

## **Demographische Entwicklungen am Arbeitsmarkt – Auswirkungen auf Beschäftigte und Betriebe**

(hinsichtlich Berufs- und Kompetenzangebote bzw. -defizite)

Auswirkungen des demografischen Wandels auf das regionale Arbeitskräfteangebot in Salzburg, Tirol und/oder Vorarlberg. Konsequenzen daraus und Gestaltungsmöglichkeiten für die Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen.

Auswirkungen des demografischen Wandels auf das Arbeitskräfteangebot. Analyse und Interpretation von Erfolgsbeispielen von Klein- und Mittelbetrieben im deutschsprachigen Raum, um die mit dem demographischen Wandel verbundenen Konsequenzen zu gestalten.

Facharbeitskräftemangel in Zeiten des demografischen Wandels! Wie können vor allem Betriebe in ländliche Regionen, die Rekrutierung und Bindung von Arbeitskräften gestalten?

*Bei Interesse melden Sie sich bei a.o. Univ. Prof. Dr. Manfred Auer oder Ass. Prof. Dr. Heike Welte. Die Themen können evt. auch zu zweit und als Master- oder Diplomarbeit bearbeitet werden.*