

## Curriculum Vitae

a.o. Prof. Dr. Manfred Auer

Institute of Organisation and Learning  
University of Innsbruck  
Universitätsstraße 15  
A-6020 Innsbruck

Tel. ++43 512 507-7453  
Fax. ++43512 507-2850  
email: Manfred.Auer@uibk.ac.at



---

### Career History

---

2014	Visiting Academic at the Copenhagen Business School
2009	Visiting Academic at the University of Technology, Centre for Management and Organisation Studies, Sydney
since 2000	Associate Professor of Business Administration at the Institute of Organisation and Learning, Innsbruck University, School of Management
2000	Habilitation in Business Administration, University of Innsbruck
1999-2000	Visiting Academic at the University of London, Institute of Education, Thomas Coram Research Unit
1991-1999	Lecturer in Human Resource Management, Department of Business Education and Human Resource Management (now Institute of Organisation and Learning)
1989 – 1994	Doctoral Studies of Social and Economic Sciences, University of Innsbruck
1986 -1989	Studies of Business Education, University of Innsbruck

---

### Awards

---

2008	Emerald LiteratiNetwork Outstanding Paper Award (together with H. Welte)
2003	Nomination for the 'Rosabeth Moss Kanter Award for Excellence in Work-Family Research'
1996	Karl-Leitl-Partnerschafts-Preis for excellent research in the area of partnership within companies, Institute of Cooperative Works Constitution of the University of Linz
1995	Prize for excellent scientific work to improve working and living conditions of employees or to analyse the history of

---

**Reviewer**

---

Member of the 'Award Committees' for the 'Rosabeth Moss Kanter Award for Excellence in Work-Family Research'

Reviewer 'Journal of Management Development. Special Edition on Global Careers and Global Leadership'

Reviewer 'British Academy of Management Conference'

Reviewer 'British Journal of Management' special issue entitled 'Gender in Management: New Theoretical Perspectives'

Reviewer 'Journal of Business Research'

Reviewer 'Community, Work & Family'

Reviewer 'Management Revue'

---

**Memberships**

---

Gender in Management Special Interest Group (since 2004)

Association of University Professors in Management (since 1996)

Hochschullehrerverband Österreichs (since 1993)

---

**Research Interests**

---

Employer Branding, work-family interface, gender and management, industrial relations

---

**Publications (since 2000)**

---

Auer, M. (2000): Vereinbarungskarrieren. Eine karrieretheoretische Analyse des Verhältnisses von Erwerbsarbeit und Elternschaft. München/Mering: Rainer Hampp Verlag.

Auer, M. (2002): The relationship of paid work and parenthood – a comparison of structures, concepts and developments in the United Kingdom and Austria. In: Community, Work & Family, Issue 2.

Auer, M. (2004): Arbeitskammern. In: Gaugler, E./Oechsler, W.A./Weber, W. (Eds.): Handwörterbuch des Personalwesens. 3. Aufl. Stuttgart: Poeschl Verlag.

Auer, M./Welte, H. (2005): Rollenverständnis und soziale Positionierung von 'GleichstellungsakteurInnen' in Organisationen. In: Bendl R. (Ed.): Betriebswirtschaftslehre und Geschlechterforschung. Verortung geschlechterkonstituierender (Re)Produktionsprozesse zur Standortbestimmung der Betriebswirtschaftslehre. Wien: Peter Lang Verlag, 103-130.

