

Praktikant:in im Bereich Employer Branding (50-100%)



Du bist kreativ, social-media-affin und willst richtig was bewegen?

Rhomberg Bau steht für ein nachhaltiges Familienunternehmen, innovativer Bauspezialist und leidenschaftlicher Lösungsumsetzer. Dabei sind unsere Mitarbeitenden unser stärkstes Fundament.

Für den Bereich Employer Branding und Talent Aquisition Management suchen wir zur eigenverantwortlichen Abwicklung von Projekten ab sofort eine:n Praktikant:in in Bregenz.

Was dich bei uns erwartet

- Du arbeitest eng mit unserem engagierten Employer-Branding-Team zusammen und erhältst spannende Einblicke in die Welt des Personalmarketings.
- Du konzipierst und setzt Mitarbeitervideos eigenständig um – von der Idee bis zur Fertigstellung.
- Du unterstützt uns bei der Analyse und Auswertung unserer Arbeitgebermarke und leitest daraus Handlungsempfehlungen ab.
- Du erstellst und betreust aktiv unsere Bewertungsplattformen und Social-Media-Kanäle.
- Du bekommst Raum für eigene Ideen und die kreative Mitgestaltung neuer Employer-Branding-Maßnahmen – online und offline.

Was du mitbringen solltest

- Laufendes oder abgeschlossenes FH-/Uni-Studium – in HR, Marketing, InterMedia oder einem ähnlichen Bereich
- Leidenschaft für Social Media und ein Gespür für digitale Trends
- Eine freundliche, aufgeschlossene und serviceorientierte Persönlichkeit mit hoher Eigeninitiative und Qualitätsanspruch
- Kommunikationsstärke und Teamgeist
- Sehr gute MS-Office-Kenntnisse sowie Adobe Cloud Kenntnisse

Warum du bei uns starten solltest

- Spannende Einblicke in abwechslungsreiche Employer-Branding-Projekte
- Die Möglichkeit, von erfahrenen Profis zu lernen und dich fachlich wie persönlich weiterzuentwickeln
- Moderne Arbeitsumgebung, flexible Arbeitszeiten und ein sympathisches Team
- Die Chance, Verantwortung zu übernehmen und deine eigenen Ideen einzubringen

Die Gehälter liegen deutlich über dem Kollektivvertrag der Baugewerbe und der Bauindustrie und orientieren sich an Qualifikation und Berufserfahrung.