

#### **AnsprechpartnerIn**

Nina Rumpf, Sekretariat Betriebsrat für das wissenschaftliche Personal

### Vergünstigte Telefontarife

#### **Beschreibung**

Für die private Nutzung von Mobiltelefonen sind vergünstigte MitarbeiterInnentarife mit dem Mobilfunkpartner T-Mobile vereinbart.

Nähere Informationen:

[https://www.uibk.ac.at/zid/abteilungen/netzkomm/telefonie/intranet/t-mobile\\_tarife\\_bediensete.html](https://www.uibk.ac.at/zid/abteilungen/netzkomm/telefonie/intranet/t-mobile_tarife_bediensete.html)



Weiters haben MitarbeiterInnen der Universität Innsbruck die Möglichkeit, über die Telefonanlage der Universität oder im Wege eines Einwahlverfahrens ("call through") die Tarife der Universität für private Gespräche zu nutzen. Dies kann insbesondere für Anrufe ins Ausland interessant sein.

Nähere Informationen:

<http://www.uibk.ac.at/zid/abteilungen/netzkomm/telefonie/verrechnung/http://www.uibk.ac.at/zid/abteilungen/netzkomm/telefonie/callthrough.html>

**Für wen?**

Alle MitarbeiterInnen

**AnsprechpartnerIn**

Telefonadministration des ZID

(<http://www.uibk.ac.at/zid/abteilungen/netzkomm/telefonie/mitarbeiter.html>)

**Vergünstigte EDV-Hardware und Software**

**Beschreibung**

Im Rahmen der u:book Aktion können vergünstigte hochwertige Notebooks gekauft werden.

Nähere Informationen:

<http://www.ubook.at/>

Eine Reihe von Softwareprodukten kann kostenlos oder zu stark reduzierten Preisen für die Nutzung am privaten PC bezogen werden. Beispiele dafür sind Microsoft Office und Microsoft Windows (jeweils € 10) oder die Corel Graphics Suite (kostenlos).

**Für wen?**

Alle MitarbeiterInnen

**AnsprechpartnerIn**

MitarbeiterInnen des BenutzerInnenservice des ZID

(<http://www.uibk.ac.at/zid/abteilungen/zidservice/service.html#mitarbeiter>)

**Günstige Parkmöglichkeiten**

**Beschreibung**

Die Universität Innsbruck verfügt an den Standorten Innrain und Technik über zwei eigene Parkareale und an den übrigen Standorten wie zB SoWi, Botanik oder dem Zentrum für alte Kulturen im Atrium am Langen Weg über eine begrenzte Anzahl angemieteter Parkstände, welche von den MitarbeiterInnen des jeweiligen Standortes zu einer einheitlichen Gebühr von € 17,--/Monat genutzt werden können.



An den Standorten mit stark begrenzter oder erschöpfter Verfügbarkeit wie zB an der SoWi erfolgt die Vergabe der Parkstände nach Freiwerden eines Parkstandes jeweils an die nächste Antragstellerin/den nächsten Antragsteller in der Reihenfolge der Antragseingänge.

**Für wen?**

MitarbeiterInnen des Stammpersonals, deren Wohnsitz weiter als 2 km vom jeweiligen Beschäftigungsstandort entfernt ist  
Berechtigungen für Lehrbeauftragte, Emeriti, MitarbeiterInnen mit ruhendem Dienstverhältnis sind kontingentiert

**AnsprechpartnerIn**

ADir. Markus Tschennet, Abteilung Gebäude und Infrastruktur

**Topticket**

**Beschreibung**

Durch eine Kooperationsvereinbarung der Universität Innsbruck mit der IVB erhalten MitarbeiterInnen der Universität Innsbruck auf ein Jahresticket der IVB einen **Preisnachlass von 40%**.

