

Mitteilungsblatt

der Universität Innsbruck

<https://www.uibk.ac.at/universitaet/mitteilungsblatt/>

Studienjahr 2024/2025

Ausgegeben am 9. April 2025

39. Stück

Inhalt

518. Ausschreibung der Stelle einer Universitätsprofessur für Astrophysik mit Schwerpunkt Entstehung und Entwicklung von Galaxien

519. Ausschreibung der Stelle einer Universitätsprofessur für Betriebswirtschaft mit dem Schwerpunkt Tourismus und Lebensraum

518. Ausschreibung der Stelle einer Universitätsprofessur für Astrophysik mit Schwerpunkt Entstehung und Entwicklung von Galaxien

Am Institut für Astro- und Teilchenphysik der Fakultät für Mathematik, Informatik und Physik der Universität Innsbruck ist eine

Universitätsprofessur für Astrophysik mit Schwerpunkt Entstehung und Entwicklung von Galaxien

zu besetzen. Es handelt sich um eine Professur gemäß § 99 Abs. 4 UG. Das privatrechtliche Arbeitsverhältnis auf Basis des Angestelltengesetzes wird mit der Universität unbefristet eingegangen. Das Beschäftigungsausmaß beträgt 100%. Diese Stelle ist nur für

Assoziierte Professorinnen und Assoziierte Professoren (§ 27 KV)

der Universität Innsbruck vorgesehen.

Aufgaben

Vertretung des Faches Physik im Bereich Astrophysik in Forschung und Lehre. Erwünschte Forschungsschwerpunkte sollen in der Untersuchung von Galaxien insbesondere bezüglich ihrer Entstehung und Entwicklung unter Einbindung moderner optischer Beobachtungsdaten liegen.

Dabei wird eine enge Zusammenarbeit mit den Arbeitsbereichen des Instituts für Astro- und Teilchenphysik und des Forschungszentrums Astro- und Teilchenphysik im Forschungsschwerpunkt Physik erwartet.

Die Lehre umfasst Lehrveranstaltungen in sämtlichen Studienrichtungen Physik und des Lehramtes Physik, sowie die Betreuung von Studierenden inklusive der Betreuung von Abschlussarbeiten.

Die Mitarbeit in der akademischen Selbstverwaltung gilt als selbstverständlich.

Anstellungserfordernisse

- I. Die assoziierte Professorin oder der assoziierte Professor muss
 1. nach ihrem oder seinem bisher höchsten Qualifikationsschritt herausragende Forschungsleistung erbracht haben,
 2. sich in der forschungsgeleiteten Lehre durch didaktisch sehr gute Leistungen, eine vertiefte Theorien- und Methodenreflexion sowie die Förderung der Studierenden und des akademischen Nachwuchses bewährt haben,
 3. sich in die akademische Selbstverwaltung eingebracht haben und

4. über ein hohes Ausmaß an Sozialkompetenz verfügen.
- II. (1) Die unter I.1. genannte Bedingung liegt vor, wenn folgende Kriterien erfüllt werden:
1. mehrere Publikationen als Hauptautorin oder Hauptautor in führenden nationalen und internationalen Fachzeitschriften oder vergleichbar reputierten fachrelevanten Publikationsorganen sowie
 2. mehrere eingeladene Vorträge auf nationalen und internationalen Tagungen.
- (2) Darüber hinaus muss mindestens eines der folgenden Kriterien erfüllt werden:
1. Ruf an eine andere Universität bzw. Listenplätze im Rahmen von Berufungsverfahren
 2. Gast-, Stiftungs- oder Vertretungsprofessuren
 3. Wissenschaftliche Auszeichnungen
 4. erfolgreiche Einwerbung kompetitiver Forschungsmittel.
- III. Die unter I.2. genannte Bedingung liegt bei überzeugend positiver Lehrevaluation von mindestens vier Lehrveranstaltungen vor.
- IV. Die unter I.3. genannte Bedingung liegt jedenfalls bei einer der folgenden Funktionen vor:
1. Mitgliedschaft im Fakultätsrat bzw. im Institutsbeirat
 2. Mitgliedschaft im Senat und in vom Senat eingesetzten Kommissionen
 3. Leitung von Organisationseinheiten (Fakultäten, Institute, Forschungsschwerpunkte, Forschungsplattformen) und Arbeitsbereichen
 4. Leitung von Forschungszentren.

Bewerbungen müssen bis spätestens

30.04.2025

an der Universität Innsbruck, Fakultäten Servicestelle, Standort

Technikerstraße 17, A-6020 Innsbruck (fss-technik@uibk.ac.at)

eingelangt sein.

Die Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteiles an und lädt deshalb qualifizierte Frauen zur Bewerbung ein. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Die Bewerbungsunterlagen sollen jedenfalls enthalten: Lebenslauf mit einer Beschreibung des wissenschaftlichen und beruflichen Werdeganges; Liste der wissenschaftlichen Veröffentlichungen, der Vorträge sowie der sonstigen wissenschaftlichen Arbeiten und Projekte, inklusive der Drittmittelprojekte und kompetitiver Einwerbungen von Teleskopzeit; Beschreibung abgeschlossener, laufender und geplanter Forschungstätigkeiten, ein Lehrekonzept und die fünf wichtigsten Arbeiten (Titel und Abstract). Die Bewerbungsunterlagen sind digital (E-Mail mit pdf-Anhang) beizubringen.

