|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| Name Antragsteller/in |  | Matrikelnummer |

**Betrifft:** Anerkennung von Prüfungen für das Masterstudium Organization Studies an der Fakultät für Betriebswirtschaft der Universität Innsbruck (Curriculum im Mitteilungsblatt der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck, Studienjahr 2006/2007, 24. Stück, ausgegeben am 19. April 2007, unter Nr. 187 kundgemacht, i.d.g.F.)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | **Im Rahmen des Studiums** | | Semes-terstun-den | | ECTS-Anrech-nungs-punkte | | **Für das Masterstudium Organization Studies anzuerkennen als:** | | Semes-terstun-den | | ECTS-Anrech-nungs-punkte | |
|  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |
|  | | **an der Universität** | |  | |  | |  | |  | |  | |
|  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |
|  | | **positiv beurteilte Prüfungen**  (genaue Bezeichnung der Prüfung/Lehrveranstaltung, Datum) | |  | |  | |  | |  | |  | |
|  | |  | |  | |  | | **Pflichtmodul: Organisationstheoretische Ansätze** | | 4 | | 10 | |
|  | |  | |  | |  | | VU Organisation und Organisieren | | 2 | | 5 | |
|  | |  | |  | |  | | VU Themen der Organisationsforschung | | 2 | | 5 | |
|  | |  | |  | |  | | **Pflichtmodul: Organisationsgestaltung** | | 4 | | 10 | |
|  | |  | |  | |  | | VO Einführung in die Gestaltung von Organisationen | | 2 | | 5 | |
|  | |  | |  | |  | | SE Gestaltung von Organisationen | | 2 | | 5 | |
|  | |  | |  | |  | | **Pflichtmodul: Kommunikation und Konflikt** | | 3 | | 10 | |
|  | |  | |  | |  | | VO Einführung in die Kommunikations- und Konfliktforschung | | 1 | | 2,5 | |
|  | |  | |  | |  | | UE Kommunikation | | 2 | | 7,5 | |
|  | |  | |  | |  | | **Pflichtmodul: HRM und Organisation** | | 4 | | 10 | |
|  | |  | |  | |  | | VU HRM und Organisation | | 2 | | 5 | |
|  | |  | |  | |  | | SE HRM und Organisation | | 2 | | 5 | |
|  | |  | |  | |  | | **Pflichtmodul: Dynamik und Wandel in Organisationen** | | 4 | | 10 | |
|  | |  | |  | |  | | VO Organisationsdynamik | | 2 | | 5 | |
|  | |  | |  | |  | | UE Organisationales Lernen | | 2 | | 5 | |
|  | |  | |  | |  | | **Pflichtmodul: Führungsentwicklung** | | 4 | | 10 | |
|  | |  | |  | |  | | VO Management der organisationalen Wissensbasis | | 2 | | 5 | |
|  | |  | |  | |  | | UE Führungsentwicklung | | 2 | | 5 | |
|  | |  | |  | |  | | **Pflichtmodul: Methoden der Organisationsanalyse** | | 4 | | 10 | |
|  | |  | |  | |  | | VU Wissenschaftstheoretische Grundbegriffe und Methoden der empirischen Organisationsforschung | | 3 | | 7,5 | |
|  | |  | |  | |  | | SE Organisationsanalyse | | 1 | | 2,5 | |
|  | |  | |  | |  | | *ein Wahlmodul im Umfang von 10 ECTS-AP aus folgendem Katalog:* | |  | |  | |
|  | |  | |  | |  | | **Wahlmodul: Ethik in Organisationen** | | 4 | | 10 | |
|  | |  | |  | |  | | VO Organisation und Ethik | | 2 | | 5 | |
|  | |  | |  | |  | | SE Verantwortliche Entscheidungen und ethische Formgebung in Organisationen | | 2 | | 5 | |
|  | |  | |  | |  | | **Wahlmodul: Kunst-, Kultur- und ExpertInnenorganisationen** | | 4 | | 10 | |
|  | |  | |  | |  | | VO Strategie, Management und Führung in Kunst-, Kultur- und ExpertInnenorganisationen | | 2 | | 5 | |
|  | |  | |  | |  | | SE Management von Kulturorganisationen: Theorie, Praxis und Fallstudien | | 2 | | 5 | |
|  | |  | |  | |  | | **Wahlmodul: Gender, Arbeit und Organisation** | | 4 | | 10 | |
|  | |  | |  | |  | | VO Gender, Arbeit und Organisation | | 2 | | 5 | |
|  | |  | |  | |  | | SE Gender, Arbeit und Organisation | | 2 | | 5 | |
|  | |  | |  | |  | | **Wahlmodul: Management von Beschäftigungsverhältnissen: Aktuelle Themen** | | 4 | | 10 | |
|  | |  | |  | |  | | VU Management von Beschäftigungsverhältnissen: Aktuelle Themen | | 2 | | 5 | |
