

Mitteilungsblatt

der Universität Innsbruck

<https://www.uibk.ac.at/universitaet/mitteilungsblatt/>

Studienjahr 2024/2025

Ausgegeben am 21. Mai 2025

67. Stück

Inhalt

618. Änderung der Richtlinie des Senates gemäß § 25 Abs. 1 Z 15 UG 2002 für die Durchführung von Berufungsverfahren gemäß § 98 UG 2002 (Beschluss des Senats vom 22.6.2023)

619. Änderung des Curriculums für das Masterstudium International Management

620. Änderung des Entwicklungsplans 2022 – 2027 der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck

621. Änderung des Entwicklungsplans 2025 – 2030 der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck

Das Mitteilungsblatt erscheint jeweils am 1. und 3. Mittwoch jeden Monats.

Eigentümer, Herausgeber, Vervielfältigung und Vertrieb: Büro der Rektorin der Universität Innsbruck, Innrain 52, A-6020 Innsbruck. Für den Inhalt verantwortlich: Dr. Veronika Allerberger-Schuller

622. Äquivalenzliste – Bachelorstudium Wirtschaftswissenschaften – Management and Economics

623. Verlautbarung der Einrichtung des Universitätsstudiengangs Management, Leadership & Change

624. Bestellung zur Lehrgangsleitung des Universitätsstudiengangs Management, Leadership & Change

625. Bestellung von Leiterinnen und Leitern von Organisationseinheiten gemäß dem Organisationsplan der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck

626. Ausschreibung einer externen Einrichtung: Universitätsprofessur für das Fach „Kunst und Bild I Figuration“ an der Akademie der bildenden Künste Wien

627. Ausschreibung einer externen Einrichtung: Universitätsprofessur für das Fach „Kunst und Bild I Figuration“ an der Akademie der bildenden Künste Wien“

628. Hinweis zur Ausschreibung von Stellen des wissenschaftlichen und künstlerischen Universitätspersonals sowie von Stellen des allgemeinen Universitätspersonals

618. Änderung der Richtlinie des Senates gemäß § 25 Abs. 1 Z 15 UG 2002 für die Durchführung von Berufungsverfahren gemäß § 98 UG 2002 (Beschluss des Senats vom 22.6.2023)

Die Richtlinie des Senates gemäß § 25 Abs. 1 Z 15 UG 2002 für die Durchführung von Berufungsverfahren gemäß § 98 UG 2002 (Beschluss des Senats vom 22.6.2023), kundgemacht im Mitteilungsblatt der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck vom 30. Juni 2023, 55. Stück, Nr. 626, zuletzt geändert am 6.5.2024, 57. Stück, Nr. 728, wird wie folgt geändert:

§ 10 Außerkrafttreten wird aufgehoben.

Diese Änderung tritt mit Kundmachung im Mitteilungsblatt in Kraft.

Für den Senat:
Univ.-Prof. Dr. Walter Obwexer
Vorsitzender

619. Änderung des Curriculums für das Masterstudium International Management

Das Curriculum für das Masterstudium International Management an der Fakultät für Betriebswirtschaft der Universität Innsbruck, kundgemacht im Mitteilungsblatt der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck vom 06.06.2023, 46. Stück, Nr. 539, zuletzt geändert am 27.06.2024, 79. Stück, Nr. 889 wird wie folgt geändert:

(Beschluss der Curriculum-Kommission an der Fakultät für Betriebswirtschaft vom 23.04.2025, genehmigt mit Beschluss des Senats vom 08.05.2025)

1. *Im gesamten Dokument werden die Begriffe „Teilungsziffer“ und „Teilungsziffern“ durch den Begriff „Teilungszahl“ ersetzt.*

2. *§ 9 lautet wie folgt:*

„§ 9 Ausländischer Studienanteil

- (1) Es ist ein ausländischer Studienanteil an einer anerkannten postsekundären Bildungseinrichtung gemäß § 51 Abs. 2 Z 1 UG des nicht-deutschsprachigen Auslands zu absolvieren (Ausländischer Studienteil). Der ausländische Studienanteil kann erst angetreten werden, wenn die Pflichtmodule gemäß § 8 Abs. 1 Z 1 bis 3 absolviert sind.
- (2) Im Rahmen des ausländischen Studienteils sind mindestens 24 ECTS-AP (oder ein entsprechendes Äquivalent) zu absolvieren.
- (3) Die Studierenden haben rechtzeitig (i. d. R. ein Semester) vor Antreten des ausländischen Studienteils der Universitätsstudienleiterin bzw. dem Universitätsstudienleiter mitzuteilen, an welcher Universität der ausländische Studienteil absolviert werden soll.
- (4) Die Universitätsstudienleiterin bzw. der Universitätsstudienleiter entscheidet über die Vergabe der den Fakultäten im Rahmen internationaler Abkommen zur Verfügung stehenden Studienplätze und Studienprogramme an den ausländischen Vertragsuniversitäten. Diese Vergabe ist unter Anwendung von studienspezifischen Leistungskriterien und nach Maßgabe der für ein Studium erforderlichen Fremdsprachenkenntnisse auszuüben. Die Art und Anzahl der zur Verfügung stehenden ausländischen Studienplätze und Studienprogramme ist den Studierenden in

transparenter Weise bekanntzugeben; dasselbe gilt für die Kriterien, nach denen die Vergabe der ausländischen Studienplätze erfolgt.

- (5) Besteht mit der ausländischen Universität ein entsprechendes Abkommen, so können nur die in diesem Abkommen vereinbarten Fächer gewählt werden. Änderungen dürfen nur im Einvernehmen mit der Universitätsstudienleiterin bzw. dem Universitätsstudienleiter vorgenommen werden.
- (6) Studierende, die den ausländischen Studienteil an einer Universität ablegen wollen, mit der kein Abkommen besteht, müssen rechtzeitig (empfohlen wird mindestens drei Monate) vor Studienbeginn im Ausland einen Antrag gemäß § 78 Abs. 5 UG bei der Universitätsstudienleiterin bzw. dem Universitätsstudienleiter stellen; dabei ist darzulegen, welche Studienleistungen die bzw. der Studierende an der ausländischen Universität abzulegen beabsichtigt. Die Universitätsstudienleiterin bzw. der Universitätsstudienleiter stellt mit Bescheid fest, welche der geplanten Studienleistungen anerkannt werden.
- (7) Die Form der an der ausländischen Universität abzulegenden Studienleistungen und deren Beurteilung obliegen der ausländischen Universität in Absprache mit der Universitätsstudienleiterin bzw. dem Universitätsstudienleiter. Grundsätzlich sollten die Studienleistungen in der gleichen Form und mit den gleichen Anforderungen erfolgen, wie es für die regulären Studierenden der jeweiligen ausländischen Universität der Fall ist. Bei der Umrechnung der Studienleistungen orientiert sich die Universitätsstudienleiterin bzw. der Universitätsstudienleiter an der vom European Credit Transfer System (ECTS) entwickelten internationalen Bewertungsskala.“