Nähere Informationen:

<http://www.uibk.ac.at/fakten/leitung/infrastruktur/ivb-topticket/>

**Für wen?**

Alle MitarbeiterInnen mit einer Vertragslaufzeit von über 6 Monaten

**AnsprechpartnerIn**

DI Werner Gächter, Vizerektorat für Infrastruktur

**Nutzung Mensen**

**Beschreibung**

Die MitarbeiterInnen der Universität haben die Möglichkeit, in insgesamt 7 Mensen zu vergünstigten Konditionen zu speisen. Der Rabatt auf gekennzeichnete Menüs beträgt 40 Cent.

**Für wen?**

Alle MitarbeiterInnen

**AnsprechpartnerIn**

Nina Rumpf, Sekretariat Betriebsrat für das wissenschaftliche Personal



## Nutzung UB

### **Beschreibung**

Im Zusammenhang mit der Ausleihe von Büchern in der Universitäts- und Landesbibliothek Tirol (UB) genießen MitarbeiterInnen der Universität Innsbruck einen Sonderstatus (Entlehnfrist 1 Jahr, keine Mahngebühren). Zusätzlich haben sie freien Zugang zu einer Vielzahl von E-Journals und Online-Datenbanken.

### **Für wen?**

Alle MitarbeiterInnen

### **AnsprechpartnerIn**

HR Dr. Martin Wieser, Leiter der Universitäts- und Landesbibliothek Tirol

## Uni-Mietwohnungen

### **Beschreibung**

Das Bundesministerium für Wissenschaft und Forschung hat aufgrund der Finanzierung aus öffentlichen Mitteln die Möglichkeit, an MitarbeiterInnen der Universität Innsbruck und der Medizinischen Universität Innsbruck Mietwohnungen in Innsbruck und Völs zu sehr günstigen Bedingungen zu vermitteln.

Die Bewerbung um Zuweisung einer „Universitätsmietwohnung“ erfolgt über die Sekretariate der Betriebsräte durch vollständiges und wahrheitsgetreues Ausfüllen des [Bewerbungsbogens für Universitätsmietwohnungen](#). Über den Antrag entscheidet ein Wohnungsausschuss, in dem VertreterInnen der Universität Innsbruck und der Medizinischen Universität Innsbruck gleichrangig vertreten sind. Die Entscheidung wird an das zuständige Ministerium weitergeleitet, welches dieser inhaltlich in aller Regel folgt.

Nähere Informationen:

<http://www.uibk.ac.at/betriebsrat/wissenschaftlich/buwog-wohnungen/prozedere.html>

bzw. [Mitteilungsblatt der Universität Innsbruck Nr. 51 vom 2.4.2009](#)

### **Für wen?**

Alle MitarbeiterInnen

### **AnsprechpartnerIn**

ao.Univ.Prof. Dr. Rüdiger Kaufmann, Vorsitzender des Betriebsrats für das wissenschaftliche Personal

A.Dir. Erwin Vones, Vorsitzender des Betriebsrats der allgemeinen Universitätsbediensteten

### 3. Berufliches Fortkommen

#### Internes Fortbildungsprogramm

##### **Beschreibung**

Im internen Fortbildungsprogramm der Universität Innsbruck können MitarbeiterInnen jährlich aus einem Angebot von über 120 Veranstaltungen wählen. Das vielfältige Angebot soll zur Kompetenzentwicklung und zur Entstehung einer neuen Lernkultur beitragen.

Programm:

<http://www.uibk.ac.at/personalentwicklung/fbp/>

##### **Für wen?**

Alle MitarbeiterInnen, deren Beschäftigungsausmaß mehr als 20% beträgt und die länger als 7 Monate an der Universität Innsbruck beschäftigt sind

##### **AnsprechpartnerIn**

Mag. Isabella Göschl, Leiterin der Stabsstelle für Personalentwicklung

#### Mentoring-Programm

##### **Beschreibung**

Zur Beratung und Unterstützung im Qualifizierungsprozess der InhaberInnen von Laufbahnstellen sieht die Universität Innsbruck ein Mentoring-Programm vor.

