

Funktionsbezeichnung	Rechtsquelle	Lehre allgemein					Lehrzielkatalogeintragung im Semester							
		durch FSL beauftragt bzw. betraut	(weitere, maximale) Abgeltung nach GG, VBG	begründete Reduktion unter Minimum möglich	Heranziehung		Venia	PfIL	BPfL	WeitL	NvL	Rem	Dem/Tut Stud.ass	K.Rem
		mindest.	höchst.		grds.	bis zu								
A) Bedienstetengruppen BeamtInnen														
UniversitätsprofessorIn (§§ 162a BDG)	§ 165 BDG i.V. § 51 GG	6 ¹⁰	12 ⁹		ja (Abs. 4)					6 ¹⁰	6 ¹⁰			∞
UniversitätsdozentIn als Universitätsbedienstete/r (§§ 170 ff BDG)	§ 172 a BDG i.V. § 51 GG Abs. 9	4 ¹⁰	8 ¹⁰		ja (Abs. 2)					2	4 ¹⁰	4 ¹⁰		∞
UniversitätsassistentIn (§§ 174 ff BDG)														
ab dem 3. Semester auf begrenzte oder provisorisch auf unbestimmte Zeit ²	ohne Doktorat oder Facharztausbildung § 180 b (3) BDG	2	3, 4 ⁴	2 ¹	ja						2	1 (+1)	2	∞
ab dem 3. Semester auf begrenzte oder provisorisch auf unbestimmte Zeit ²	mit Doktorat oder Facharztausbildung § 180 b (5) BDG	2	4	2 ¹	ja						2	2	2	∞
definitiv (auf unbestimmte Zeit) ²	§ 180 b (7) BDG	2	4	4 ¹	ja						2	2	4	∞
LehrerIn (§§ 190 ff BDG), an der Universität verwendet	Wissenschaftliche Fächer § 194 (1) 1. a) BDG i.Z. § 193 (1) BDG		13 ³		ja § 194 (4) (5) BDG									13 ⁵
	Sprachfächer (n. Dipl.Prfg.) § 194 (1) 1. b) BDG i.Z. § 193 (1) BDG		17 ³											17 ⁵
	Praktische Fächer § 194 (1) 1. c) BDG i.Z. § 193 (1) BDG		19 ³											19 ⁵
BeamtInnen des höheren Dienstes in wissenschaftlicher Verwendung (§ 141 b BDG), wenn habilitiert, wie UniversitätsdozentIn ohne Dienstverhältnis	§ 141 b BDG §§ 94, 102, 103 UG02	2	4											
Nebentätigkeit (BeamtInnen)	§ 37 BDG (externe Lehre)	1 ⁵	4 ⁵											4 ⁷
B) Bedienstetengruppe VBG - Angestellte vor DRN 2001														
VertragsprofessorIn (§§ 57 ff VBG)	§ 57 (6) VBG i.V. § 165 BDG	6	12 ⁹	4	ja (Abs. 4)					12				∞
VertragsdozentIn (§§ 55 ff VBG)	§ 55 (3) VBG i.V. § 172 a BDG	4	8	2	ja (Abs. 2)					2	4	4		∞
VertragsassistentIn (§§ 51 ff VBG) (LAL, LBL, LCL Stunden)														
	ohne Doktorat ² mit Doktorat ²	§ 53 (3) VBG i.V. § 180 b (3) BDG § 53 (3) VBG i.V. § 180 b (5) BDG	2 ² 2 ²	3, 4 ⁴ 4 ⁴	2 ¹ 2 ¹	ja					2	2 (+1)	2	
	auf unbestimmte Zeit (§ 52 b VBG)	§ 53 (4) VBG i.V. § 180b (3)(5) BDG § 53 (3) a) VBG i.V. § 180 b (7) BDG	2 2	4 ¹ 4	4 ¹	ja					2	2	4	
VertragslehrerIn (§ 50 VBG), an der Universität verwendet	Unterr. in wissenschaftl. Fächern § 50 (1) VBG i.V. § 194 (1) 1. a) BDG		13 ³		ja § 194 (4) (5) BDG									13 ⁵
