

Ausschreibung der Stelle einer / eines Universitätsprofessorin / Universitätsprofessors für Arbeits- und Sozialrecht

Am Institut für Arbeitsrecht, Sozialrecht und Rechtsinformatik der Rechtswissenschaftlichen Fakultät der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck ist die Stelle einer / eines

Universitätsprofessorin / Universitätsprofessors für Arbeits- und Sozialrecht

gemäß § 98 UG zu besetzen. Das privatrechtliche Arbeitsverhältnis auf Basis des Angestelltengesetzes wird mit der Universität unbefristet eingegangen. Das Beschäftigungsausmaß beträgt 100%.

Aufgaben

Vertretung des Faches „Arbeits- und Sozialrecht“ in Forschung und Lehre. Die Forschungsschwerpunkte sollen primär auf dem Gebiet aktueller Fragen des österreichischen Arbeits- und Sozialrechts und seinen Bezügen zum europäischen Recht liegen.

Die Mitwirkung am Forschungszentrum Europäische Integration und am Forschungszentrum Medizin- und Gesundheitsrecht wird erwartet.

In der Lehre soll das Fach „Arbeits- und Sozialrecht“ in den einschlägigen Studienangeboten der Rechtswissenschaftlichen Fakultät abgedeckt werden.

Eine persönliche Einbindung in der akademischen Selbstverwaltung wie in Arbeitsgruppen auf Instituts- und Fakultätsebene stellen einen weiteren fixen Bestandteil dieser Professur dar.

Anstellungserfordernisse

- a) Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung;
- b) Einschlägige Lehrbefugnis (Habilitation) oder gleichzuhaltende Leistung;
- c) Publikationstätigkeit in führenden Fachzeitschriften und anderen national oder international anerkannten Publikationsorganen;
- d) Einbindung in die nationale und internationale Forschung;
- e) Erfahrungen im interdisziplinären Arbeiten sind von Vorteil;
- f) Facheinschlägige außeruniversitäre Praxis oder Auslandserfahrung sind von Vorteil;
- g) Erfahrung in der Einwerbung von Forschungsmitteln;
- h) Ausgeprägte didaktische Fähigkeiten;
- i) Hervorragende Führungs- und Sozialkompetenz;
- j) Bereitschaft, Lehrveranstaltungen auf Englisch abzuhalten.

Bewerbungen müssen bis spätestens

30.09.2022

an der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck, Fakultäten Servicestelle, Standort Innrain 52f, A-6020 Innsbruck (fss-innrain52f@uibk.ac.at) eingelangt sein.

Die Leopold-Franzens-Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteiles an und lädt deshalb qualifizierte Frauen zur Bewerbung ein. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Für diese Position ist eine Einreihung in die Verwendungsgruppe A1 des Kollektivvertrages für ArbeitnehmerInnen der Universitäten und ein Mindestentgelt von € 5.437,70/Monat (14 mal) vorgesehen. Ein in Abhängigkeit von Qualifikation und Erfahrung höheres Entgelt und die Ausstattung der Professur sind Gegenstand von Berufungsverhandlungen. Darüber hinaus bietet die Universität zahlreiche attraktive Zusatzleistungen (<http://www.uibk.ac.at/universitaet/zusatzleistungen/>).

Die Bewerbungsunterlagen sollen jedenfalls enthalten: Lebenslauf mit einer Beschreibung des wissenschaftlichen und beruflichen Werdeganges; Liste der wissenschaftlichen Veröffentlichungen, der Vorträge sowie der sonstigen wissenschaftlichen Arbeiten und Projekte, inklusive der Drittmittelprojekte; Beschreibung abgeschlossener, laufender und geplanter Forschungstätigkeiten und die fünf wichtigsten Arbeiten. Die Bewerbungsunterlagen sind jedenfalls digital (CD, E-Mail usw.) beizubringen. Die Papierform ist optional.

Laufende Informationen über den Stand des Verfahrens finden Sie unter:
<https://www.uibk.ac.at/fakultaeten-servicestelle/standorte/inrain52f/berufungen/>

Univ.-Prof. Dr. Dr. h.c. mult. Tilmann Märk

R e k t o r