Nähere Informationen:

<https://www.uibk.ac.at/intranet/qualifizierungsvereinbarung/mentorinnen/>

##### **Für wen?**

InhaberInnen von Laufbahnstellen

##### **AnsprechpartnerIn**

Mag. Ingrid Augenstein, Personalentwicklung

#### Lehrlings-Programm

##### **Beschreibung**

Die Universität Innsbruck legt großen Wert auf Qualität in der Lehrlingsausbildung. Zusatzausbildungen für Lehrlinge ergänzen die fachspezifische Ausbildung an der Universität Innsbruck. Im Rahmen des Rotationsprogramms lernen Lehrlinge der kaufmännischen Berufe sowie ChemielabortechnikerInnen an verschiedenen, für den jeweiligen Lehrberuf interessanten Ausbildungsplätzen und erweitern dadurch ihre beruflichen Kompetenzen. Auch für die AusbilderInnen gibt es Unterstützung durch spezielle Fortbildungen.



Nähere Informationen

<http://www.uibk.ac.at/personalentwicklung/lehrlinge/>

**Für wen?**

Lehrlinge und AusbilderInnen

**AnsprechpartnerIn**

Mag. Alexandra Brunner-Schwaiger, Personalentwicklung

**Flexible Kinderbetreuung**

**Beschreibung**

In den SpielRäumen der Universität Innsbruck werden Kinder im Alter von sechs Monaten bis zehn Jahren stundenweise von pädagogisch qualifiziertem Fachpersonal betreut. Diese Kinderbetreuungsmöglichkeit bietet eine flexible Lösung während des Studienjahrs als Zusatzangebot zu herkömmlichen Einrichtungen wie Kinderkrippe, Kindergarten oder Schule. Die Spielräume befinden sich im ehemaligen ADV Gebäude direkt am Standort Innrain. Die Betreuungsstunden können direkt über das Online-Anmeldesystem reserviert werden. Eine Betreuungsstunde kostet € 2,--.

Nähere Informationen:

<http://www.uibk.ac.at/leopoldine/kinderbuero/spielraeume/>

**Für wen?**

Für alle Kinder im Alter von sechs Monaten bis zehn Jahren von MitarbeiterInnen und Studierenden der Universität Innsbruck

**AnsprechpartnerIn**

Sarah Bacher, Leiterin des Kinderbüros

**Ferienbetreuung für Kinder**

**Beschreibung**

Für viele berufstätige Eltern ist es ein großer organisatorischer Aufwand, für ihre Kinder in den Schul- und Kindergartenferien eine Betreuungsmöglichkeit zu organisieren.

Deshalb organisiert das Kinderbüro der Universität Innsbruck Ferienprogramme (in den Semester- und Sommerferien) für Kinder im Alter von drei bis zehn Jahren, bei denen im Rahmen von themenorientierten Wochen tolle Ausflüge, viele spannende Spiele und kreative Basteleien gemacht werden.

Nähere Informationen:

<http://www.uibk.ac.at/leopoldine/kinderbuero/angebot/ferienbetreuung.html>

**Für wen?**

Für alle Kinder im Alter von drei bis zehn Jahren von MitarbeiterInnen und Studierenden der Universität Innsbruck

**AnsprechpartnerIn**

Sarah Bacher, Leiterin des Kinderbüros

**Beratung Vereinbarkeit Beruf & Familie****Beschreibung**

Das Kinderbüro möchte die Vereinbarkeit von Beruf/Studium und Familie für Angehörige der Universität Innsbruck verbessern und steht ihnen in Fragen rund um Kind und Kinderbetreuung zur Verfügung. Das Kinderbüro berät und informiert kostenlos:

