

## Postgraduale Qualifizierungsarbeiten

### Habilitationsprojekt im Bereich Wirtschaftspädagogik

**Michael Thoma:** Poststrukturalistische Wirtschaftspädagogik (kumulativ)

### Dissertationsprojekte im Bereich Wirtschaftspädagogik

*Laufende:*

**Elke Graf:** Konnektivität in Traineeprogrammen (Arbeitstitel)

Erstbetreuung: Annette Ostendorf

**Thomas Schöpf:** Didaktische Innovationen im Anfangsunterricht Rechnungswesen (Arbeitstitel)

Erstbetreuung: Annette Ostendorf

**Eva Adelsberger:** Einstellungen und ethische Maxime von Lehrenden im Hinblick auf Begabtenförderung an höheren berufsbildenden Schulen (Arbeitstitel)

**Christin Ehrlich:** Informelle Lehrprozesse in Unternehmen (Arbeitstitel)

*Abgeschlossene Dissertationen (seit 2009):*

**Markus Ammann (2009):** Stakeholderpartizipation in der Schule. Ein Beitrag zu einer Organisationstheorie der Schule aus mikropolitischer Perspektive.

Erstgutachten: Annette Ostendorf, Zweitgutachten: Manfred Auer

**Michael Thoma (2010):** Entwürfe des wirtschaftspädagogischen Subjekts. Anders-Konzeption aus poststrukturalistischer Perspektive.

Erstgutachten: Annette Ostendorf, Zweitgutachten: Richard Weiskopf

Ursula-Hendrich-Schneider Preis 2011

**Bettina Dimai (2011):** Innovatives Handeln in pädagogischen Kontexten: eine Spurensuche mit der Akteur-Netzwerk-Theorie.

Erstgutachten: Annette Ostendorf, Zweitgutachten: Andrea Hemetsberger

**Regine Mathies (2011):** Die Professionalisierung kaufmännischer BerufsschullehrerInnen in Österreich – ein kritisch-konzeptioneller Beitrag zur Hochschuldidaktik.

Erstgutachten: Annette Ostendorf, Zweitgutachten: Stephan Laske

Wissenschaftspreis der Wirtschaftskammer Tirol 2012

**Maria Rabl (2012):** Die Bedeutung betrieblicher Praxisphasen für die professionelle Kompetenz von Lehrenden an berufsbildenden Vollzeitschulen.

Erstgutachten: Annette Ostendorf, Zweitgutachten: Herbert Altrichter (Universität Linz)

**Karin Halbritter (2012):** Intelligente Unternehmensvernetzung. Ein Modell für Inhaberunternehmerinnen und -unternehmer von kleineren und mittleren Unternehmen (KMU) zur Entwicklung kooperativer Kompetenz.

Erstgutachten: Annette Ostendorf, Zweitgutachten: Martin Piber

**Albert Eder (2014):** Der Individuelle Prozessnutzen für Stakeholder bei responsiven Evaluationsstudien. Dargestellt am Beispiel einer Einzelfallstudie bei einem öffentlichen Personennahverkehrsunternehmen  
Erstbetreuung: Annette Ostendorf, Zweitbetreuung: Manfred Auer

## Dissertationsprojekte im Bereich Personalpolitik und Personalentwicklung

### *Laufende:*

**Lins Nina:** Sustainable Productive Energy in R&D Teams

Erstbetreuung: Manfred Auer

**Larcher Alfred:** Work-Life Balance von Unternehmerpaaren mit Kleinbetrieben

Erstbetreuung: Manfred Auer

**Scherrer Christine:** How interrelations between organizational image, identity and employer brand influence organizational attractiveness

Erstbetreuung: Manfred Auer

### *Abgeschlossene Dissertationen (seit 2009):*

**Weller Manuela (2009):** "Ich bin da einfach hineingewachsen ...". Die soziale Positionierung der Ehefrau im Klein- und Mittelständischen Familienunternehmen - eine Untersuchung in Familiengeführten Handwerksbetrieben

Erstgutachten: Manfred Auer

Wissenschaftspreis der Wirtschaftskammer Tirol 2009

**Riccabona Laura (2011):** Anpassungsprozesse in Karrieren

Erstgutachten: Manfred Auer

**Mölk Andreas (2011):** Die Rolle der Unternehmenskultur bei Konzeptionalisierung und Implementierung von Employer Brands

Erstgutachten: Manfred Auer

**Anslinger Tobias (2012):** Managing Cultural Change: Opening Up Acculturation Processes in the Post-Merger Integration Phase

Erstgutachten: Manfred Auer

**Febriansyah Hary (2012):** Understanding and Improving Employee Engagement in Organizations - An Empirical Study in Indonesia

Erstgutachten: Manfred Auer

**Poostchi Shima (2012):** Positioning of Active Fathers in Organisations and Families - The Case of Earning and Caring Fathers in North Tyrol/Austria

Erstgutachten: Manfred Auer

**Bayer Angela (2014):** Machtstrukturen und -prozesse in sozialen Nonprofit-Organisationen aus der Perspektive der Geschlechterbeziehungen

Erstgutachten: Manfred Auer

**Waffenschmidt Brigitta (2015):** Die Auswirkungen betrieblicher und staatlicher Maßnahmen der Vereinbarkeit von Erwerbsarbeit und Familienleben auf Dual Career Couples

Erstgutachten: Manfred Auer