3. § 13 lautet wie folgt:

„§ 13 Inkrafttreten

- (1) Das Curriculum tritt mit 1. Oktober 2026 in Kraft.
- (2) Die Änderung des Curriculums in der Fassung des Mitteilungsblattes der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck vom 27.06.2024, 79. Stück Nr. 889 tritt mit 1. Oktober 2024 in Kraft und ist auf alle Studierenden anzuwenden.
- (3) Die Änderung des Curriculums in der Fassung des Mitteilungsblattes der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck vom 21.05.2025, 67. Stück, Nr. 619, tritt mit 1. Oktober 2025 in Kraft und ist auf alle Studierenden anzuwenden.“

Für die Curriculum-Kommission:
Ass.-Prof. Mag. Dr. Heike Welte

Für den Senat:
Univ.-Prof. Dr. Walter Obwexer

620. Änderung des Entwicklungsplans 2022 – 2027 der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck

Das Rektorat der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck hat gemäß § 22 Abs. 1 Z 2 des Universitätsgesetzes 2002 nach Stellungnahme des Senats und mit Genehmigung des Universitätsrats vom 13. Mai 2025 den Entwicklungsplan der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck 2022 - 2027, kundgemacht im Mitteilungsblatt der Universität Innsbruck vom 4. Dezember 2020, 24. Stück, Nr. 229, zuletzt geändert mit Mitteilungsblatt vom 16. April, 54. Stück, Nr. 536, wie folgt geändert:

In Kapitel 6. Entwicklung der Fakultäten und Professuren unter Punkt 6.5 Fakultät für Chemie und Pharmazie lautet in der Tabelle mit der Überschrift § 98 Abs. 1 UG Professuren für die Periode 2022–2024 die erste Zeile neu wie folgt:

2023	Instrumentelle Strukturanalytik für Pharmazie und Chemie	Nachfolge Bonn
------	--	----------------

Für das Rektorat:

Für den Universitätsrat:

Univ.-Prof. Dr. Veronika Sexl
Rektorin

Dr. Reinhard Schretter
Vorsitzender

621. Änderung des Entwicklungsplans 2025 – 2030 der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck

Das Rektorat der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck hat gemäß § 22 Abs. 1 Z 2 des Universitätsgesetzes 2002 nach Stellungnahme des Senats und mit Genehmigung des Universitätsrats vom 13. Mai 2025 den Entwicklungsplan der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck 2025 - 2030, kundgemacht im Mitteilungsblatt vom 21. Dezember 2023, 16. Stück, Nr. 317, zuletzt geändert mit Mitteilungsblatt vom 16. April, 54. Stück, Nr. 537, wie folgt geändert:

1. In Kapitel 6 Entwicklung der Fakultäten und Professuren lautet unter Punkt 6.5 Fakultät für Chemie und Pharmazie in der Tabelle mit der Überschrift Professuren laut § 98 Abs. 1 die zweite Zeile wie folgt:

2025	Verfahrenstechnik und Biotechnologie	Verstetigung Stiftungsprofessur Langenbach	nein
------	---	--	------

2. Im Anhang B – Studienangebot lautet in der Tabelle in Pkt. 1 unter der Überschrift „Fakultät für Volkswirtschaft und Statistik“ die bisherige Bezeichnung „Master Experimental and Empirical Economics“ neu „Master Economics“

3. Im Anhang B – Studienangebot wird die folgende Zeile aus der Tabelle in Pkt. 2 Vorhaben zur Neueinrichtung von Studien in die Tabelle in Pkt. 1 unter der Überschrift „Fakultät für Volkswirtschaft und Statistik“ verschoben und als vierte Zeile eingefügt:

Master	Data Science	
--------	--------------	--

4. Im Anhang B – Studienangebot lautet in der Tabelle in Pkt. 1 unter der Überschrift „**Fakultät für Soziale und Politische Wissenschaften**“ die bisherige Bezeichnung „Master Soziologie: Soziale und politische Theorie“ neu „Master Soziologie (Master Sociology)“

Für das Rektorat:

Für den Universitätsrat:

Univ.-Prof. Dr. Veronika Sexl
Rektorin

Dr. Reinhard Schretter
Vorsitzender

622. Äquivalenzliste – Bachelorstudium Wirtschaftswissenschaften – Management and Economics

Positiv beurteilte Prüfungen nach dem Curriculum für das **Bachelorstudium Wirtschaftswissenschaften – Management and Economics** an der Universität Innsbruck in der Fassung des Mitteilungsblattes der Universität Innsbruck vom 19.04.2007, 23. Stück, Nr. 186 entsprechen den Prüfungen des Curriculums für das Bachelorstudium Wirtschaftswissenschaften – Management and Economics an der Universität Innsbruck in der Fassung des Mitteilungsblattes vom 11.04.2025, 44. Stück, Nr. 524, wie folgt:

Curriculum vom 19. April 2007, 23. Stück, Nr. 186 mit nachfolgenden Änderungen (zuletzt geändert am 15. September 2021, 104. Stück, Nr. 1050)	ECTS	Curriculum in der Fassung des Mitteilungsblattes der Universität Innsbruck vom 10. April 2025, 44. Stück, Nr. 524	ECTS
Einführung in die Betriebswirtschaft	7,5	Einführung in die Betriebswirtschaft +	7,5
Einführung in die Volkswirtschaft	7,5	Grundlagen der Volkswirtschaft	7,5
Rechnungswesen 1: Externes Rechnungswesen	7,5	Rechnungswesen 1: Externes Rechnungswesen	7,5
Rechnungswesen 2: Internes Rechnungswesen	7,5	Rechnungswesen 2: Internes Rechnungswesen	7,5
Grundlagen des Managements: Management von Leistungsprozessen	5	Grundlagen des Managements: Management von Leistungsprozessen	5
Grundlagen des Managements: Organisation und Personal	5	Grundlagen des Managements: Organisation und Personal	5
Grundlagen des Managements: Strategie und Marketing	5	Grundlagen des Managements: Strategie und Marketing	5
Grundlagen des Managements: Investition und Finanzierung	5	Grundlagen des Managements: Investition und Finanzierung	5
Wirtschaftsinformatik und digitale Transformation	7,5	Wirtschaftsinformatik und digitale Transformation	7,5

