Interviewleitfaden Vorstellungsgespräch - Lehrling

|  |  |
| --- | --- |
|  | Datum |

1. Gesprächsbeginn: Begrüßung des Bewerbers/der Bewerberin

1. Vorstellung der GesprächspartnerInnen
2. Nehmen Sie gleich am Anfang die Spannung aus der Situation mit Fragen wie:

"Haben Sie gut hierher gefunden?"

1. "Wie sind Sie auf unser Stellenangebot aufmerksam geworden?“
2. Was wissen Sie über die Universität und unsere Lehrlingsausbildung?

2. Vorstellung der Lehrlingsausbildung

* [www.uibk.ac.at/personalentwicklung/lehrling](http://www.uibk.ac.at/personalentwicklung/lehrling)
* derzeit xx Lehrlinge in xx Lehrberufen
* Ausbildungsplatz in der Organisationseinheit
* Rotations- und Zusatzausbildung

3. Fragen zur persönlichen Situation des Bewerbers/der Bewerberin

1. Bitte schildern Sie uns in kurzen Sätzen Ihren bisherigen Ausbildungsweg?
2. Was hatte den größten Einfluss auf Ihre Berufswahl?
3. Haben Sie Praktika absolviert?
	1. In welchen Unternehmen?
	2. Bewertungen und Erfahrungen
* Warum interessieren Sie sich für die von uns ausgeschriebene Stelle?

4. Persönliches

1. Wie und mit welchen Eigenschaften beschreiben Sie selbst Ihre Persönlichkeit?
2. Wie kommen Sie zu diesem Eindruck, in welchen Situationen hat sich das gezeigt?
3. Nennen Sie bitte persönliche Bereiche, in denen Sie noch an sich arbeiten, sich verbessern wollen?

5. Umgang mit KollegInnen und Vorgesetzten

1. Waren Sie schon durch eine/n Lehrer/Vorgesetzten beeindruckt? Warum?
2. Gab es schon einmal ernstliche Meinungsunterschiede zwischen Ihnen und einer Lehrerin / einem Lehrer bzw. einem / einer Vorgesetzten? Was waren die Gründe dafür?

6. Sonstiges

1. Was ist Ihnen für Ihre Lehrlingsausbildung besonders wichtig?
2. Welche Erwartungen haben Sie an Ihre Berufsausbildung?
3. Was sollte Ihrer Meinung nicht passieren?

7. Fragen zum Online-Test

* Ihre Ergebnisse im Bereich sind besonders gut / gut / eher durchschnittlich, … was sagen Sie dazu?

8. Information des Bewerbers/der Bewerberin über Organisation, Aufgabe und Position

Beschreiben bzw. erläutern Sie:

1. Vorstellung der Organisationseinheit
2. Vorstellung der Universität: Studien-, Forschungs- und Arbeitsplatz von über 31.000 Menschen. Als eine der großen Arbeitgeberinnen Tirols bietet die Universität Innsbruck ein vielfältiges und spannendes Betätigungsfeld für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unterschiedlicher Ausbildung und Erfahrung.
3. Offene Türen zur Lehre mit Matura: 30 % unserer Jugendlichen absolvieren zusätzlich die Matura
4. Englischkurse werden zu 100 % gefördert
5. Lehrlingsentschädigung: im Uniwiki mit dem Schlagwort „Gehaltstabellen“ abrufbar

9. Gesprächsende

1. Prüfen Sie, ob alle Fragen geklärt sind.
2. Fassen Sie das Gespräch noch einmal in seinen wesentlichen Punkten zusammen.
3. Teilen Sie dem Kandidaten/der Kandidatin mit, welches die nächsten Schritte im Auswahlprozess sind und wann er mit einer weiteren/konkreten Nachricht rechnen kann.
4. Bedanken Sie sich für das Gespräch und verabschieden Sie sich.