- Welte, H./Auer, M./Meister-Scheytt, C. (Eds.) (2005): Management von Universitäten. Zwischen Tradition und (Post-)Moderne. München/Mering: Rainer Hampp Verlag. (2nd Edition 2006).
- Auer, M. (2006): Verantwortung in Männerhand – Rollen von Vätern in der Vereinbarkeit. In: Werneck, H./Beham, M./Palz, D. (Eds.): Aktive Vaterschaft. Männer zwischen Familie und Beruf. Gießen : Psychosozial-Verlag, 28-36.
- Auer, M./Edlinger, G. (2006): Begeisterung, Befähigung, Ermöglichung. Der Einfluss des Personalmanagements auf die Innovativität von Organisationen. In: Pikkemaat, B./Peters, M./Weiermair, K. (Eds.): Innovationen im Tourismus. Wettbewerbsvorteile durch neue Ideen und Angebote. Berlin: Schmidt Verlag, 137-150.
- Auer, M./Welte, H. (2006): Führungskräfte als Gleichstellungsakteure/-akteurinnen. In: Laske, St./Orthey, A./Schmid, M. (Eds.): PersonalEntwickeln. Das aktuelle Nachschlagewerk für Praktiker. Neuwied: Wolters Kluwer, 1-26.
- Auer, M./Welte, H. (2007): Die Verortung des Begriffs Gender in der Betriebswirtschaftslehre. In: Weiss, A. (Ed.): Geschlechterforschung: Identitäten, Diskurse, Transformationen. Forschungsergebnisse und -vorhaben des interdisziplinären Gender-Forschungsschwerpunktes an der Universität Innsbruck. Innsbruck: Eigenverlag, 27 - 30.
- Auer, M./Welte, H. (2007): Social positioning of equal opportunity actors in Austria. In: Equal Opportunities International 8, Special Issue: Global knowledge workers/26, 778 – 801.
- Auer, M./Welte, H. (2009): Betriebliche Gleichstellungspolitik – top oder flopp?. In: Appelt, E. (Ed.): Gleichstellungspolitik in Österreich. Eine kritische Bilanz. Innsbruck u.a.: Studienverlag, 179-196.
- Auer, M./Welte, H. (2009): Work-family reconciliation policies without equal opportunities? The case of Austria. In: Community, Work and Family, Vol. 12, Issue 4, 389-407.
- Auer, M./Baier, S./Welte, H. (2010): Vereinbarung von Betreuungsaufgaben und Erwerbsarbeit in Österreich. Eine Evaluation am Beispiel Teilzeitarbeit. In: Appelt, E./Heidegger, M./Preglau, M./Wolf, M.A. (Hrsg.): Who Cares? Betreuung und Pflege in Österreich. Eine geschlechterkritische Perspektive. Innsbruck-Wien-Bozen: Studienverlag, S. 143 – 152
- Auer, M. (2011): Rezension zu: Willich, Georg von: Restrukturierung und Macht. Fallstudie einer Konzernreorganisation. In: Zeitschrift für Personalforschung 25/3, 276-278
- Auer, M./Welte, H. (2011): Betriebliche Weiterbildung aus einer gleichstellungspolitischen Perspektive. In: Krell, G./Ortlieb, R./Sieben, B. (Hrsg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik. Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltung. 6. überarb. und erw. Auflage. Wiesbaden: Gabler Verlag, 283-300
- Auer, M./Welte, H. (2012): Co-determination in Times of Economic Crisis: Changes in the Social Positioning of Works Councillors? In: Weber, W./Thoma, M./Ostendorf, A./Chisholm, L. (Hg.): Democratic Competences and Social Practices in Organizations. Wiesbaden: Springer VS, 102-117

- Auer, M./Welte, H. (2013). The impact of single agents on gender equity in organizations – the case of Austrian equal opportunity active works councillors. In: Industrielle Beziehungen (German Journal of Industrial Relations), 3, Rainer Hampp Verlag, 179-198.
- Auer, M./Edlinger, G./Mölk, A. (2014). Interpretationen und Rekonstruktionen einer Arbeitgebermarke durch unternehmensexterne Stakeholder: eine explorative Studie. In: Zeitschrift für Personalforschung, 28(3), 346-366.
- Edlinger, G./Auer, M. (forthcoming). Veränderungen geplanter Veränderungsprozesse in Organisationen: eine kritische Betrachtung. In: profile - Internationale Zeitschrift für Lernen, Veränderung, Dialog, profile 24.