Theorie ökonomischer Entscheidungen: Strategisches Verhalten	5	Theorie ökonomischer Entscheidungen: Strategisches Verhalten	5
Einführung in die Makroökonomik: Kreislauf, Konjunktur und Wachstum	5	Einführung in die Makroökonomik	5
Ökonomik des öffentlichen Sektors	5	Ökonomik des öffentlichen Sektors	5
Wirtschaftsfremdsprache	7,5	Wirtschaftsfremdsprache	7,5
Statistische Datenanalyse	7,5	Statistische Datenanalyse	7,5
Mathematik	7,5	Mathematik	7,5
Recht für Wirtschaftswissenschaften	5	Recht für Wirtschaftswissenschaften	5
Wirtschaft integrativ verstehen	5	Wirtschaft integrativ verstehen	5
Seminar mit Bachelorarbeit	15	Seminar mit Bachelorarbeit	15
SBWL Rechnungslegung und Wirtschaftsprüfung (Grundlagen)	7,5	SBWL Rechnungslegung und Wirtschaftsprüfung (Grundlagen)	7,5
SBWL Betriebswirtschaftliche Steuerlehre (Grundlagen)	7,5	SBWL Betriebswirtschaftliche Steuerlehre (Grundlagen)	7,5
SBWL Controlling/Management Accounting (Grundlagen)	7,5	SBWL Controlling/Management Accounting (Grundlagen)	7,5
SBWL Produktionswirtschaft und Logistik (Grundlagen)	7,5	SBWL Produktionswirtschaft und Logistik (Grundlagen)	7,5
SBWL Human Resource Management (Grundlagen)	7,5	SBWL Human Resource Management (Grundlagen)	7,5
SBWL Unternehmensführung (Grundlagen)	7,5	SBWL Unternehmensführung (Grundlagen)	7,5
SBWL Marketing (Grundlagen)	7,5	SBWL Marketing (Grundlagen)	7,5
SBWL Finance: Unternehmensfinanzierung und -bewertung (Grundlagen)	7,5	SBWL Finance: Unternehmensfinanzierung und -bewertung (Grundlagen)	7,5
SBWL Finance: Finanzmärkte, Asset Management und Bewertung von Finanzinstrumenten (Grundlagen)	7,5	SBWL Finance: Finanzmärkte, Asset Management und Bewertung von Finanzinstrumenten (Grundlagen)	7,5
SBWL Finance: Finanzinstitutionen, Finanzinnovationen und Fintechs (Grundlagen)	7,5	SBWL Finance: Finanzinstitutionen, Finanzinnovationen und Fintech (Grundlagen)	7,5
SBWL Wirtschaftsinformatik (Grundlagen)	7,5	SBWL Wirtschaftsinformatik (Grundlagen)	7,5
SBWL Handelsmanagement (Grundlagen)	7,5	SBWL Handelsmanagement (Grundlagen)	7,5
SBWL Dienstleistungs- und Tourismusmanagement (Grundlagen)	7,5	SBWL Dienstleistungs- und Tourismusmanagement (Grundlagen)	7,5
SBWL Internationales Verwaltungsmanagement (Grundlagen)	7,5	SBWL Internationales Verwaltungsmanagement (Grundlagen)	7,5
SBWL Rechnungslegung und Wirtschaftsprüfung (Vertiefung)	7,5	SBWL Rechnungslegung und Wirtschaftsprüfung (Vertiefung)	7,5
SBWL Betriebswirtschaftliche Steuerlehre (Vertiefung)	7,5	SBWL Betriebswirtschaftliche Steuerlehre (Vertiefung)	7,5

SBWL Controlling (Vertiefung)	7,5	SBWL Controlling (Vertiefung)	7,5
SBWL Management Accounting (Vertiefung)	7,5	SBWL Management Accounting (Vertiefung)	7,5
SBWL Produktionswirtschaft und Logistik (Vertiefung)	7,5	SBWL Produktionswirtschaft und Logistik (Vertiefung)	7,5
SBWL Human Resource Management (Vertiefung)	7,5	SBWL Human Resource Management (Vertiefung)	7,5
SBWL Unternehmensführung (Vertiefung)	7,5	SBWL Unternehmensführung (Vertiefung)	7,5
SBWL Marketing (Vertiefung)	7,5	SBWL Marketing (Vertiefung)	7,5
SBWL Finance: Risikomanagement und derivative Finanzinstrumente (Vertiefung)	7,5	SBWL Finance: Risikomanagement und derivative Finanzinstrumente (Vertiefung)	7,5
SBWL Finance: Behavioral Finance (Vertiefung)	7,5	SBWL Finance: Behavioral Finance (Vertiefung)	7,5
SBWL Wirtschaftsinformatik (Vertiefung)	7,5	SBWL Wirtschaftsinformatik (Vertiefung)	7,5
SBWL Handelsmanagement (Vertiefung)	7,5	SBWL Handelsmanagement (Vertiefung)	7,5
SBWL Dienstleistungs- und Tourismusmanagement (Vertiefung)	7,5	SBWL Dienstleistungs- und Tourismusmanagement (Vertiefung)	7,5
SBWL Public Management Instrumente (Vertiefung)	7,5	SBWL Public Management Instrumente (Vertiefung)	7,5
SVWL Internationale Wirtschaftsbeziehungen: reale Außenwirtschaftstheorie (Grundlagen)	7,5	SVWL Internationale Wirtschaftsbeziehungen: reale Außenwirtschaftstheorie (Grundlagen)	7,5
SVWL Internationale Wirtschaftsbeziehungen: monetäre Außenwirtschaftstheorie und internationale Institutionen (Grundlagen)	7,5	SVWL Internationale Wirtschaftsbeziehungen: monetäre Außenwirtschaftstheorie und internationale Institutionen (Grundlagen)	7,5
SVWL Methoden der empirischen Wirtschaftsforschung (Grundlagen)	7,5	SVWL Ökonometrie & Data Science (Grundlagen)	7,5
SVWL Verhaltens- und Experimentalökonomik (Grundlagen)	7,5	SVWL Verhaltens- und Experimentalökonomik (Grundlagen)	7,5
SVWL Markt und Staat (Grundlagen)	7,5	SVWL Markt und Staat (Grundlagen)	7,5
SVWL Methoden der empirischen Wirtschaftsforschung (Vertiefung)	7,5	SVWL Ökonometrie & Data Science (Vertiefung)	7,5
SVWL Verhaltens- und Experimentalökonomik (Vertiefung)	7,5	SVWL Verhaltens- und Experimentalökonomik (Vertiefung)	7,5
SVWL Markt und Staat (Vertiefung)	7,5	SVWL Markt und Staat (Vertiefung)	7,5
Gender, Diversity und Management	7,5	Gender, Diversität und Management	7,5
Integriertes Management mit Enterprise-Resource-Planning-Systemen	7,5	Integriertes Management mit Enterprise-Resource-Planning-Systemen	7,5

