

## **Ausschreibung einer Tenure-Track Stelle für Tektonik**

Am Institut für Geologie der Fakultät für Geo- und Atmosphärenwissenschaften der Universität Innsbruck ist eine

### **Tenure-Track Stelle für Tektonik**

ab sofort zu besetzen.

#### **Aufgaben**

Der/Die StelleninhaberIn soll selbständige Forschung und Lehre im Fach Tektonik betreiben.

Die Forschungsschwerpunkte sollen im Forschungsfeld Tektonik von Gebirgen, insbesondere im Bereich der geländegestützten Erforschung endogener gebirgsbildender Prozesse auf geologischen Zeitskalen, liegen. Ein regionalgeologischer Fokus der künftigen Stelleninhaberin / des künftigen Stelleninhabers kann, muss aber nicht in den Alpen sein; es wird aber erwartet, dass sich der/die StelleninhaberIn auch mit dem alpinen Orogen und dessen Geodynamik beschäftigt.

Dabei wird eine enge Zusammenarbeit mit den Forschungsgruppen der Institute für Geologie sowie Mineralogie und Petrographie, unter anderem innerhalb des Forschungszentrums *Geogene Dynamik - Geogene Stoffe*, sowie die Mitwirkung im fakultätsübergreifenden Forschungsschwerpunkt *Mountain Regions / Alpiner Raum* erwartet.

Die Lehre umfasst die (Mit-)Betreuung von Lehrveranstaltungen, vor allem im Bereich „Strukturgeologie, Tektonik und Geodynamik“, in allen Studiengängen (BSc, MSc, PhD) der Erdwissenschaften an der Fakultät für Geo- und Atmosphärenwissenschaften. Ebenso gehört die Betreuung von Bachelor-, Master- und (nach erfolgreicher Habilitation oder vergleichbaren Qualifikationen) Doktoratsarbeiten zu den Kernaufgaben.

Eine persönliche Weiterbildung und Einbindung in der akademischen Selbstverwaltung stellen einen weiteren fixen Bestandteil dieser Tenure-Track Stelle dar. Weiter ist ein Engagement in der Wissenschaftskommunikation erwünscht.

#### **Anstellungserfordernisse**

- a) Abgeschlossenes Doktoratsstudium in Erdwissenschaften oder einer vergleichbaren Disziplin;
- b) Ausgewiesene Kompetenz in der geländegestützten strukturgeologischen Forschung und Erforschung der endogenen gebirgsbildenden Prozesse;
- c) Post-Doc Erfahrung und/oder einschlägige Berufserfahrung;
- d) Selbständige wissenschaftliche Leistungen über die Dissertation hinaus, dokumentiert insbesondere durch Publikationen in führenden internationalen Fachzeitschriften;
- e) Einbindung in die internationale Forschung;
- f) Mitwirkung in Forschungsprojekten und bei der Einwerbung von Forschungsmitteln;

- g) Engagement in der Lehre und Erfahrung in (Mit-) Betreuung von Studierenden;
- h) Team- und Kommunikationsfähigkeit;
- i) Fähigkeiten zur Führungskraft.

### **Stellenformat**

Eine Tenure-Track Stelle ermöglicht an der Universität Innsbruck eine wissenschaftliche Karriere bis hin zur/zum unbefristeten UniversitätsprofessorIn („full professor“).

Der/Die erfolgreiche BewerberIn schließt einen auf 6 Jahre befristeten Arbeitsvertrag auf Basis des Angestelltengesetzes (Beschäftigungsausmaß: 100%) und gleichzeitig eine Qualifizierungsvereinbarung gem. § 27 des Kollektivvertrages für ArbeitnehmerInnen der Universitäten ab und startet seine/ihre Tätigkeit als „AssistenzprofessorIn“.

Nach Erfüllung der Qualifizierungsvereinbarung erfolgt die Entfristung der Stelle und der/die StelleninhaberIn ist berechtigt, den Titel „assoziierte/r ProfessorIn“ zu führen.

In der Folge wird eine Professur nach § 99 (4) des Universitätsgesetzes ausgeschrieben, auf welche sich der/die assoziierte ProfessorIn bewerben kann.

Bewerbungen müssen bis spätestens

**15. März 2023**

an der Universität Innsbruck, Fakultäten Servicestelle, Standort Innrain 52f, A-6020 Innsbruck ([fss-innrain52f@uibk.ac.at](mailto:fss-innrain52f@uibk.ac.at)) eingelangt sein.

Die Hearings werden voraussichtlich am 22. – 23. Juni 2023 stattfinden.

Die Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteiles an und lädt deshalb qualifizierte Frauen zur Bewerbung ein. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Für diese Position ist eine Einreihung in die Verwendungsgruppe A2 des Kollektivvertrages für ArbeitnehmerInnen der Universitäten und ein Mindestentgelt von € 5.124,20/Monat (14 mal) vorgesehen. Nach Erfüllung der Qualifizierungsvereinbarung erhöht sich dieser Betrag auf € 5.545,50/Monat. Darüber hinaus bietet die Universität zahlreiche attraktive Zusatzleistungen (<http://www.uibk.ac.at/universitaet/zusatzleistungen/>).

Die Bewerbungsunterlagen sollen jedenfalls enthalten:

- Lebenslauf mit einer Beschreibung des wissenschaftlichen und beruflichen Werdeganges;
- ORCID oder einen ähnlichen persönlicher Identifier;
- Liste der wissenschaftlichen Veröffentlichungen, der Vorträge sowie der sonstigen wissenschaftlichen Arbeiten und Projekte;
- Beschreibung abgeschlossener, laufender und geplanter Forschungstätigkeiten;
- Pdfs der fünf wichtigsten Arbeiten;
- Forschungskonzept und Lehrkonzept;

- Entwurf der Qualifizierungsziele, welche der/die BewerberIn auf dieser Stelle erreichen will. Diese sind beim Hearing zu erläutern und stellen in weiterer Folge den Ausgangspunkt für die Verhandlung zur Qualifizierungsvereinbarung dar.

Die Bewerbungsunterlagen sind jedenfalls digital beizubringen. Die Papierform ist optional.

Laufende Informationen über den Stand des Verfahrens finden Sie unter:

<https://www.uibk.ac.at/fakultaeten-servicestelle/standorte/innrain52f/berufungen/>

Univ.-Prof. Dr. Dr. h.c. mult. Tilmann Märk

R e k t o r