	Unterr. in Sprachfächern (n. Dipl.Prfg.) § 50 (1) VBG i.V. § 194 (1) 1. b) BDG		17 ³											17 ⁵
	Unterr. in praktischen Fächern § 50 (1) VBG i.V. § 194 (1) 1. c) BDG		19 ³											19 ⁵
Vertragsbedienstete/r des höheren Dienstes in wissenschaftlicher Verwendung wenn habilitiert, wie UniversitätsdozentIn ohne Dienstverhältnis (§ 55 (3) VBG)	§ 55 (3) VBG §§ 94, 102, 103 UG02	2	6	4	ja					4 ⁶				6 ⁷
C) Bedienstetengruppen VBG-Angestellte nach Dienstrechtsnovelle 2001 (01.10.2001)														
ProfessorIn (§§ 49f ff VBG):VertragsprofessorIn (befristet) (voll / teilbeschäftigt) UniversitätsprofessorIn (unbefristet)	§ 49 h (2) VBG	6 ^{11,12}	12 ^{11,12}	All-Inclusiv-Gehalt	ja ja									8 ¹³
AssistentIn (§§ 49f ff VBG): vollbeschäftigt ² teilbeschäftigt ²	§ 49 n (3) VBG § 49 n (3) VBG		4 2	erhöhter Bezug	ja ja						4 2			
D) Ausbildungsverhältnis sui generis (DV laufen mit Ablauf der Befristung aus)														
Wissenschaftliche MitarbeiterIn in Ausbildung (§ 6 ff AbgG)	bis Ablauf 2. Verwendungsjahr § 6 b (1) 1 AbgG			All-Inclusiv-Gehalt										
	ab dem 3. Verw.jahr m. Qualifikation § 6 b (3) AbgG		2	erhöhter Bezug							2			
E) Bedienstetengruppen KV-Angestellte UG 2002 (dh. Anstellung nach 1.1.04)														
ProfessorIn befristet/unbefristet	vollbeschäftigt / teilbeschäftigt Arbeitsvertrag (wird derzeit ausgearbeitet)	6 ^{11,12}	12 ^{11,12}											8 ^{11,13}
Wissenschaftliche/r MitarbeiterIn mit Habilitation	Vollbeschäftigt Arbeitsvertrag § 36 VBG		4	erhöhter Bezug							4			
	Teilbeschäftigt Arbeitsvertrag § 36 VBG		2								2			
Wissenschaftliche/r MitarbeiterIn Kat. I (analog §§ 49f ff VBG)	vollbeschäftigt ² Arbeitsvertrag		4								4			
	teilbeschäftigt ² Arbeitsvertrag		2								2			
Wissenschaftliche/r MitarbeiterIn Kat II	teilbeschäftigt ² Arbeitsvertrag § 36 VBG		2								2			
StudienassistentIn	Arbeitsvertrag §36 VBG	1	20											20 ⁵
StudienassistentIn in Mehrfachverwendung (bei bereits bestehendem DV zur LFU)	Zusatz zum Arbeitsvertrag § 36 VBG	1 ^{14, 15, 16}	4 ^{14, 15, 16}											4 ^{14, 15, 16}
DemonstratorIn	Arbeitsvertrag §36 VBG	1	20											20 ⁵
DemonstratorIn in Mehrfachverwendung (bei bereits bestehendem DV zur LFU)	Zusatz zum Arbeitsvertrag § 36 VBG	1 ^{14,15,16}	4 ^{14,15,16}											4 ^{14, 15, 16}
TutorIn	Arbeitsvertrag §36 VBG	1	3											3 ⁵
TutorIn in Mehrfachverwendung (bei bereits bestehendem DV zur LFU)	Zusatz zum Arbeitsvertrag §36 VBG	1 ^{14,15,16}	3 ^{14,15,16}											3 ^{14, 15, 16}