Digital Business	7,5	Digital Business	7,5
Steuermanagement	7,5	Steuermanagement	7,5
Unternehmensanalyse	7,5	Interdisziplinäre Kompetenzen	7,5
Unternehmensrechnung und -sanierung	7,5	Unternehmensrechnung und -sanierung	7,5
Corporate Governance	7,5	Corporate Governance	7,5
Corporate Sustainability	7,5	Corporate Sustainability	7,5
Lehren und Lernen in Organisationen	7,5	Lern- und Arbeitsprozesse im Betrieb	7,5
Betriebliche Lernumgebungen	7,5	Berufsbildung für nachhaltige Entwicklung	7,5
Methoden strukturierter Problemlösung	7,5	Interdisziplinäre Kompetenzen	7,5
Spezifische Themen der Betriebswirtschaft	7,5	Spezifische Themen der Betriebswirtschaft	7,5
Betriebliche Entscheidungen und gesellschaftliche Verantwortung	7,5	Betriebliche Entscheidungen und gesellschaftliche Verantwortung	7,5
Nudging	7,5	Nudging	7,5
Digital Markets	7,5	Digital Markets	7,5
Wirtschaftspolitik	7,5	Wirtschaftspolitik	7,5
Wirtschafts- und Sozialgeschichte	7,5	Wirtschafts- und Sozialgeschichte	7,5
Makroökonomik offener Volkswirtschaften und europäische Integration	7,5	Makroökonomik offener Volkswirtschaften	7,5
Firmen, Märkte, Wettbewerb	7,5	Firmen, Märkte, Wettbewerb	7,5
Freizeit- und Sportökonomik	7,5	Freizeit- und Sportökonomik	7,5
Gesundheitsökonomik und soziale Sicherung	7,5	Gesundheitsökonomik und soziale Sicherung	7,5
Ökonomik der Besteuerung	7,5	Interdisziplinäre Kompetenzen	7,5
Umweltökonomik	7,5	Umweltökonomik	7,5
Regionalökonomik	7,5	Regionalökonomik	7,5
Managerial Economics	7,5	Managerial Economics	7,5
Modellierung und Simulation ökonomischer Zusammenhänge	7,5	Interdisziplinäre Kompetenzen	7,5
Aktuelle Entwicklungen in Wirtschaft und Gesellschaft	7,5	Aktuelle Entwicklungen in Wirtschaft und Gesellschaft	7,5
Data Analytics	7,5	Data Analytics	7,5
Italienisches Recht und Wirtschaft I: Öffentliches Wirtschaftsrecht und Arbeitsrecht	7,5	Italienisches Recht und Wirtschaft I: Öffentliches Wirtschaftsrecht und Arbeitsrecht	7,5
Italienisches Recht und Wirtschaft II: Handels- und Unternehmensrecht, Gesellschaftsrecht, Konkursrecht	7,5	Italienisches Recht und Wirtschaft II: Handels- und Unternehmensrecht, Gesellschaftsrecht, Konkursrecht	7,5

Italienisches Steuerrecht	7,5	Italienisches Steuerrecht	7,5
Sozialwissenschaften	7,5	Sozialwissenschaften	7,5
Freies Wahlmodul	7,5	Interdisziplinäre Kompetenzen	7,5
VO Betriebswirtschaftliches Denken und Management	4	VO Betriebswirtschaftliches Denken und Management	4
PS Einführung in die Betriebswirtschaft	3,5	PS Einführung in die Betriebswirtschaft	3,5
VO Grundlagen der Volkswirtschaft	4	VO Grundlagen der Volkswirtschaft	4
PS Grundlagen der Volkswirtschaft	3,5	PS Grundlagen der Volkswirtschaft	3,5
PS Bilanzierung und Bilanzanalyse + VU Technik der Buchhaltung	2 1,5	PS Bilanzierung und Bilanzanalyse	3,5
PS Kostenrechnung	3,5	PS Kostenrechnung	3,5
PS Methoden zum Management von Leistungsprozessen	2	PS Methoden zum Management von Leistungsprozessen	2
PS Organisation: Prozesse und Praktiken	2	PS Organisation: Prozesse und Praktiken	2
PS Strategie und Marketing	2	PS Strategie und Marketing	2
PS Investition und Finanzierung	3	PS Investition und Finanzierung	3
PS Wirtschaftsinformatik	4	PS Wirtschaftsinformatik	4
PS Theorie ökonomischer Entscheidungen: Strategisches Verhalten	3	PS Theorie ökonomischer Entscheidungen: Strategisches Verhalten	3
PS Einführung in die Makroökonomik: Kreislauf, Konjunktur und Wachstum	3	PS Einführung in die Makroökonomik: Konjunktur, Wachstum und Wirtschaftspolitik	3
PS Ökonomik des öffentlichen Sektors	3	PS Ökonomik des öffentlichen Sektors	3
PS Statistische Datenanalyse	4,5	PS Statistische Datenanalyse	4,5
VO Mathematik	3	VO Mathematik	3
PS Mathematik	4,5	PS Mathematik	4,5
PS Konzernrechnungslegung oder Unternehmensbewertung	3,5	PS Konzernrechnungslegung oder Unternehmensbewertung	3,5
PS Unternehmensbesteuerung	3,5	PS Unternehmensbesteuerung	3,5
PS Controlling/Management Accounting	3,5	PS Controlling/Management Accounting	3,5
PS Produktionswirtschaft und Logistik 1	3,5	PS Operatives Produktions- und Logistikmanagement	3,5
PS Strategisches Human Resource Management	3,5	PS Strategisches Human Resource Management	3,5
PS Grundlagen Strategische Unternehmensführung	3,5	PS Grundlagen Strategische Unternehmensführung	3,5
VU Strategisches Marketing, Wertkreation und -bereitstellung	4	VU Strategisches Marketing, Wertkreation und -bereitstellung	4