Für diese Position ist eine Einreihung in die Verwendungsgruppe A1 des Kollektivvertrages für Arbeitnehmer:innen der Universitäten und ein Mindestentgelt von € 6604,30/Monat (14 mal) vorgesehen.

Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Veronika Sexl

R e k t o r i n

519. Ausschreibung der Stelle einer Universitätsprofessur für Betriebswirtschaft mit dem Schwerpunkt Tourismus und Lebensraum

Am Institut für Management und Marketing der Fakultät für Betriebswirtschaft der Universität Innsbruck ist eine

**Universitätsprofessur
Für Betriebswirtschaft mit dem Schwerpunkt
Tourismus und Lebensraum**

zu besetzen. Es handelt sich um eine Professur gemäß § 99 Abs. 4 UG. Das privatrechtliche Arbeitsverhältnis auf Basis des Angestelltengesetzes wird mit der Universität unbefristet eingegangen. Das Beschäftigungsmaß beträgt 100%. Diese Stelle ist nur für

Universitätsdozentinnen und Universitätsdozenten (§ 94 Abs. 2 Z 2 UG)

oder

Assoziierte Professorinnen und Assoziierte Professoren (§ 27 KV)

der Universität Innsbruck vorgesehen.

Aufgaben

Vertretung des Faches Betriebswirtschaft in Forschung und Lehre. Erwünschte Forschungsschwerpunkte sollen im Tourismus, Destinationsmanagement und -marketing liegen.

Die enge Zusammenarbeit mit dem Forschungszentrum „Tourismus und Freizeit“, und dem „IDC Tourism and Leisure in Mountain Regions“, sowie die Mitwirkung im Forschungsschwerpunkt „Alpiner Raum“ und im „Economy, Politics & Society“ wird erwartet.

Die Lehre umfasst die Betreuung sämtlicher Lehrveranstaltungen in den Bachelor-, Master- und PhD Studien der Fakultät für Betriebswirtschaft.

Die Mitarbeit in der akademischen Selbstverwaltung gilt als selbstverständlich.

Anstellungserfordernisse

- I. Die Universitätsdozentin oder der Universitätsdozent bzw. die assoziierte Professorin oder der assoziierte Professor muss

1. nach ihrem oder seinem letzten Qualifikationsschritt herausragende Forschungsleistung erbracht haben,
 2. sich in der forschungsgeleiteten Lehre durch didaktisch sehr gute Leistungen, eine vertiefte Theorien- und Methodenreflexion sowie die Förderung der Studierenden und des akademischen Nachwuchses bewährt haben,
 3. sich in die akademische Selbstverwaltung eingebracht haben und
 4. über ein hohes Ausmaß an Sozialkompetenz verfügen.
- II. (1) Die unter I.1. genannte Bedingung liegt vor, wenn folgende Kriterien erfüllt werden:
1. mehrere Publikationen als Hauptautorin oder Hauptautor in führenden nationalen und internationalen Fachzeitschriften oder vergleichbar reputierten fachrelevanten Publikationsorganen sowie
 2. mehrere eingeladene Vorträge auf nationalen und internationalen Tagungen.
- (2) Darüber hinaus muss mindestens eines der folgenden Kriterien erfüllt werden:
1. Ruf an eine andere Universität bzw. Listenplätze im Rahmen von Berufungsverfahren
 2. Gast- oder Vertretungsprofessuren
 3. Wissenschaftliche Auszeichnungen
 4. erfolgreiche Einwerbung kompetitiver Forschungsmittel.
- III. Die unter I.2. genannte Bedingung liegt bei überzeugend positiver Lehrevaluation von mindestens vier Lehrveranstaltungen vor.
- IV. Die unter I.3. genannte Bedingung liegt jedenfalls bei einer der folgenden Funktionen vor:
1. Mitgliedschaft im Fakultätsrat bzw. im Institutsbeirat
 2. Mitgliedschaft im Senat und in vom Senat eingesetzten Kommissionen
 3. Leitung von Organisationseinheiten (Fakultäten, Institute, Forschungsschwerpunkte, Forschungsplattformen) und Arbeitsbereichen
 4. Leitung von Forschungszentren.

Bewerbungen müssen bis spätestens

30.04.2025

an der Universität Innsbruck, Fakultäten Servicestelle,

Standort Karl-Rahner-Platz 3, A-6020 Innsbruck (fss-karlrhahnerplatz@uibk.ac.at)

eingelangt sein.

Die Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteiles an und lädt deshalb qualifizierte Frauen zur Bewerbung ein. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Die Bewerbungsunterlagen sollen jedenfalls enthalten: Lebenslauf mit einer Beschreibung des wissenschaftlichen und beruflichen Werdeganges; Liste der wissenschaftlichen Veröffentlichungen, der Vorträge sowie der sonstigen wissenschaftlichen Arbeiten und Projekte, inklusive der Drittmittelprojekte; Beschreibung abgeschlossener, laufender und

geplanter Forschungstätigkeiten, ein Lehrekonzept und die fünf wichtigsten Arbeiten im Volltext. Die Bewerbungsunterlagen sind digital (E-Mail mit pdf-Anhang) beizubringen.

Für diese Position ist eine Einreichung in die Verwendungsgruppe A1 des Kollektivvertrages für Arbeitnehmer:innen der Universitäten und ein Mindestentgelt von € 6.604,30/Monat (14 mal) vorgesehen.

Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Veronika Sexl

R e k t o r i n
