

Mag. Thomas Lindauer
Entwicklung von Führungskraft



mobil: +43 660 293 193 0
mail: tl@lindauer.co.at
web: www.lindauer.co.at

Angebot & Tätigkeitsschwerpunkte

- Ich unterstütze Geschäftsführer, Führungskräfte sowie Personalentwickler bei der strukturierten und nachhaltigen Entwicklung der Führungskultur des Unternehmens
 - Standortbestimmungen (Strategie, Struktur, Kultur) mit Fokus auf Führungs- und Kommunikationsprozesse, Personalentwicklung
 - Begleitung von Veränderungsvorhaben
 - (Weiter-) Entwicklung eines ‚lebendigen‘ Führungsverständnisses, Leitbildes
 - Teamentwicklung
 - Potenzialeinschätzungen für Führungskräfte unterschiedlicher Hierarchieebenen
 - Konzeption und Einführung führungsrelevanter Personalentwicklungswerkzeuge (Qualifikationsprofile, Kompetenzmodelle, Talentmanagement, ..)
 - Gemeinsame Entwicklung wirksamer und nachhaltiger Entwicklungs- und Ausbildungswege, Durchführung der definierten Trainingsmaßnahmen
 - Begleitung von Führungskräften bei der Entwicklung ihrer persönlichen Führungskraft sowie Bewältigung komplexer Herausforderungen
 - Zielorientierte Moderation von (Management-) Klausuren und Workshops

Berufserfahrung und Kompetenzen

- Seit 2013 Inhaber des Beratungsunternehmens **LINDAUER**
- 2006-2013 HR-Leitung (Schwerpunkt Personalentwicklung und Recruiting) bei der MPREIS Warenvertriebs GmbH
- 1999-2006 Senior Berater, Mitglied der Geschäftsführung der PRIMAS Consulting
- 1994-1999 Organisationsentwickler für die Generali Versicherung AG

Ausbildungen und Zusatzqualifikationen

- Betriebswirt (Wirtschaftsuniversität Wien), HTL Fachrichtung Maschinenbau, Betriebstechnik (TGM Wien)
- systemische Organisationsentwicklung (Trigon, München)
- zertifizierter CAPTain Anwender (testgestütztes Instrument zur Potentialeinschätzung, Personalauswahl und -entwicklung)
- Lösungsfokussierung in der Gesprächsführung mit Elementen der Aufstellungsarbeit (SySt, München)
- diplomierter Managementcoach (Intercoaching, Lichtenstein)
- Leadership (FUTURE, Baumkirchen, Tirol)