



## Laufbahnstelle

Mit der in ihrem Entwicklungsplan (<http://rektorat.univie.ac.at/strategie/entwicklungsplan/>) festgelegten Strategie stärkt die Universität Wien ihre Rolle als Forschungsuniversität. Attraktive Studienangebote basierend auf forschungsgeleiteter Lehre, Förderung von NachwuchswissenschaftlerInnen und insbesondere die Besetzung von Laufbahnstellen mit besonders qualifizierten WissenschaftlerInnen sind zentrale Elemente dieser Strategie.

Das Rektorat der Universität Wien lädt ein, sich auf folgende ehestmöglich zu besetzende Laufbahnstelle (zugeordnet sowohl dem Zentrum für Sportwissenschaft und Universitätssport als auch dem Zentrum für LehrerInnenbildung) zu bewerben:

### Bewegungs- und Sportdidaktik

Im Bereich der Bewegungs- und Sportdidaktik (Fachdidaktik Bewegung und Sport) am Zentrum für Sportwissenschaft und Universitätssport stehen Fragen des Lehrens- und Lernens sowie der Erziehung und Bildung durch vielfältige Bewegungs- und Sportaktivitäten bei unterschiedlichen Zielgruppen sowohl im Kontext der Schule, als auch in außerschulischen Handlungsfeldern im Fokus von Lehre und Forschung.

Die/Der Inhaber/in der ausgeschriebenen Laufbahnstelle trägt dazu bei, die Bewegungs- und Sportdidaktik mehrperspektivisch und unter Berücksichtigung bewegungs- und sportpädagogischer Zielsetzungen in der LehrerInnenbildung zu vertreten. Der erwartete Fokus in Forschung und Lehre liegt primär auf Themen der Bewegungs- und Sportdidaktik im Kontext Schule. Das Arbeits- und Forschungsprofil sollte inhaltlich an Forschungsfelder und -schwerpunkte des Zentrums für Sportwissenschaft und Universitätssport sowie des Zentrums für LehrerInnenbildung anschlussfähig sein. Die Fähigkeit zur internationalen Vernetzung und zur Einwerbung von Drittmitteln soll nachweislich erkennbar sein.

#### **Stellenbeschreibung:**

Bei der ausgeschriebenen Stelle handelt es sich um eine wissenschaftliche Laufbahnstelle. Die Universität kann daher innerhalb von zwei Jahren den Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung anbieten, soweit die erbrachten wissenschaftlichen Leistungen das Erreichen der geforderten hohen Qualifikation erwarten lassen.

Mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung erfolgt die Einreihung in die Verwendungsgruppe der „AssistenzprofessorInnen“.

Bei Zustandekommen der Qualifizierungsvereinbarung und Erreichen der Qualifikationsziele entsprechend der getroffenen Vereinbarung wird das vorerst auf sechs Jahre zeitlich befristete Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit fortgesetzt. Damit verbunden ist die Einreihung in die Verwendungsgruppe der „assozierten ProfessorInnen“ und die organisationsrechtliche Zuordnung zur Personengruppe der UniversitätsprofessorInnen.



Nach einem weiteren kompetitiven Verfahren im Rahmen der Bestimmungen der Satzung ist eine Berufung zur Professorin/zum Professor auf derselben Stelle möglich.

Bei Nichterreichen der Qualifikation endet das Arbeitsverhältnis mit Ablauf der Vertragszeit; ein zu diesem Zeitpunkt bereits unbefristetes Arbeitsverhältnis kann durch die Universität gekündigt werden.

**Beschäftigungsausmaß:** 100%

Die Universität Wien bietet einen attraktiven und sich dynamisch entwickelnden Forschungsstandort in einer Stadt mit hoher Lebensqualität, in einem Land mit einem gut ausgebauten Instrumentarium der Forschungsförderung und freut sich über

**KandidatInnen mit folgendem Anforderungsprofil:**

- abgeschlossenes Doktorat und mindestens zwei Jahre Post-Doc-Erfahrung
- fach einschlägige wissenschaftliche Publikationstätigkeit
- Lehrerfahrung

**Die Bewerbungen werden anhand folgender Kriterien beurteilt:**

- **Qualitative Kriterien:**
  - a) wissenschaftliche Reputation und internationale Sichtbarkeit (Publikationen, Vorträge, nationale und internationale Forschungs Kooperationen, wissenschaftliche Tätigkeit im Ausland)
  - b) Lehre und falls vorhanden Nachwuchsbetreuung
- **Drittmittelinwerbung** (gemessen an den Standards des Fachs)
- fach einschlägige **Praxiserfahrungen** (gemessen an den Standards des Fachs)
- **künftiges wissenschaftliches Potenzial**

**Bewerbungsunterlagen:**

- **Bewerbungsschreiben** (max. 5 Seiten), dieses ist zu gliedern nach:
  - a) Leistungen in Wissenschaft und Forschung
  - b) Erfahrungen und Tätigkeiten in Lehre und Nachwuchsbetreuung, Lehrvorstellungen
  - c) Leistungen im Wissenstransfer und Wissensmanagement
  - d) künftige Pläne in Forschung und Lehre
- **Beilagen:**



- a) CV und Zeugnisse
- b) Publikationsliste, je nach Gepflogenheiten des Fachs mit Verweis auf indizierte Zeitschriften (WoS – SCI/SSCI/A&HCI, SCOPUS, ERIH, fachspezifische Indizes), Impaktfaktoren, Zitationen und Publikationsorgane mit Peer-Review Verfahren, sowie Angabe der aus Sicht der Bewerberin/des Bewerbers fünf besten Publikationen
- c) Vorträge, Angabe der fünf wichtigsten Vorträge
- d) „Esteem factors“ (z.B. HerausgeberInnenschaften, Funktionen in wissenschaftlichen Gesellschaften oder Programmkomitees)
- e) eingeworbene Drittmittelprojekte (Thema, Laufzeit, Herkunft, Volumen)
- f) Lehre und Nachwuchsbetreuung: gehaltene Lehrveranstaltungen, betreute Abschlussarbeiten, Lehrbewertungen (wenn vorhanden); Lehrkonzept

Die Unterlagen sind bevorzugt in englischer Sprache und in elektronischer Form an das Job Center der Universität Wien ([jobcenter@univie.ac.at](mailto:jobcenter@univie.ac.at)) zu übermitteln.

Die Universität Wien betreibt eine antidiskriminatorische Anstellungspolitik und legt Wert auf Chancengleichheit und Diversität (<http://diversity.univie.ac.at/>). Insbesondere wird eine Erhöhung des Frauenanteils in Leitungspositionen und beim wissenschaftlichen Personal angestrebt. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Einstufung gemäß [Kollektivvertrag](#) für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten: § 48 VwGr. B1 lit. b (postdoc).

**Kennzahl: 6879**

Die Bewerbungsfrist endet am **30. September 2016**.