

Stellenausschreibung der Universität Regensburg | Nummer 22.314

Die Universität Regensburg ist mit über 20.000 Studierenden eine innovative und interdisziplinär ausgerichtete Campus-Universität mit vielseitigen und hochrenommierten Forschungsaktivitäten und einem breiten und attraktiven Studienangebot für junge Menschen aus dem In- und Ausland. Die Koordinationsstelle Chancengleichheit unterstützt die Universitätsfrauenbeauftragte und die Frauenbeauftragten der Fakultäten in ihren Aufgaben der Förderung der Umsetzung von Geschlechtergerechtigkeit, Gleichstellung von Frauen in der Wissenschaft und der Förderung von Genderkompetenz an der Universität. Dort ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

Lehrkraft für besondere Aufgaben (w/m/d)

in Vollzeit (40,1 Stunden pro Woche) bis zum 31. Dezember 2023 zu besetzen. Die Stelle ist teilzeitgeeignet. Die Vergütung erfolgt nach TV-L E13.

Ihre Aufgaben:

- Durchführung von Lehrveranstaltungen (13 Semesterwochenstunden) im Rahmen des Zusatzstudiums Genderkompetenz (ZGK) und der „Gender Studies“ (Geschlechterforschung, Intersektionalität, Queer Studies)
- Durchführung von Kolloquien im Bereich der Gender Studies, ggf. auch von Exkursionen
- Semesterübergreifende Planung in Kooperation mit der Studiengangskoordination ZGK; Konzeption und Bewertung von Leistungsnachweisen, Konzeption und Auswertung von Evaluationen, auch hochschulübergreifend
- Betreuung von Studierenden, Konzeption von E-Learning-Angeboten und ggf. innovativer Präsenzlehre, Weiterentwicklung des Lehrangebots und der Lehrformate, Projekt-Angebote
- Konzeptionelle Unterstützung im Bereich der Gender Studies

Unsere Anforderungen:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium (Studienabschluss: Master, Diplom-Univ., Magister, Erstes Staatsexamen) bevorzugt der Soziologie und Sozialwissenschaften oder auch Kulturwissenschaften
- Mindestens zweijährige hauptberufliche wissenschaftliche oder praktische Tätigkeit im einschlägigen Bereich (Teilzeit oder Vollzeit)
- Fundierte Kenntnisse im Bereich der Geschlechterforschung und Gender Studies; Kenntnisse im Bereich von Intersektionalität, gerne auch Queer Studies
- Einsatzbereitschaft, Organisationsfähigkeit, Flexibilität, Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Selbstständiges Arbeiten, sichere EDV-Kenntnisse, gute Fremdsprachenkenntnisse

Wir bieten Ihnen:

- Eine interessante, anspruchsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit
- Raum für verantwortungsvolles Arbeiten und konstruktive Zusammenarbeit
- Flexible Arbeitszeiten
- Persönliche Entwicklungsmöglichkeiten

Die Universität Regensburg strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Die Universität Regensburg setzt sich besonders für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ein (nähere Informationen unter <https://www.uni-regensburg.de/universitaet/personalentwicklung/familien-service>).

Bei im Wesentlichen gleicher Eignung werden schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber bevorzugt eingestellt. Bitte weisen Sie auf eine vorliegende Schwerbehinderung ggf. bereits in der Bewerbung hin.

Bitte beachten Sie, dass wir Kosten, die bei einem etwaigen Vorstellungsgespräch für Sie anfallen sollten, nicht übernehmen können.

Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an Frau Prof. Dr. Isabella v. Treskow (E-Mail: isabella.von-treskow@ur.de/Telefon: 0941 943-3374) oder an Frau Carina Ehrnsperger (E-Mail: carina.ehrnsperger@ur.de/Telefon: 0941 943-3405). Wir freuen uns auf Ihre ausführliche Bewerbung, die Sie bitte in einer PDF-Datei bis zum **1. Dezember 2022** per E-Mail an isabella.von-treskow@ur.de sowie gleichzeitig parallel an sekretariat.von-treskow@ur.de, Frau Carmen Dallmeier, sowie in CC an carina.ehrnsperger@ur.de senden.

Hinweise zum Datenschutz finden Sie unter https://www.uni-regensburg.de/assets/universitaet/stellenausschreibungen/dokumente/datenschutz_stellenausschreibungen_2020.pdf