- zu universitären Angeboten für karenzierte MitarbeiterInnen
- über Angebote für Kinder an der Universität Innsbruck
- über individuell geeignete Kinderbetreuungsformen (Tagesmütter, Kinderkrippen, selbstorganisierte Kindergruppen, Horte, etc.)
- zu finanziellen Förderungen und Unterstützungsmöglichkeiten
- zu rechtlichen Regelungen

**Für wen?**

Alle MitarbeiterInnen und Studierende der Universität Innsbruck

**AnsprechpartnerIn**

Sarah Bacher, Leiterin Kinderbüro

**Frauenförderung****Beschreibung**

Die Universität Innsbruck fördert die Stärken von Frauen und Männern gleichermaßen und strebt eine Erhöhung des Anteils an Mitarbeiterinnen insbesondere dort an, wo traditionell Geschlechterdisparitäten bestehen: in den Führungspositionen in Forschung, Lehre und Verwaltung.

**Maßnahmen:**

- Personalpolitik: Mit dem Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen (AKG) und dem Büro für Gleichstellung und Gender Studies verfügt die Universität Innsbruck über zwei Einrichtungen, in denen ein umfassendes Know-How zu Fragen der Antidiskriminierung und Frauenförderung vorhanden ist. Diese fachliche Expertise fließt durch die laufende Einbindung des AKG und des Büros für Gleichstellung und Gender Studies in die Entwicklung der Universität Innsbruck ein.
- Ausschreibungsverfahren: aktive Suche nach geeigneten BewerberInnen und vorrangige Berücksichtigung von Frauen im Sinne des Bundes-Gleichbehandlungsgesetzes und des



universitären Frauenförderungsplans gegenüber männlichen Bewerbern bei gleicher Qualifikation

- Personalentwicklung: spezielle Angebote zur Förderung des beruflichen Fortkommens von Frauen
- Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses: in den allgemeinen Nachwuchsförderprogrammen (zB Nachwuchsforschungsfonds, Doktoratsstipendien) gibt es Frauenquoten, die in der Vergabe berücksichtigt werden; daneben schließt die Universität Innsbruck jährlich mit einer hervorragend qualifizierten Wissenschaftlerin zur Unterstützung in der Habilitationsphase einen befristeten Arbeitsvertrag (bis zu 48 Monate) ab (= Erika-Cremer-Programm)

#### **Für wen?**

Alle Mitarbeiterinnen der Universität Innsbruck

#### **AnsprechpartnerIn**

Dr. Sabine Engel, Vorsitzende des AKG und Leiterin des Büros für Gleichstellung und Gender Studies

### **Antidiskriminierung**

#### **Beschreibung**

Der AKG bzw. das Büro für Gleichstellung und Gender Studies bieten ein kostenloses (rechtliches) Beratungsangebot für Personen, die sich von Diskriminierung aufgrund ihrer ethnischen Zugehörigkeit, ihrer Religion oder Weltanschauung, ihres Alters (egal ob alt oder jung) oder ihrer sexuellen Orientierung oder auch Belästigung in Zusammenhang mit einer Berufstätigkeit oder einem Studium an der Universität Innsbruck betroffen fühlen und unterstützt bei derartigen Problemen im Rahmen seiner gesetzlichen Befugnisse.

#### **Für wen?**

Für alle Universitätsangehörigen und für Bewerberinnen und Bewerber um eine Anstellung an der Universität Innsbruck.

#### **AnsprechpartnerIn**

Dr. Sabine Engel, Vorsitzende des AKG und Leiterin des Büros für Gleichstellung und Gender Studies, sowie alle Mitglieder des AKG:

[http://www.uibk.ac.at/gleichbehandlung/startseite\\_dokumente/wer.html](http://www.uibk.ac.at/gleichbehandlung/startseite_dokumente/wer.html)


## **4. Freizeit**

### **3,5 zusätzliche freie Tage**

#### **Beschreibung**

An der Universität Innsbruck haben die MitarbeiterInnen neben den gesetzlichen Feiertagen nach Maßgabe des Dienstbetriebes an



- 
- Allerseelen
  - Faschingsdienstag
  - Karfreitag
- jeweils ab 12.00 Uhr

- und am 24.12.2009 und
  - zu Silvester
- jeweils ganztägig

frei.

