



**universität innsbruck**

**GO ONLINE – Idee einer Praktikumsbörse für  
BMHS**

Dr. Bettina Dimai, MSc. Stephan Hofmann, MSc. Nina Jeller

Gegründet im Jahr 1669, ist die Universität Innsbruck heute mit mehr als 28.000 Studierenden und über 4.500 Mitarbeitenden die größte und wichtigste Forschungs- und Bildungseinrichtung in Westösterreich. Alle weiteren Informationen finden Sie im Internet unter: [www.uibk.ac.at](http://www.uibk.ac.at).



**universität innsbruck**

**Agenda**

- Konzept einer Praktikumsdidaktik
- Arbeitsmarkt Pflichtpraktika
- Herzbergs Zwei-Faktoren-Theorie als Rahmung der Plattform
- Hands-on: Funktionen, Potentiale und Rückmeldungsmechanismen der Plattform

Seite 2

**universität innsbruck**



Sparkling Science >

**Fokus auf ein zentrales curriculares Element von BHMS: Das Praktikum**

Grundlage unserer Forschung und der hier präsentierten Masterarbeit ist das Sparkling Science Projekt **PEARL**

Das Phänomen „erfahrungsergänzendes Praktikum“ wird von SchülerInnen alias PraktikantInnen alias Junior Scientists bearbeitet

[www.uibk.ac.at/projects/pearl](http://www.uibk.ac.at/projects/pearl)



Seite 3

**universität innsbruck**



Sparkling Science >

	Vor	Während	Nach
Schule			
LernendeR			
Betrieb			

didaktische Dimension

strukturelle Dimension

**Den Lernraum Praktikum öffnen: Idee einer Praktikumsdidaktik**

→ Ausblick Herbst 2017 **Lehrbuch:**  
„Lernraum Praktikum – Eine konnektivitätsorientierte Praktikumsdidaktik“

Seite 4

**universität innsbruck**

A 3D cube diagram illustrating the relationship between three dimensions:

	Vor	Während	Nach
Schule			
Person	●		●
Betrieb	●		●

The "didaktische Dimension" (pedagogical dimension) is represented by the vertical axis (Vor, Während, Nach). The "strukturelle Dimension" (structural dimension) is represented by the horizontal axis (Schule, Person, Betrieb).

Cloud icons represent external components:

- Praktikumsplattform (<http://www.dein-praktikum.com/>)
- Evaluation, Feedback und Rückmeldungen

Seite 5

**universität innsbruck**

**Arbeitsmarkt für Betriebspraktika**

- Unterschiede zum klassischen Arbeitsmarkt
- Ziel: Zusammenführung:
- Segmentierung des BMHS-Praktikumsarbeitsmarkts in

**TOURISMUS | TECHNIK  
BUSINESS | SOZIAL**

- Konditionen auf den Teilmärkten

Seite 6

universität innsbruck




### Herzbergs Zwei-Faktoren-Theorie I

- Vorstellung der Studie Herzbergs
- Unterschied Motivatoren und Hygienefaktoren
- Bezug zu PEARL-Datenmaterial herstellen





Trifft Herzbergs Theorie auch auf Betriebspraktika an BMHS heutzutage zu?

Seite 7

universität innsbruck




### Herzbergs Zwei-Faktoren-Theorie II

Motivatoren	Hygienefaktoren
Leistung Anerkennung der Leistung Arbeit an sich Verantwortung Berufliches Fortkommen	Unternehmenspolitik Dienstaufsicht/ Kontrolle Betriebsklima Verhältnis zu den Vorgesetzten Verhältnis zu KollegInnen Privatsphäre
Betreuung Ausbildung durch KollegInnen Kompetenzerweiterung Konstruktives Feedback	Rahmenbedingungen des Praktikums

Seite 8



**Quellen**

- HERZBERG, F. (1974): Work and the nature of man. London: Crosby Lockwood Staples.
- HERZBERG F., MAUSNER B., BLOCH-SNYDERMAN B. (1959): The motivation to work. New York: John Wiley.
- HOFMANN S., JELLER N. (2017): „Entwicklung einer webbasierten Plattform zur Qualitätssicherung und Qualitätsentwicklung von verpflichtenden Betriebspakten“, Innsbruck
- OSUSKY, L. (10.06.2016): ÖHV-Präsidentin Michaela Reitterer: "Monatlich 5.000 Stellen in Hotels frei". In: meinbezirk.at 2016.
- Praktikumsplattform: <http://www.dein-praktikum.com/> (abgerufen am 15.04.2017)
- Sparkling Science Projekt PEARNL. <https://www.uibk.ac.at/projects/pearl/> (abgerufen am 15.04.2017)
- STRUCK, O. (Hrsg.) (2009): Arbeitsmarkt und Sozialpolitik. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften | GWV Fachverlage GmbH.
- WIRTSCHAFTSKAMMER ÖSTERREICH (2015): Beschäftigungsformen - We-sentliche Unterschiede. [https://www.wko.at/Content.Node/Service/Arbeitsrecht-und-Sozialrecht/Arbeitsrecht/Beschaeftigungsformen/Beschaeftigungsformen\\_-\\_Wesentliche\\_Unterschiede.html](https://www.wko.at/Content.Node/Service/Arbeitsrecht-und-Sozialrecht/Arbeitsrecht/Beschaeftigungsformen/Beschaeftigungsformen_-_Wesentliche_Unterschiede.html). 16.06.2016.

Seite 9