PS Strategisches Marketing, Wertkreation und -bereitstellung	3,5	PS Strategisches Marketing, Wertkreation und -bereitstellung	3,5
VU Unternehmensfinanzierung und -bewertung	4	VU Unternehmensfinanzierung und -bewertung	4
PS Unternehmensfinanzierung und -bewertung	3,5	PS Unternehmensfinanzierung und -bewertung	3,5
VU Finanzmärkte, Asset Management und Bewertung von Finanzinstrumenten	4	VU Finanzmärkte, Asset Management und Bewertung von Finanzinstrumenten	4
PS Finanzmärkte, Asset Management und Bewertung von Finanzinstrumenten	3,5	PS Finanzmärkte, Asset Management und Bewertung von Finanzinstrumenten	3,5
VU Finanzinstitutionen, Finanzinnovationen und Fintechs	4	VU Finanzinstitutionen, Finanzinnovationen und Fintechs	4
PS Finanzinstitutionen, Finanzinnovationen und Fintechs	3,5	PS Finanzinstitutionen, Finanzinnovationen und Fintechs	3,5
VU Systemplanung	4	VU Systemplanung	4
PS Management von IT-Projekten	3,5	PS Management von IT-Projekten	3,5
VU Strategisches Handelsmanagement	4	VU Strategisches Handelsmanagement	4
PS Strategisches Handelsmanagement	3,5	PS Strategisches Handelsmanagement	3,5
PS Dienstleistungsdesign und Management von Kundenbeziehungen	3,5	PS Dienstleistungsdesign und Management von Kundenbeziehungen	3,5
PS Erfahrungen mit New Public Management	3,5	PS Erfahrungen mit New Public Management (NPM)	3,5
SE Fallstudien zur Abschlussprüfung	3,5	SE Fallstudien zur Abschlussprüfung	3,5
VU Management Accounting: Internationale Perspektiven (Vertiefung)	7,5	VU Management Accounting: Strategische und gesellschaftliche Perspektiven (Vertiefung)	7,5
VU Produktionswirtschaft und Logistik (Vertiefung)	4	VU Strategisches und Taktisches Produktions- und Logistikmanagement	4
SE Produktionswirtschaft und Logistik (Vertiefung)	3,5	SE Strategisches und Taktisches Produktions- und Logistikmanagement	3,5
SE Marktforschung und Markenentwicklung	7,5	SE Marktforschung, Markenentwicklung und Marketing-Controlling	7,5
VU Angewandte Personalforschung	4	VU Angewandte Personalforschung	4
SE Methoden der angewandten Personalforschung	3,5	SE Methoden der angewandten Personalforschung	3,5
VU Risikomanagement und derivative Finanzinstrumente	4	VU Risikomanagement und derivative Finanzinstrumente	4
SE Risikomanagement und derivative Finanzinstrumente	3,5	SE Risikomanagement und derivative Finanzinstrumente	3,5
VU Behavioral Finance	4	VU Behavioral Finance	4
SE Behavioral Finance	3,5	SE Behavioral Finance	3,5
VU Informationsmanagement	4	VU Informationsmanagement	4

SE Management von Informationssystemen	3,5	SE Management von Informationssystemen	3,5
VU Marketingmanagement von Dienstleistungen	4	VU Marketingmanagement von Dienstleistungen	4
SE Marketingmanagement von Dienstleistungen	3,5	SE Marketingmanagement von Dienstleistungen	3,5
VU Internationale Wirtschaftsbeziehungen: reale Außenwirtschaftstheorie	3	VU Internationale Wirtschaftsbeziehungen: reale Außenwirtschaftstheorie	3
PS Internationale Wirtschaftsbeziehungen: reale Außenwirtschaftstheorie	4,5	PS Internationale Wirtschaftsbeziehungen: reale Außenwirtschaftstheorie	4,5
VU Internationale Wirtschaftsbeziehungen: monetäre Außenwirtschaftstheorie und internationale Institutionen	3	VU Internationale Wirtschaftsbeziehungen: monetäre Außenwirtschaftstheorie und internationale Institutionen	3
PS Internationale Wirtschaftsbeziehungen: monetäre Außenwirtschaftstheorie und internationale Institutionen	4,5	PS Internationale Wirtschaftsbeziehungen: monetäre Außenwirtschaftstheorie und internationale Institutionen	4,5
VU Empirische Wirtschaftsforschung	7,5	VU Ökonometrie & Data Science	7,5
VU Methoden der empirischen Wirtschaftsforschung	3	VU Ökonometrie	3
PS Methoden der empirischen Wirtschaftsforschung	4,5	PS Ökonometrie	4,5
VU Verhaltens- und Experimentalökonomik	3	VU Verhaltens- und Experimentalökonomik	3
PS Verhaltens- und Experimentalökonomik	4,5	PS Verhaltens- und Experimentalökonomik	4,5
VU Markt und Staat	3	VU Markt und Staat	3
PS Markt und Staat	4,5	PS Markt und Staat	4,5
PS Gender, Diversity und Management	3,5	PS Gender, Diversität und Management	3,5
PS Arbeiten mit Enterprise-Resource-Planning-Systemen	3,5	PS Arbeiten mit Enterprise-Resource-Planning-Systemen (ERPS)	3,5
VU Digital Business	5	VU Digital Business	5
SE Digital Business	2,5	SE Digital Business	2,5
PS Steuermanagement	3,5	PS Steuermanagement	3,5
PS Unternehmensanalyse	3,5	Interdisziplinäre Kompetenzen	3,5
PS Unternehmensrechnung	3,5	PS Unternehmensrechnung	3,5
PS Corporate Governance	3,5	PS Corporate Governance	3,5
VU Corporate Sustainability	3,5	VU Corporate Sustainability	3,5
PS Corporate Sustainability	4	PS Corporate Sustainability	4

PS Lehren und Lernen in Organisationen	3,5	PS Kompetenzorientierte Aus- und Weiterbildung	3,5
PS Betriebliche Lernumgebungen	4	PS Förderung nachhaltigkeitsorientierter Kompetenzen	3,5
SE Spezifische Themen der Betriebswirtschaft	4	SE Spezifische Themen der Betriebswirtschaft	4
VU Betriebliche Entscheidungen und gesellschaftliche Verantwortung	5	VU Betriebliche Entscheidungen und gesellschaftliche Verantwortung	5
PS Betriebliche Entscheidungen und gesellschaftliche Verantwortung	2,5	PS Betriebliche Entscheidungen und gesellschaftliche Verantwortung	2,5
VU Nudging	3,5	VU Nudging	3,5
SE Nudging	4	SE Nudging	4
VU Digital Markets	5	VU Digital Markets	5
SE Digital Markets	2,5	SE Digital Markets	2,5
VU Wirtschaftspolitik	3	VU Wirtschaftspolitik	3
PS Wirtschaftspolitik	4,5	PS Wirtschaftspolitik	4,5
VU Wirtschafts- und Sozialgeschichte	3	VU Wirtschafts- und Sozialgeschichte	3
PS Wirtschafts- und Sozialgeschichte	4,5	PS Wirtschafts- und Sozialgeschichte	4,5
VU Makroökonomik offener Volkswirtschaften	3	VU Makroökonomik offener Volkswirtschaften	3
PS Makroökonomik offener Volkswirtschaften	4,5	PS Makroökonomik offener Volkswirtschaften	4,5
VU Firmen, Märkte, Wettbewerb	3	VU Firmen, Märkte, Wettbewerb	3
PS Firmen, Märkte, Wettbewerb	4,5	PS Firmen, Märkte, Wettbewerb	4,5
VU Freizeit- und Sportökonomik	3	VU Freizeit- und Sportökonomik	3
PS Freizeit- und Sportökonomik	4,5	PS Freizeit- und Sportökonomik	4,5
VU Gesundheitsökonomik und soziale Sicherung	3	VU Gesundheitsökonomik und soziale Sicherung	3
PS Gesundheitsökonomik und soziale Sicherung	4,5	PS Gesundheitsökonomik und soziale Sicherung	4,5
VU Ökonomik der Besteuerung	3	Interdisziplinäre Kompetenzen	3
PS Ökonomik der Besteuerung	4,5	Interdisziplinäre Kompetenzen	4,5
VU Umweltökonomik	3	VU Umweltökonomik	3
PS Umweltökonomik	4,5	PS Umweltökonomik	4,5
VU Regionalökonomik	3	VU Regionalökonomik	3
PS Regionalökonomik	4,5	PS Regionalökonomik	4,5
VU Managerial Economics	3	VU Managerial Economics	3
PS Managerial Economics	4,5	PS Managerial Economics	4,5
VU Aktuelle Entwicklungen in Wirtschaft und Gesellschaft	3	VU Aktuelle Entwicklungen in Wirtschaft und Gesellschaft	3

