



Deine Chance auf Top-Jobs.

- + Treffe mit den attraktivsten Arbeitgebern Österreichs zusammen.
- + Erhalte fixe Gesprächstermine mit Managern und Personalchefs der besten Unternehmen. Einmalige Jobangebote warten auf Dich.
- + Werde möglicherweise High Potential 2018*. profil und VIG küren erstmalig herausragende BSc- und MSc-Arbeiten. Die Gewinner erhalten ein attraktives Package mit Karriere Startbudget, Mentoring und Reisegutschein.

Interessiert? Dann bewerbe Dich jetzt
unter **profil.at/highpotential**

* Einfach eine Kurzbeschreibung Deiner Arbeit sowie Deine Benotung uploaden. Falls Du noch keine Benotung hast, kannst Du diese bis Anfang April nachreichen. Arbeiten können bis zu 3 Jahre alt sein.

Mit Unterstützung von



v.l.n.r.: profil-Herausgeber Dr. Christian Rainer, Dr. Martina Schmied (Stadt Wien), Mag. Jutta Perfahl-Strilka (XING), Mag. Angela Fleischig-Tangl, MSc (Vienna Insurance Group) und Ing. Franz Nigl (Österreichische Post AG)



Beim profil High Potential Day treffen heuer wieder Absolventen und Absolventinnen auf die attraktivsten Arbeitgeber Österreichs: am 02. Mai dient der Festsaal des Wiener Rathauses wieder als Ort der Begegnung.

Treffe die Top-Unternehmen Österreichs.

Der profil High Potential Day hat Tradition und wird bereits zum elften Mal durchgeführt. Statt einer reinen Leistungsschau in Sachen Employer Branding, dürfen ihr hier interessierte Unternehmen erwarten, die Mitarbeiter als wichtige Ressource und nicht nur als Kostenstelle sehen. Im Rathaus geht es um ein Treffen auf Augenhöhe. Denn Unternehmen rollen talentierten Uni-Abgängern wie Euch heute so und so den roten Teppich aus. Beim profil High Potential Day habt ihr die Möglichkeit Eure Lieblingsunternehmen in Einzelgesprächen kennenzulernen. Ihr gebt uns an, für welche Unternehmen ihr Euch besonders interessiert, wir koordinieren fixe Termine mit diesen.

Lass Dich zum High Potential 2018 küren.

Erstmals küren VIG und profil herausragende BSc- bzw. MSc-Arbeiten in gleich

4 Kategorien: profil High Potential des Jahres (alle Arbeiten können eingereicht werden), High Potential CEE (Arbeiten rund um das Thema Zentral- und Osteuropa), High Potential Insurance (Arbeiten mit dem Schwerpunkt Versicherung), High Potential Diversity (Arbeiten, die Diversität in all ihren Facetten beleuchtet).

Die Gewinner erhalten ein Karriere Startbudget, einen Reisegutschein, ein Coaching und Mentoring von VIG Führungskräften, ein schickes Businessoutfit und einen Bericht mit einem Interview im profil mit Dir und Deinem Rektor bzw. Professor.

Panels, Vorträge, CEO Talk.

Das Rahmenprogramm kann sich ebenfalls sehen lassen: der Tag wird alljährlich mit einer hochkarätigen Podiumsdiskussion unter der Moderation von profil-Herausgeber Dr. Christian Rainer zu einem aktuellen Karrierethema

eröffnet, danach folgen Impulsvorträge von Führungskräften der teilnehmenden Unternehmen. Abgerundet wird der Tag vom VIG CEO Talk und der anschließenden Kürung der High Potentials 2018.

Nütze Deine Chance. Es lohnt sich!

Viele Absolventinnen und Absolventen haben hier im letzten Jahrzehnt ihren Traumjob gefunden. Nütze auch Du diese Chance und bewerbe Dich bis 30.03. unter

www.profil.at/highpotential

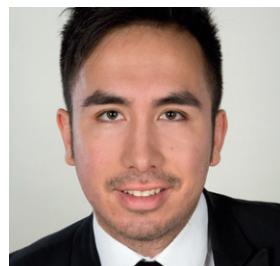
Traumjob gefunden



Dr. Christian Rainer,

profil-Herausgeber:

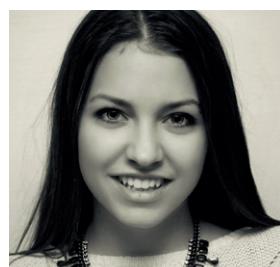
„profil High Potential Day ist keine herkömmliche Recruitingmesse, weil wir hier nicht auf Masse gehen, sondern sehr selektiv auf gute Unternehmen, die ambitionierte Studentinnen und Studenten suchen. Jeder sollte hier einen Job finden - hoffentlich!“



Gregor Warner,

Teilnehmer High Potential Day 2015 und jetzt Senior Account Manager bei FERCHAU:

„Ohne den profil High Potential Day wäre ich heute nicht, wo ich bin. Es waren die geilsten Firmen vor Ort und ich wurde von einem international agierenden Personaldienstleister vom Fleck weg engagiert.“