#### **Für wen?**

Grundsätzlich für alle MitarbeiterInnen; lediglich dort, wo der Betrieb auch an den genannten Tagen aufrechterhalten werden muss, gilt dies nicht (zB UZO, Tierbetreuung etc.)

#### **AnsprechpartnerIn**

Mag. Julia Papst-Gohm, Vizerektorat für Personal

### **Pausenregelung**

#### **Beschreibung**

An der Universität Innsbruck werden Pausen, sofern sie ein vernünftiges Ausmaß nicht überschreiten, unterstützt und in die Arbeitszeit mit eingerechnet. Dies gilt auch für die Mittagspause bis zu einem Höchstausmaß von einer halben Stunde, wenn die Mitarbeiterin/der Mitarbeiter an diesem Tag mehr als 6 Stunden arbeitet. Die Mittagspause darf nicht am Beginn oder am Ende der Arbeitszeit liegen.

#### **Für wen?**

Pausenregelung generell: alle MitarbeiterInnen

Mittagspausenregelung: MitarbeiterInnen des allgemeinen Personals sowie BeamtInnen und Vertragsbedienstete im wissenschaftlichen Personal

#### **AnsprechpartnerIn**

Mag. Julia Papst-Gohm, Vizerektorat für Personal

### **Betriebsausflug**

#### **Beschreibung**

Einmal jährlich lädt das Rektorenteam die MitarbeiterInnen der zentralen Verwaltung und der Sekretariate an den Fakultäten zu einem 1-tägigen Betriebsausflug ein. Das Programm ist stets breit gefächert und bietet sowohl kulturell Interessierten als auch sportlich Aktiven etwas Passendes.

#### **Für wen?**

MitarbeiterInnen der zentralen Verwaltung und der Sekretariate an den Fakultäten

**AnsprechpartnerIn**

Mag. Barbara Messner, Büro für Öffentlichkeitsarbeit und Kulturservice

**MitarbeiterInnenfeste****Beschreibung**

Einmal jährlich lädt das Rektorenteam die MitarbeiterInnen samt deren Familien als Zeichen der Wertschätzung für ihr tägliches Engagement zu einem Abschlussfest des Studienjahres ein. Das Fest findet am Universitäts-Sportinstitut statt. Geboten werden neben einem vielfältigen Grillbuffet der Mensa und zahlreichen Musik- und Showeinlagen auch Workshops in unterschiedlichen Sportarten und Wettkämpfe, in denen sich die MitarbeiterInnen miteinander messen können. Für die Kleinen gibt es ein eigenes Kinder-Sportprogramm.

**Für wen?**

Alle MitarbeiterInnen

**AnsprechpartnerIn**

Mag. Barbara Messner

**5. Sonstige Leistungen****Arbeitszeitflexibilität****Beschreibung**

In Rücksichtnahme auf private Interessen und Verpflichtungen bietet die Universität Innsbruck flexible Arbeitszeitmodelle an.

**Für wen?**

Freie Zeiteinteilung: KV-Bedienstete des wissenschaftlichen Personals

Gleitzeit: Beamte und Vertragsbedienstete im wissenschaftlichen Personal sowie alle

MitarbeiterInnen des allgemeinen Personals (ausgenommen jene im Schicht- und Wechseldienst)

**AnsprechpartnerIn**

Mag. Julia Papst-Gohm, Vizerektorat für Personal

**Gesundheitsförderung****Beschreibung**

Die Gesundheit der MitarbeiterInnen und eine ausgewogene Work-Life-Balance sind für die Universität Innsbruck ein wichtiges Anliegen. Im Bereich der Arbeitsmedizin werden neben der medizinischen Beratung und Begleitung in der wöchentlichen Sprechstunde in größeren Abständen Gesundheitsinitiativen (zB Fitness-Check) angeboten.