PS Aktuelle Entwicklungen in Wirtschaft und Gesellschaft	4,5	PS Aktuelle Entwicklungen in Wirtschaft und Gesellschaft	4,5
VU Data Analytics	5	VU Data Analytics	5
PS Data Analytics	2,5	PS Data Analytics	2,5
PS Italienisches Recht und Wirtschaft I	3,5	PS Italienisches Recht und Wirtschaft I	3,5
PS Italienisches Recht und Wirtschaft II	3,5	PS Italienisches Recht und Wirtschaft II	3,5
PS Italienisches Steuerrecht	3,5	PS Italienisches Steuerrecht	3,5

Univ.-Prof. Dr. Janette Walde

Universitätsstudienleiterin

623. Verlautbarung der Einrichtung des Universitätsstudiengangs Management, Leadership & Change

Gemäß § 47 Abs. 1 des Satzungsteils „Studienrechtliche Bestimmungen“, (wiederverlautbart im Mitteilungsblatt vom 10.02.2022, 17. Stück, Nr. 277, zuletzt geändert im Mitteilungsblatt vom 19.07.2023, 58. Stück, Nr. 665), wird der Universitätslehrgang

Management, Leadership & Change
eingerichtet.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Mag. Dr. Janette Walde

Vizerektorin für Lehre und Studierende

624. Bestellung zur Lehrgangsleitung des Universitätsstudiengangs Management, Leadership & Change

Gemäß § 50 des Satzungsteils "Studienrechtliche Bestimmungen", verlautbart im Mitteilungsblatt der Universität Innsbruck vom 10.02.2022, 17. Stück, Nr. 277, zuletzt geändert mit Mitteilungsblatt vom 19.07.2023, 58. Stück, Nr. 665 wird

ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Martin Piber

bis auf Widerruf zur Lehrgangsleitung des Universitätsstudiengangs Management, Leadership & Change bestellt.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Mag. Dr. Janette Walde

Vizerektorin für Lehre und Studierende

625. Bestellung von Leiterinnen und Leitern von Organisationseinheiten gemäß dem Organisationsplan der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck

Das Rektorat der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck hat gemäß § 8 Abs. 2 des Organisationsplans mit Beginn ab 1.6.2025 bis zum Ende der Funktionsperiode am 29.2.2028, Assoz.-Prof. Dr. Jodok Troy zum Leiter des Instituts für Politikwissenschaft bestellt.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. Veronika Sexl

Rektorin

626. Ausschreibung einer externen Einrichtung: Universitätsprofessur für das Fach „Kunst und Bild | Figuration“ an der Akademie der bildenden Künste Wien

An der Akademie der bildenden Künste Wien gelangt folgende Stelle zur Ausschreibung:

Universitätsprofessur

gem. § 99 Universitätsgesetz 2002 für die Studienrichtung Bildende Kunst im Fachbereich „Kunst und Bild | Figuration“ am Institut für Bildende Kunst (IBK) im vollen **Beschäftigungsausmaß ab 15.9.2025 für einen Zeitraum von einem Jahr.**

Gesucht wird eine international profilierte Künstler_innenpersönlichkeit mit hervorragendem Standing im internationalen Kunstfeld, die durch ihre künstlerische Arbeit Maßstäbe gesetzt hat und über Kenntnisse aktueller Kunstdiskurse und Methoden – insbesondere im Themenkomplex (De-) Figuration – verfügt.

Anstellungsvoraussetzungen

- eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene Universitäts- bzw. Hochschulausbildung oder gleichzuhaltende künstlerische Eignung
- international anerkanntes Werk und künstlerische Praxis im Kontext gegenständliche Malerei / Malerei und Figuration
- hervorragende künstlerische Qualifikation im Bereich der Malerei unter besonderer Berücksichtigung von Debatten über Figuration/Defiguration im Sinne einer Auseinandersetzung mit Aspekten gesellschaftlicher Wirklichkeit, außerkünstlerischen Bildformen oder Formen künstlerischer Intervention
- relevantes Portfolio (Ausstellungen, Projekte, Publikationen etc.) sowie Einreichung eines Konzepts zu Perspektiven der Entwicklung und Erschließung der Künste im Fachbereich „Kunst und Bild | Figuration“
- Führungskompetenz zur Leitung und Organisation der Lehre eines Fachbereiches
- Eignung zur künstlerischen Unterstützung und Förderung der Studierenden

- Einreichung eines universitären Lehrkonzepts über die Motivation, Inhalte und Vorhaben der eigenen künstlerischen Lehre sowie Nachweis einer der Position entsprechenden Lehrtätigkeitserfahrung
- Bereitschaft zur engen inhaltlichen und organisatorischen Zusammenarbeit mit den Professor_innen und Mitarbeiter_innen der Fachbereiche und Werkstätten des Instituts für Bildende Kunst
- Bereitschaft zur Mitarbeit in den Gremien der universitären Selbstverwaltung
- Bereitschaft zur Mitarbeit an akademieinternen und öffentlichen Aktivitäten bzw. interdisziplinären Projekten und Kooperationen
- sehr gute Deutsch- und/oder Englischkenntnisse
- diskriminierungskritisches Grundverständnis sowie die Bereitschaft sich dahingehend fortzubilden

Zur Lehrverpflichtung gehört mindestens der künstlerische Einzelunterricht im Ausmaß von 17 Unterrichtsstunden pro Woche im Zentralen Künstlerischen Fach „Kunst und Bild | Figuration“ in der Studienrichtung Bildende Kunst.

Der monatliche Bruttobezug nach dem Kollektivvertrag für die Arbeitnehmer_innen der Universitäten in der Gehaltsgruppe A1 beträgt derzeit Euro 6.604,30.

Interessent_innen bewerben sich unter Beilage von (1) Motivationsschreiben, (2) Lebenslauf, (3) Portfolio, (4) Konzept zu Perspektiven der Entwicklung und Erschließung der Künste im relevanten Fachbereich sowie (5) Lehrkonzept bis 10.06.2025 unter: www.akbild.ac.at/jobs

Es wird darauf hingewiesen, dass Teambewerbungen im Auswahlprozess nicht berücksichtigt werden.