|  | |  | |  | |  | | SE Management von Beschäftigungsverhältnissen: Aktuelle Themen | | 2 | | 5 | |
|  | |  | |  | |  | | **Wahlmodul: Unternehmenskommunikation und Governance** | | 4 | | 10 | |
|  | |  | |  | |  | | VO Unternehmenskommunikation und Stakeholder-Management | | 2 | | 5 | |
|  | |  | |  | |  | | SE Governance in Organisationen | | 2 | | 5 | |
|  | |  | |  | |  | | **Wahlmodul: Aktuelle Themen in Theorien und Praxis von Organisationen** | | 4 | | 10 | |
|  | |  | |  | |  | | VO Aktuelle Organisationsforschung | | 2 | | 5 | |
|  | |  | |  | |  | | SE Vertiefung aktueller Organisationsforschung | | 2 | | 5 | |
|  | |  | |  | |  | | **Wahlmodul: Controlling und Organisation** | | 4 | | 10 | |
|  | |  | |  | |  | | VO Controlling und Organisation | | 2 | | 5 | |
|  | |  | |  | |  | | SE Controlling und Organisation | | 2 | | 5 | |
|  | |  | |  | |  | | **Wahlmodul: Intervention in Organisationen** | | 4 | | 10 | |
|  | |  | |  | |  | | VO Einführung in die Beratung | | 2 | | 5 | |
|  | |  | |  | |  | | SE Theorie und Praxis der Beratung | | 2 | | 5 | |
|  | |  | |  | |  | | **Wahlmodul: Digitale Gesellschaft** | | 4 | | 10 | |
|  | |  | |  | |  | | VU Organisieren des Digitalen in der Öffentlichkeit | | 2 | | 5 | |
|  | |  | |  | |  | | VU Soziale Medien, digitaler Aktivismus und Ethik | | 2 | | 5 | |
|  | |  | |  | |  | | **Wahlmodul: Nachhaltigkeit organisieren** | | 4 | | 10 | |
|  | |  | |  | |  | | VU Nachhaltigkeit in Organisationen | | 2 | | 5 | |
|  | |  | |  | |  | | SE Management von Nachhaltigkeitsprojekten | | 2 | | 5 | |
|  | |  | |  | |  | | **Wahlmodul: Offenheit als Organisationsprinzip** | | 4 | | 10 | |
|  | |  | |  | |  | | VU Offene Organisationen und das Organisieren von Offenheit | | 2 | | 5 | |
|  | |  | |  | |  | | SE Offenheit Organisieren in verschiedenen Feldern | | 2 | | 5 | |
|  | |  | |  | |  | | *Wahlmodule im Umfang von 10 ECTS-AP gemäß § 8 Abs. 2 Z. 1-16 in Verbindung mit § 9 Abs. 3 und 4 des Curriculums* | |  | |  | |
|  | |  | |  | |  | | Wahlmodul: Ein noch nicht absolviertes Modul gemäß § 8 Abs. 1 | | 4 | | 10 | |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | Wahlmodul: Interdisziplinäre Perspektiven auf Accounting | 4 | 10 |
|  |  |  |  | Wahlmodul: Unternehmensbewertung | 2 | 5 |
|  |  |  |  | Wahlmodul: Informationsökonomik | 2 | 5 |
|  |  |  |  | Wahlmodul: Angewandtes Risikomanagement | 2 | 5 |
|  |  |  |  | Wahlmodul: Aktuelle Themen in Banking and Finance | 2 | 5 |
|  |  |  |  | Wahlmodul: Finanzmarktregulierung | 2 | 5 |
|  |  |  |  | Wahlmodul: Angewandte verhaltenswissenschaftliche Finanzmarktforschung | 2 | 5 |
|  |  |  |  | Wahlmodul: Aktuelle Themen der Wirtschaftsinformatik, insbesondere Digitale Gesellschaft | 4 | 10 |
|  |  |  |  | Wahlmodul: Entrepreneurship | 4 | 10 |
|  |  |  |  | Wahlmodul: Marketingerfolgsmessung | 4 | 10 |
|  |  |  |  | Wahlmodul: Aktuelle Themen in Strategie & Marketing | 4 | 10 |
|  |  |  |  | Wahlmodul: Kreativität & Change Management | 4 | 10 |
|  |  |  |  | Wahlmodul: Human-Relation-Management (I): Interkulturelle Personalentwicklung | 3 | 5 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | Wahlmodul: Human-Relation-Management (II): Beschäftigungsorientierte Beratung | 3 | 5 |
|  |  |  |  | Wahlmodul: Interdisziplinäre Kompetenzen |  | 10 |

**Hinweis:** Grau unterlegte Bereiche sind von der Antragstellerin/vom Antragsteller - hinsichtlich der Prüfungen, deren Anerkennung beantragt wird – auszufüllen.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Datum: |  |  | Datum: |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Unterschrift Antragsteller/in: |  | genehmigt: |
|  |  | Für die Universitätsstudienleiterin/ den Universitätsstudienleiter: |
|  |  | Univ.-Prof. Mag. Dr. Richard Weiskopf |