

Gemeinsam wollen wir den begonnenen Weg fortsetzen ...

Betriebsrat

Eine **parteilose Liste** für mehr Information,
Transparenz, Engagement und Beratung.

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Universität Innsbruck.

Die Liste „Unsere Universität“ ist bei den Wahlen 2012 als unabhängige, selbst finanzierte, kompetente, konstruktive und kritische Liste angetreten. Unser Ziel war und ist es, das gefühlte und reale Arbeitsumfeld aller Bediensteten als „gemeinsamer“ Betriebsrat in Zusammenarbeit mit dem Rektorat zu verbessern. Nicht mittels Konfrontation, sondern durch stetigen Diskurs, ständiges Hinterfragen des aktuellen Zustandes und durch konstruktive Vorschläge.

Können Sie sich erinnern was die einzelnen Listen 2012 versprochen haben?
Wir wissen es noch!

Die Kernaussagen der Liste „Unsere Universität“ 2012 waren:

- Perspektiven schaffen für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unserer Universität:
 - ✓ **Wir haben erreicht:** Langsam setzt es sich in den Leitungsgremien durch, dass interne Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter meist die bessere Wahl sind.
- Anpassungen des Kollektivvertrages für Universitäten:
 - ✓ **Wir haben erreicht:** 6. Urlaubswoche zusätzlich für KV-Angestellte; es wurden wichtige Vorteile der Vertragsbediensteten freiwillig für KV-Angestellte übernommen und umgekehrt.
- Führungskräftekompetenz:
 - ✓ **Wir haben erreicht:** Die Notwendigkeit von Soft Skills, Diskurs und Dialog ist bei der Universitätsleitung angekommen und muss weiterverfolgt werden.

Was wurde zusätzlich erreicht?

- ✓ Vereinbarkeit von Beruf und Familie:
Konsumation von Urlaub in Stunden und Aufhebung der Nachmittagskernzeiten während der Schulferien
- ✓ Zertifikat Hochschule und Familie:
Aufnahme des Schwerpunktes „Pflege von Angehörigen“
- ✓ Mehr Gerechtigkeit bei der Entlohnung:
Höherbewertung von Stellen
- ✓ Viele Einzelberatungen und immer ein offenes Ohr für Fragen und Probleme der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Vieles ist noch zu tun, es gibt noch viel Luft nach oben:

- Generelle Aufhebung der Kernzeit am Nachmittag
- Betriebsvereinbarungen für KV-Angestellte bei den Regelungen bezüglich „Sabbatical“ und Jubiläumsgelder.
- Interne Bewerberinnen und Bewerber sollen bei gleicher Qualifikation vorgezogen werden.
- Führungskräftekompetenz: Fortbildung für Interessierte, Stärkung der Sozialkompetenz, ausreichende Kommunikation und Information.

Unterstützen Sie uns mit Ihrer Stimme, damit der gemeinsam begonnene Weg in Ihrem und unserem Sinne weitergeführt wird und wir alle wieder stolz auf unsere Universität sein können!

Besuchen Sie uns auf www.uibk.ac.at/betriebsrat/allgemein/unsere-universitaet
oder auf Facebook <http://www.facebook.com/unsereuniversitaet>



Helmut Pedit



Priska Stern



Martin Pöll



Viktoria Grill



Dietmar Schuler



Barbara Kern-Flora



Matthias Berchtold



Eva Eberwein



Martin Thaler



Barbara Hiltolt



Georg Oberthanner



Barbara Pernfuss



Stefan Medgyesy



N. Auckenthaler



Peter Schneider



Server Dilim