Die Akademie der bildenden Künste Wien bekennt sich zu einem chancengerechten Lern-, Lehr-, Forschungs- und Arbeitsumfeld und wirkt auf den Abbau von Diskriminierungen und strukturellen Barrieren hin. Daher begrüßt die Akademie ausdrücklich die Bewerbung von qualifizierten Personen, die aufgrund ihres Geschlechts, ihrer sexuellen Orientierung, ethnischen Zugehörigkeit, Religion oder Weltanschauung oder ihres Alters strukturell benachteiligt sind. Dabei ist besonders zu berücksichtigen, wenn eine Person mehrere Diskriminierungsgründe auf sich vereint (intersektionaler Ansatz).

Die Akademie der bildenden Künste Wien strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen an und ersucht nachdrücklich um Bewerbungen von qualifizierten Frauen. Weiters bemüht sich die Akademie um die Herstellung von möglichst barrierefreien Bewerbungs- und Arbeitsbedingungen. In diesem Rahmen unterstützt die Akademie aktiv die Bewerbung von Menschen mit Behinderungen. Bewerber_innen können sich im Vorfeld an die Personalabteilung oder die Behindertenvertrauenspersonen der Akademie wenden. Die Bewerber_innen haben keinen Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

The following position at the Academy of Fine Arts Vienna is advertised:

University professorship

in accordance with § 99 Austrian University Act 2002 (Universitätsgesetz 2002) at the Institute for Fine Arts in the field of „Art and Image | Figuration“. **This full-time professorship is offered for 1 year, starting on 15 September 2025.**

We are looking for an internationally distinguished artist with an outstanding position in the international art field, who has set standards through their artistic work and has knowledge of current art discourses and methods – especially in the field of (dis-) figuration.

Conditions of employment

- a university or college degree appropriate to the position or equivalent artistic aptitude
- internationally recognized work and artistic practice in the context of figurative painting / painting and figuration
- outstanding artistic qualification in the field of painting with special consideration of debates on figuration/disfiguration in the sense of examining aspects of social reality, non-artistic pictorial forms or forms of artistic intervention
- relevant portfolio (exhibitions, projects, publications, etc.) and submission of a concept on perspectives for the development of the arts in the field of "Art and Image | Figuration"
- competence to lead and organize teaching within a department
- competence to artistically support and promote students
- submission of an academic teaching concept on the motivation, contents and intentions of artistic teaching as well as proof of teaching experience appropriate to the position
- willingness to closely cooperate with the professors and staff of the departments and workshops of the Institute for Fine Arts in terms of study contents and organization
- willingness to participate in the committees of the University's self-administration
- willingness to engage in internal and public activities, interdisciplinary projects and cooperations
- very good knowledge of German and/or English
- general anti-discriminatory understanding and the willingness to further improve these skills

The teaching commitment includes at least individual artistic lessons of 17 hours per week in the central artistic subject „Art and Image | Figuration“ in the field of Fine Arts.

The monthly gross salary according to the collective agreement for university employees in salary group A1 currently amounts to Euro 6.604,30.

Interested parties please apply by enclosing (1) a cover letter, (2) CV, (3) portfolio, (4) concept on perspectives for the development of the arts in the relevant subject area "Art and Image | Figuration" and (5) teaching concept by 10 June 2025 via: www.akbild.ac.at/jobs

Please note that team applications cannot be considered.

The Academy of Fine Arts Vienna is committed to a learning, teaching, research and working environment of equal opportunities and works towards the elimination of discrimination and structural barriers. The Academy therefore explicitly endorses applications from qualified persons who are structurally disadvantaged due to their gender, sexual orientation, ethnicity, religion or ideology or their age. Special consideration is required if a person combines several grounds of discrimination (intersectional approach).

The Academy of Fine Arts Vienna strives to increase the representation of women and strongly encourages applications from qualified women. Furthermore, the Academy strives to create application and working conditions that are as accessible as possible. In this context, the Academy actively supports the application of people with disabilities. Applicants may contact the Human Resources Department or the Academy's disability representatives in advance. Applicants are not entitled to compensation for travel and accommodation costs incurred in relation to the admission procedure.

Chirla Laura Bianca

Rechts- und Personalabteilung

Akademie der bildenden Künste Wien

627. Ausschreibung einer externen Einrichtung: Universitätsprofessur für das Fach „Kunst und Bild | Figuration“ an der Akademie der bildenden Künste Wien“

An der Akademie der bildenden Künste Wien gelangt folgende Stelle zur Ausschreibung:

Universitätsprofessur

gem. § 98 Universitätsgesetz 2002 für die Studienrichtung Bildende Kunst im Fachbereich „Kunst und Bild | Figuration“ am Institut für Bildende Kunst (IBK) im vollen **Beschäftigungsausmaß ab 14.9.2026 für einen Zeitraum von 5 Jahren.**

Gesucht wird eine international profilierte Künstler_innenpersönlichkeit mit hervorragendem Standing im internationalen Kunstfeld, die durch ihre künstlerische Arbeit

Maßstäbe gesetzt hat und über Kenntnisse aktueller Kunstdiskurse und Methoden – insbesondere im Themenkomplex (De-) Figuration – verfügt.

Anstellungsvoraussetzungen

- eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene Universitäts- bzw. Hochschulausbildung oder gleichzuhaltende künstlerische Eignung
- international anerkanntes Werk und künstlerische Praxis im Kontext gegenständliche Malerei / Malerei und Figuration
- hervorragende künstlerische Qualifikation im Bereich der Malerei unter besonderer Berücksichtigung von Debatten über Figuration/Defiguration im Sinne einer Auseinandersetzung mit Aspekten gesellschaftlicher Wirklichkeit, außerkünstlerischen Bildformen oder Formen künstlerischer Intervention
- relevantes Portfolio (Ausstellungen, Projekte, Publikationen etc.) sowie Einreichung eines Konzepts zu Perspektiven der Entwicklung und Erschließung der Künste im Fachbereich „Kunst und Bild | Figuration“
- Führungskompetenz zur Leitung und Organisation der Lehre eines Fachbereiches
- Eignung zur künstlerischen Unterstützung und Förderung der Studierenden
- Einreichung eines universitären Lehrkonzepts über die Motivation, Inhalte und Vorhaben der eigenen künstlerischen Lehre sowie Nachweis einer der Position entsprechenden Lehrtätigkeitserfahrung
- diskriminierungskritisches Grundverständnis sowie die Bereitschaft sich dahingehend fortzubilden
- Einreichung einer Darlegung zum eigenen diskriminierungskritischen Verständnis von Lehre, Forschung und universitärer Selbstverwaltung
- Bereitschaft zur engen inhaltlichen und organisatorischen Zusammenarbeit mit den Professor_innen und Mitarbeiter_innen der Fachbereiche und Werkstätten des Instituts für Bildende Kunst
- Bereitschaft zur Mitarbeit in den Gremien der universitären Selbstverwaltung
- Bereitschaft zur Mitarbeit an akademieinternen und öffentlichen Aktivitäten bzw. interdisziplinären Projekten und Kooperationen
- sehr gute Deutsch- und/oder Englischkenntnisse sowie die Bereitschaft die jeweils andere Sprache zu erlernen
- Bereitschaft im Fall einer Berufung den Lebensmittelpunkt nach Wien zu verlegen

Zur Lehrverpflichtung gehört mindestens der künstlerische Einzelunterricht im Ausmaß von 17 Unterrichtsstunden pro Woche im Zentralen Künstlerischen Fach „Kunst und Bild | Figuration“ in der Studienrichtung Bildende Kunst.