PrivatdozentIn (ohne Dienstverhältnis)	Arbeitsvertrag § 36 VBG, § 102 UG 2002	1	10							10 ⁸				
Emeritierte/r UniversitätsprofessorIn bzw. UniversitätsprofessorIn im Ruhestand (§ 163 BDG) Venia		1	10							10 ⁸				
Lehrbeauftragte/r	Arbeitsvertrag § 36 VBG iVm § 25(1)Z 5 ESTG	1 ⁵	10 ⁵											10 ⁵
Lehrbeauftragte/r in Mehrfachverwendung (bei bereits bestehendem DV zur LFU) ^{14, 15}	Zusatz zum Arbeitsvertrag § 36 VBG iVm § 25 (1) Z 5 ESTG	1	4 ¹⁵	je n. Bestellung										10 ⁵
GastprofessorIn	Arbeitsvertrag	2 ⁵	6 ⁵											6 ⁵
GastprofessorIn beamtet	Nebentätigkeit Bundesbeamte/r	2 ^{15, 17}	4 ^{15, 17}											4 ^{15, 17}

¹ mit Zustimmung und Semesterausgleich
² nach §§ 180 b Abs. 8 BDG bzw. 49 n Abs. 5 und 49 v Abs. 6 VBG Gewichtung der Lehre 100% und 50%
³ mit Umrechnung in Werteinheiten gemäß § 194 (2) BDG bzw. § 2 a Abs. 2 AbgG
⁴ in begründeten Fällen
⁵ Festlegung der genauen Lehrverpflichtung in den jeweiligen Verträgen
⁶ gilt nur, wenn habilitiert
⁷ maximale Beauftragung
⁸ bei Abgeltung, ansonsten Gratislehre
⁹ höchstens vergütbare Semesterstundenanzahl
¹⁰ Herabsetzung gemäß § 165 (4) bzw. § 172 a (3) BDG möglich
¹¹ Aliquotierung bei Teilbeschäftigung
¹² außer im Berufsangebot anders lautende Vereinbarung
¹³ unabh. von der tats. Lehrleistung werden dem Lehrbudget 8 SSt angelastet spez. Erläuterungen zur Abrechnung: siehe jew. Lehrabgeltungsschreiben
¹⁴ Bei bereits bestehenden Angestellten-DV zur Universität (Mehrfachverwendung) außerhalb der Dienstnehmerkategorie Univ.-Lehrer (da dort Abgeltung über interne Lehre)
¹⁵ Bei ProjektmitarbeiterInnen ist die zusätzliche Bestätigung vorzulegen, dass die Lehrbeauftragung nicht dem zugrunde liegenden Vertrag mit dem Fördergeber widerspricht (Unbedenklichkeitsbestätigung)
¹⁶ Diese Grenze gilt nur bei einem vollbeschäftigten Hauptdienstverhältnis, beide Dienstverhältnisse zusammen dürfen 48 Wochenstunden nicht überschreiten
¹⁷ Bei bereits bestehendem öffentlich rechtlichem Dienstverhältnis zum Bund
Venia: im Rahmen der Lehrbefugnis zu erbringende Lehre (Pflicht)
PfIL: Pflichtlehre
BPfL: Beauftragte Pflichtlehre (Beauftragung d. FSL, wenn beauftragt verpflichtend)
WeitL: Weitere Lehre (mit Zustimmung abgeholt)
NvL: nicht vergütete Lehre (Anm.: Gratislehre intern)
Rem: Remunrierter Lehrauftrag
Gs: GastprofessorInnen Standardbetrag
K.Rem: keine Remuneration (Anm.: Gratislehre Extern)
FSL = FakultätsstudienleiterIn