Im Rahmen des internen Fortbildungsprogrammes der Personalentwicklung werden Veranstaltungen zum rund um das Thema Gesundheit am Arbeitsplatz angeboten.

**Für wen?**

Alle MitarbeiterInnen

**AnsprechpartnerIn**

Dr. Elisabeth Steiner, Arbeitsmedizinerin der Universität Innsbruck  
Mag. Isabella Göschl, Leiterin der Stabsstelle für Personalentwicklung

**Karenzierungsmöglichkeiten**

**Beschreibung**

UniversitätslehrerInnen können im Zusammenhang mit Forschungsaufenthalten eine Freistellung von jenen Dienstpflichten in Anspruch nehmen, die ihre Anwesenheit an der Universitätseinrichtung erfordern. Eine solche Freistellung wird unter Beibehaltung der Bezüge oder unter Entfall der Bezüge gewährt.

Darüber hinaus unterstützt die Universität Innsbruck – soweit es mit dem laufenden Betrieb vereinbar ist – Karenzierungen zu Weiterbildungszwecken, aber auch aus persönlichen Gründen.

**Für wen?**

Freistellungen sind eingeschränkt auf das wissenschaftliche Personal. Alle übrigen Karenzierungsmöglichkeiten stehen allen MitarbeiterInnen offen.

**AnsprechpartnerIn**

ReferentInnen der Personalabteilung (<http://www.uibk.ac.at/personalabteilung/kontakt/>)

**Teilzeitbeschäftigungsmöglichkeiten**

**Beschreibung**

Die Universität Innsbruck bietet über die gesetzlichen Regelungen hinaus Teilzeitbeschäftigungsmöglichkeiten zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie oder zur Förderung des Wiedereinstiegs nach langandauernder Krankheit.

**Für wen?**

Alle MitarbeiterInnen.

**AnsprechpartnerIn**

Mag. Julia Papst-Gohm, Vizerektorat für Personal



## Professionelles Konfliktmanagement

### **Beschreibung**

Die Universität Innsbruck hat im September 2010 eine Betriebsvereinbarung über den Umgang mit Konflikten abgeschlossen. Diese Vereinbarung dient sowohl Führungskräften als auch MitarbeiterInnen als Handlungsanleitung im Umgang mit Konflikten.

Darüber hinaus bietet die Personalentwicklung Mediation für Konfliktparteien an. Die Kosten werden bis zu einem Betrag von € 1.680,-- von der Personalentwicklung und darüber hinaus von der jeweiligen Organisationseinheit getragen.

Nähere Informationen:

<http://www.uibk.ac.at/personalentwicklung/mediation/>

### **Für wen?**

Alle MitarbeiterInnen

### **AnsprechpartnerIn**

Mag. Isabella Göschl, Leiterin der Stabsstelle für Personalentwicklung

## Unterstützung bei Suchtmittelproblemen

### **Beschreibung**

Laut Studien sind ca. 5 % aller ArbeitnehmerInnen alkohol- bzw. – weiter gefasst – suchtmittelkrank, weitere 10 % sind gefährdet.

Die Universität Innsbruck erkennt Suchtmittelprobleme als Krankheit an und ist bestrebt, mit den Betroffenen einen gemeinsamen Weg aus der Sucht zu finden.

In Form einer Interventionskette stellt die Universität Innsbruck Führungskräften ein Handlungsinstrumentarium und Betroffenen und KollegInnen eine Information über den Umgang mit Suchtmittelerkrankungen zur Verfügung.

### **Für wen?**

Alle MitarbeiterInnen

### **AnsprechpartnerIn**

Dr. Elisabeth Steiner, Arbeitsmedizinerin der Universität Innsbruck