Der monatliche Bruttobezug nach dem Kollektivvertrag für die Arbeitnehmer_innen der Universitäten in der Gehaltsgruppe A1 beträgt derzeit Euro 6.604,30.

Interessent_innen bewerben sich unter Beilage von (1) Motivationsschreiben, (2) Lebenslauf, (3) Portfolio, (4) Konzept zu Perspektiven der Entwicklung und Erschließung der Künste im relevanten Fachbereich, (5) Lehrkonzept sowie (6) Darlegung zum eigenen diskriminierungskritischen Verständnis von Lehre, Forschung und universitärer Selbstverwaltung bis 06.07.2025 unter: www.akbild.ac.at/jobs

Es wird darauf hingewiesen, dass Teambewerbungen im Auswahlprozess nicht berücksichtigt werden.

Die Akademie der bildenden Künste Wien bekennt sich zu einem chancengerechten Lern-, Lehr-, Forschungs- und Arbeitsumfeld und wirkt auf den Abbau von Diskriminierungen und strukturellen Barrieren hin. Daher begrüßt die Akademie ausdrücklich die Bewerbung von qualifizierten Personen, die aufgrund ihres Geschlechts, ihrer sexuellen Orientierung, ethnischen Zugehörigkeit, Religion oder Weltanschauung oder ihres Alters strukturell benachteiligt sind. Dabei ist besonders zu berücksichtigen, wenn eine Person mehrere Diskriminierungsgründe auf sich vereint (intersektionaler Ansatz).

Die Akademie der bildenden Künste Wien strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen an und ersucht nachdrücklich um Bewerbungen von qualifizierten Frauen. Weiters bemüht sich die Akademie um die Herstellung von möglichst barrierefreien Bewerbungs- und Arbeitsbedingungen. In diesem Rahmen unterstützt die Akademie aktiv die Bewerbung von Menschen mit Behinderungen. Bewerber_innen können sich im Vorfeld an die Personalabteilung oder die Behindertenvertrauenspersonen der Akademie wenden. Die Bewerber_innen haben keinen Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

The following position at the Academy of Fine Arts Vienna is advertised:

University professorship

in accordance with § 98 Austrian University Act 2002 (Universitätsgesetz 2002) at the Institute for Fine Arts in the field of „Art and Image | Figuration“. **This full-time professorship is offered for a period of 5 years, starting on 14 September 2026.**

We are looking for an internationally distinguished artist with an outstanding position in the international art field, who has set standards through their artistic work and has knowledge of current art discourses and methods – especially in the field of (dis-) figuration.

Conditions of employment

- a university or college degree appropriate to the position or equivalent artistic aptitude
- internationally recognized work and artistic practice in the context of figurative painting / painting and figuration

- outstanding artistic qualification in the field of painting with special consideration of debates on figuration/disfiguration in the sense of examining aspects of social reality, non-artistic pictorial forms or forms of artistic intervention
- relevant portfolio (exhibitions, projects, publications, etc.) and submission of a concept on perspectives for the development of the arts in the field of "Art and Image | Figuration"
- competence to lead and organize teaching within a department
- competence to artistically support and promote students
- submission of an academic teaching concept on the motivation, contents and intentions of artistic teaching as well as proof of teaching experience appropriate to the position
- general anti-discriminatory understanding and the willingness to further improve these skills
- submission of a statement on the applicant's anti-discriminatory understanding of teaching, research and academic self-administration
- willingness to closely cooperate with the professors and staff of the departments and workshops of the Institute for Fine Arts in terms of study contents and organization
- willingness to participate in the committees of the University's self-administration
- willingness to engage in internal and public activities, interdisciplinary projects and cooperations
- very good knowledge of German and/or English and the willingness to learn the other language
- willingness to choose Vienna as place of residence

The teaching commitment includes at least individual artistic lessons of 17 hours per week in the central artistic subject „Art and Image | Figuration“ in the field of Fine Arts.

The monthly gross salary according to the collective agreement for university employees in salary group A1 currently amounts to Euro 6.604,30.

Interested parties please apply by enclosing (1) a cover letter, (2) CV, (3) portfolio, (4) concept on perspectives for the development of the arts in the relevant subject area "Art and Image | Figuration", (5) teaching concept and (6) statement on your anti-discriminatory understanding of teaching, research and academic self-administration by 6 July 2025 via: www.akbild.ac.at/jobs

Please note that team applications cannot be considered.

The Academy of Fine Arts Vienna is committed to a learning, teaching, research and working environment of equal opportunities and works towards the elimination of discrimination and structural barriers. The Academy therefore explicitly endorses applications from qualified persons who are structurally disadvantaged due to their gender, sexual orientation,

ethnicity, religion or ideology or their age. Special consideration is required if a person combines several grounds of discrimination (intersectional approach).

The Academy of Fine Arts Vienna strives to increase the representation of women and strongly encourages applications from qualified women. Furthermore, the Academy strives to create application and working conditions that are as accessible as possible. In this context, the Academy actively supports the application of people with disabilities. Applicants may contact the Human Resources Department or the Academy's disability representatives in advance. Applicants are not entitled to compensation for travel and accommodation costs incurred in relation to the admission procedure.

Chirla Laura Bianca

Rechts- und Personalabteilung

Akademie der bildenden Künste Wien

628. Hinweis zur Ausschreibung von Stellen des wissenschaftlichen und künstlerischen Universitätspersonals sowie von Stellen des allgemeinen Universitätspersonals

Die Ausschreibung von Stellen der Universität Innsbruck erfolgt nicht über diesen Teil des Mitteilungsblatts, sondern kann im Karriereportal der Universität Innsbruck jeweils unter der betreffenden Stellenbezeichnung (Chiffre) abgerufen werden:

http://orawww.uibk.ac.at/public_prod/owa/karriereportal.home

Für die Redaktion:

Dr. Veronika Allerberger-Schuller