Ajla Kasic, BSc, Teilnehmer High Potential Day 2016 und jetzt Analyst Consultant bei Capgemini:

„Nach meinem Studium der Wirtschaftsinformatik wollte ich unbedingt in ein Beratungsunternehmen. Durch den profil High Potential Day hat es geklappt. Das tolle war, dass ich hier die Möglichkeit hatte, mit zahlreichen Unternehmen ausgiebig zu sprechen. Das hat mich dann letztlich in meiner Jobwahl bestärkt und ich bin jetzt sehr zufrieden.“



Mag. Angela Fleischlig-Tangl, MSc,

VIG, Personalmarketing:

„Es geht am profil High Potential Day darum, in einem sehr angenehmen, exklusiven Rahmen mit potentiellen Bewerberinnen und Bewerbern in Kontakt zu treten und wir nützen dies sehr erfolgreich schon seit Jahren.“

Liste der Unternehmen der letzten profil High Potential Days

Accenture • AGRANA • ASFINAG • AT&S • BDO Austria • BWT-Best Water Technology • Binder Grösswang Rechtsanwälte • BIPA Parfümerien GmbH • Brau Union Österreich AG • BRP Powertrain • BRZ-Bundesrechenzentrum • Capgemini • Casinos Austria und Österreichische Lotterien • CHSH Cerha Hempel Spiegelfeld Hlawati • d-fine Austria • Deloitte • DO & CO • Doka GmbH • DORDA • Eisenberger & Herzog Rechtsanwälte • EVN • EY Österreich • Flughafen Wien • Fellner Wratzfeld & Partner Rechtsanwälte • FMA Finanzmarktaufsicht • Generali Gruppe Österreich • Graf & Pitkowitz Rechtsanwälte • Hays • Hilti Austria • Hofer • IBM Austria • Kapsch Group • KPMG Austria • Kunz Schima Wallentin Rechtsanwälte • LeitnerLeitner • Mayr-Melnhof Gruppe • Magna Powertrain • MIBA • Merkur • Moore Stephens • Österreichische Post • Pavelka-Denk • Raiffeisen Bank International AG • Raiffeisen Landesbank NÖ-Wien • Raiffeisenlandesbank Oberösterreich • Raiffeisenlandesbank Steiermark • REWE Group International • Rheinmetall MAN • Semperit • Stadt Wien • StepChange Consulting • Syngroup • UPC • Verlagsgruppe NEWS • Vienna Insurance Group • Wien Energie • Wiener Linien • Wiener Stadtwerke Holding AG • WKO Österreich • WKO Wien • XXXLutz • Zumtobel Group



„SO VIELFÄLTIG WIE SIE.“

**IHRE PERSPEKTIVEN BEI DER
VIENNA INSURANCE GROUP**

Ihr Profil

- Sie haben Freude daran, in einem internationalen Arbeitsumfeld zu arbeiten
- Sie verfügen über interkulturelle Kompetenz und eine Affinität für den Raum Zentral- und Osteuropa
- Sie zeigen eine lösungsorientierte Arbeitsweise und Hands-on-Mentalität
- Sie sind kontaktfreudig und kommunikationsstark

Unser Angebot

- Wir bekennen uns zu dem Ziel, ein attraktiver Arbeitgeber zu sein und bieten daher ein umfangreiches Paket an Benefits und Chancen
- Wir stehen für Verlässlichkeit, geprägt von unseren Werten, Tradition und Stabilität
- Wir bieten ein angenehmes Betriebsklima, in dem Teamarbeit großgeschrieben wird
- Wir unterstützen Sie in Ihrer Karriere durch umfangreiche Entwicklungsmöglichkeiten
- Gemeinsam mit Kolleginnen und Kollegen in 25 Ländern leben Sie die Dynamik und Vielfalt der VIG
- Attraktive Sozialleistungen ergänzen unser Angebot

**Möchten Sie mehr über die
Vielfalt der VIG erfahren?
Dann freuen wir uns auf Ihre
Bewerbung.
www.vig.com**



Werde High Potential 2018!

Erstmalig küren profil und VIG auf Basis Ihrer BSc- oder MSc-Arbeiten die High Potentials 2018.

Die prämierten Kategorien*:

- profil High Potential 2018
- High Potential CEE
- High Potential Insurance
- High Potential Diversity

Die Gewinner erhalten

- ein Karriere Startbudget
- einen Reisegutschein
- Mentoring und Coaching von VIG-Führungskräften
- ein Businessoutfit
- ein gemeinsames Interview im profil mit dem Rektor Ihrer Uni oder FH

Es lohnt sich! Einfach eine Kurzbeschreibung

Deiner Arbeit sowie die Benotung uploaden.

Bewerbe Dich jetzt unter

profil.at/highpotential

Mit Unterstützung von



* Bei High Potential CEE erwarten wir uns Arbeiten rund um das Thema Zentral- und Osteuropa, bei High Potential Insurance Arbeiten mit dem Schwerpunkt Versicherung, bei High Potential Diversity Arbeiten, die Diversität in all ihren Facetten beleuchtet. Benotung kann bis Anfang April nachgereicht werden. Arbeiten können bis zu 3 Jahre alt sein.